

Değerli üyemiz,

Tüm ulus olarak ülkemiz üzerinde oynanan karanlık oyunlar ve son dönemlerde artma eğilimi gösteren terör eylemleri nedeniyle sıkıntılı bir süreçten geçmekteyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi, ülkemiz üzerinde oynanan karanlık oyunları ve son dönemlerde artma eğilimi gösteren terör eylemlerini nefretle kınamaktadır. 7 kişinin ölümü ve 100'ü aşkın yurttaşımızın yaralanmasına neden olan Ankara Ulus'taki patlamayı ve hemen ardından da 6 askerimizin şehit edilmesini şiddetle kınadığımızı belirtiriz. Bu saldırı gerçekte bu ülkeye, bu ülkenin insanlarına, barışa, demokrasiye, emek ve demokrasi güçlerine karşı yapılmış bir terör eylemidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Emin KORAMAZ'ın da belirttiği gibi "Terörün toplumsal olarak yalıtılabilesinin yolu, ülkemizin gereksindiği kalkınma, demokratikleşme, barış ve bağımsızlık hamlelerinden geçmektedir". Terör eyleminde yaşamını yitiren yurttaşlarımızın ailelerinin acısını paylaşıyor, ülkemiz üzerindeki karanlığı dağıtacak tek gücün emek ve demokrasi güçlerinin örgütlü mücadelesi olduğunu bir kez daha yineliyoruz.

24 Ocak 1980'den beri izlenen ekonomik politikalar ülkemiz ve meslek alanlarımız açısından bir gerileme dönemi olmuştur. Ekonomide serbestleşme, küreselleşme, Gümrük Birliği ve AB süreçleriyle birlikte yatırımlarda ve istihdamda düşme yaşanmış, ithalat ile ihracat arasındaki dengesizlik artmış, sanayimiz fason üretime daha fazla bağlanmış, işsizlik ve yoksulluk artmış, sosyal devlete önemli darbeler indirilmiş, sağlıktan enerjiye dek yapılan özelleştirmelerle topluma yönelik kamu hizmetlerinde önemli gerilemeler yaşanmıştır. Öyle ki geleceği ipotek altına alınan ülkemiz, üretim ve geleceğini planlama yeteneğini kaybetmektedir.

IMF ve Dünya Bankası'nın dayattığı yatırımsızlık ve özelleştirmeler ile Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği kanallarından dayatılan teknik ve mesleki mevzuat uyarınca mühendislik, mimarlık meslek alanlarının düzenlenmesine dönük uyumlaştırma çabaları, ülkemiz sanayisi ve mühendislik disiplinlerine büyük darbeler vurmaktadır.

Son dönemlerde yaşadığımız bir diğer mesleki problemi de meslektaşlarımızın istihdamının beklenen düzeyde gerçekleşmemesi, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, gelecek belirsizliğine, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne yol açmasıdır. Meslek alanlarımızdaki işsizler ya da başka bir işte çalışanlar, üye sayımızın %

25'ine ulaşmış, mühendisler de gizli işsizler ordusuna dahil olmuştur.

Değerli üyemiz,

Halka ve emekçileri bir kenara iterek ABD, AB, IMF ve Dünya Bankası'nın dayattıkları neo-liberal ekonomik politikalarının ülkemizde tavizsizce uygulayıcısı olan bu iktidar, seçim sürecine girdiğimiz şu günlerde yangından mal kaçırmacısına meclisten çıkarttıkları yasalarla iktidar icazeti aldıkları yerlere; "bizleri delikten süpürmeyin, bir dönem daha kullanın" mesajını vermektedirler. Halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever, bağımsızlıkçı, antiemperyalist kitlelerin, 22 Temmuz'da deliğe kimleri süpüreceğini sandık başında göstereceklerine inanıyoruz.

Yeni dönemde;

- Neo-liberal, neo-con küresel politikaları terk edecek,
- Ülkemizin içerisinde bulunduğu olumsuz koşulları olumluya çevrilebilecek,
- Üretimin ve istihdamın artırılmasını sağlayabilecek,
- Halkımızın refah düzeyini yükseltebilecek,
- Devletin tüm kurum ve kuruluşları ile uyumlu çalışacak, işbirliğine açık olacak,
- Gıdadan inşaata ve sanayiye dek toplum yaşamının hemen her alanıyla doğrudan bağları bulunan mühendislik disiplinlerini birinci dereceden önemseyecek,
- TBMM'de meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemeler yapılırken Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin uzmanlık alanları ile ilgili önerilerini dikkate alacak,
- Ülkemizin yeraltı ve yerüstü kaynaklarını kamu yararı gözeterek planlama, sanayileşme, kalkınma temelinde değerlendirebilecek siyasi iradeyi gösterecek,
- Kamu emekçisi mühendis, mimar ve şehir plancıları ile birlikte diğer kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük haklarının toplu görüşmeyle değil, toplu sözleşme masasında görüşülmesini savunacak,
- Demokratik, eşitlikçi ve özgürlükçü bir anayasa, sosyal hukuk devletinin egemen kılınması, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki engellerden biri olan seçim sistemindeki baraj ve diğer bütün engellerin kaldırılması, dokunulmazlıkların kaldırılması, cuntacıların yargılanması ve ekonomi ile dış politikanın ülke ve halk çıkarlarına göre düzenlenmesini savunacak,

Siyasi anlayışın iktidara gelmesini istiyoruz.

**YÖNETİM KURULU**

## EĞİTİM VE KURSLAR

### MIEM



26 Mart – 01 Nisan 2007 tarihlerinde Zonguldak Şube Eğitim Salonunda Atilla ÖZGENALP eğitimliğinde, 17 üyemizin katılımıyla **MEKANİK TESİSAT KURSU** düzenlenmiştir. Kurs sonunda başarılı olan üyelerimiz belge almaya hak kazanmıştır.



28 Nisan – 01 Mayıs 2007 tarihlerinde Zonguldak Şube Eğitim Salonunda Yrd. Doç. Dr. Adnan TOPUZ eğitimliğinde, 20 üyemizin katılımıyla **DOĞALGAZ İÇ TESİSAT KURSU** düzenlenmiştir. Kurs sonunda başarılı olan üyelerimiz belge almaya hak kazanmıştır.

### LPG EĞİTİMLERİ



07 - 08 Nisan 2007 tarihlerinde Zonguldak Şube Eğitim Salonunda Ebru FURTUN eğitimliğinde, toplam 22 kursiyerin katılımı ile **TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU** açılmıştır. Kurs sonunda başarılı olan kursiyerler belge almaya hak kazanmıştır.

### İŞ MAKİNASI OPERATÖR KURSU

S.NO	Kurs Yeri	Tarihi
1	Karabük İl Temsilciliği	05 Mart 2007
2	Ereğli Gemi İnşa Tersanesi	12 Mart 2007
3	Karabük İl Temsilciliği	19 Mart 2007
4	Kastamonu İl Temsilciliği	26 Nisan 2007

## ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



17 Mart 2007 Cumartesi günü, Maden Mühendisleri Odası Lokalinde Şube Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi.

Şube Danışma Kurulu Toplantısının ardından düzenlenen kokteylde Şube Yönetim Kurulu Başkanı Atıf METE, Şube Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet KOPAÇ'I Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı olması nedeniyle kutlayarak yeni görevinde başarılar diledi.

## ÖĞRENCİ ÜYELER



10 Mart 2007 tarihinde Ankara Üniversitesi Cebeci Kampusünde bulunan Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi Konferans Salonunda yapılan MMO Öğrenci Üye Kurultayına Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Birhan ŞAHİN, Şube Teknik Görevlisi Bora FIRINCI ile birlikte 15 öğrenci üye katılmıştır.



Şube Öğrenci Üye Komisyonu adına Kurultayda söz alan Eren FİDAN, genelde ülke sorunları, yerelde öğrencilerin Zonguldak'ta yaşadıkları sorunlar hakkında değerlendirmelerde bulundu.

Eren FİDAN konuşmasını "Gelin dostlar burada bulunan 300 yürek, 300 omuz, 300 yumruk balyoz gibi vuralım kural diye bize yutturduların tabularına! Örgütlenelim, örgütleyelim; 300, üçbinleri, üçyüzbinleri ayağa kaldırsın; bizim de bir sözümüz var, dinletme ve uygulattırma sırası bizde diyelim!" diyerek bitirdi.

## ÇATES ve Kül Barajına Teknik Gezi Düzenlendi



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından, 13.04.2007 günü Oda üyesi ZKÜ Mühendislik Fakültesi Makina Bölümü öğrencilerine yönelik olarak Çatalağzı Termik Elektrik Santrali (ÇATES) ve Kül Barajına Teknik Gezi düzenlendi.

Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Birhan ŞAHİN, Şube Müdürü Ayhan HİLALCI, Şube Teknik Görevlisi Gökser ACUN ve Şube Öğrenci Üyelerinin katılımıyla gerçekleşen gezide Zonguldak-Çatalağzı-Işıkveren'de bulunan ÇATES ziyaret edildi. ÇATES İşletme Müdürü Muzaffer GENÇOĞLU, İşletme Müdür Yardımcısı Faik SAĞLAM ve İşletmede görevli mühendisler eşliğinde gruplar halinde her biri 150 MW kapasiteli 2 ünite

gezilerek santral hakkında teknik bilgi alındı. Tesiste yenilen öğle yemeğinin ardından, santralin atığı olan kül ve cürufun uzaklaştırılması ve depolanması amacıyla projelendirilen Kül Barajına geçildi.

ÇATES üretim hattında ortaya çıkan, bacalarda filtrasyon sonucu çökeltiyerek küllü su olarak halen denize bırakılan atık madde olan kül ve cürufun uzaklaştırılması ve depolanması amacıyla projelendirilen, halen yapımı DSİ Kontrol-lüğünde YAYLA-TİMTAŞ-STY-CEYLAN adi ortaklığı tarafından sürdürülmekte olan "Çatalağzı Kül Barajı" yapılandırılması hakkında proje koordinatörü Vahit ERUZ, Şantiye Şefi İnşaat Mühendisi İbrahim YENER ve Kontrol Mühendisi Birhan ŞAHİN tarafından bilgilendirme yapıldı. Baraj şantiye tesislerinde gerçekleştirilen mini pikniğin ardından Hidayet Turizm tarafından ücretsiz olarak tahsis edilen araçla geri dönüldü.

Öğrenci üyeler adına konuşan Şube Öğrenci Üye Komisyonu Başkanı Baki YERLİ, teknik gezinin yararlı olduğunu, gezinin amacına ulaştığını, bu tür etkinliklerin sıkça düzenlenmesinin olumlu olacağını belirterek, Şube Yönetim Kurulu'na ve gezinin düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür etti.



## WIN FUARINA ZİYARET

10 Mart 2007 tarihinde 38 üyemizin katılımıyla İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde düzenlenen WIN fuarına bir günlük ziyaret gerçekleştirildi.



## SMM KURULTAYI

31 Mart 2007 tarihinde Ankara Dedeman Otelinde düzenlenen SMM Kurultayına Şubemizden A. Ümit YOLDAŞ, Galip MAZLUMCU, Safiye SAVTEKİN, Murat ERKAYA, Bora FIRINCI ve Çiğdem ZİPİR katılmışlardır.

## IV. DEMİR-ÇELİK KONGRESİ



17 Mart 2007 IV. Demir-Çelik Kongresi Yürütme Kurulu Toplantısı Şubemizde yapıldı. Toplantıya Atıf METE, Ercan CANDAN, Handan BAYCIK, Hüseyin TORAMAN, Önder ÖNER, Birhan ŞAHİN, Sebahat MANGALTEPE ve Gürsel YAYLA katılmışlardır.



31 Mart 2007 IV. Demir-Çelik Kongresi 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı Şubemizde yapıldı. Toplantıya Ahmet ENİŞ, Gürsel ÖZCAN, Süleyman DEMİRÇELİK, Atıf METE, Birhan ŞAHİN, Handan BAYCIK, Önder ÖNER Hüseyin TORAMAN, Ahmet ZOROĞLU, Sıtkı KULOĞLU ve Gürsel YAYLA katılmışlardır.

## DESTEKLEYEN KURULUŞLAR VE SPONSOR FİRMALAR

KARABÜK VALİLİĞİ  
ZONGULDAK VALİLİĞİ  
KARABÜK BELEDİYESİ  
SAFRANBOLU BELEDİYESİ  
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ  
FIRAT ÜNİVERSİTESİ  
GAZİ ÜNİVERSİTESİ  
HARRAN ÜNİVERSİTESİ  
MERSİN ÜNİVERSİTESİ

SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ  
ZONGULDAK KARAEMLAS ÜNİVERSİTESİ  
DEMİR ÇELİK ÜRETİCİLERİ DERNEĞİ  
KARABÜK HADDECİLER DERNEĞİ  
KARABÜK TİCARET VE SANAYİ ODASI  
ZONGULDAK TİCARET VE SANAYİ ODASI  
TTK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
ATLAS COPCO  
MARK

**BİLDİRİ GÖNDEREN ÜNİVERSİTELER**

	BİLDİRİ SAYISI
ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ	3
DONBASS STATE TECHNICAL ÜNİVERSİTY- UKRAİNE	3
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	1
GAZİ ÜNİVERSİTESİ	3
İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	6
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	1
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	1
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ	3
ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	1
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ	1
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	1
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	4
ZONGULDAK KARAEMLAS ÜNİVERSİTESİ	12

**BİLDİRİ GÖNDEREN KURUM VE KURULUŞLAR**

	BİLDİRİ SAYISI
ERDEMİR	4
İSDEMİR	7
MİLLİ PRODÜKTİVİTE MERKEZİ	1
TÜBİTAK	1
KROMAN DEMİRÇELİK	1
MARZİNC MARMARA GERİ KAZANIM SAN. TİC. A.Ş.	1
YURT İÇİ VE YURT DIŞI ORTAK HAZIRLANMIŞ BİLDİRİLER	3

53 adet yurt içi 6 adet yurt dışı olmak üzere toplam 59 adet bildiri özeti Kongre Sekreteriyasına ulaştırılmıştır. Ayrıca;

Bu sene Kongre kapsamında Dünyanın önemli çelik üreticileri ARCELOR - MITTAL, THYSEN, POSCO, VOEST ALPİNE ile görüşme yapılmış ve Kongre katılımı için olumlu görüş alınmıştır.

Kongre Yürütme Kurulu Kongreye destek kapsamında gezi planları yapmış olup;

**1. ETAPTA ADANA – İSKENDERUN GÜZERGAHINDA,**

20.04.2007 tarihinde İskenderun Demir Çelik Fabrikası Genel Müdür Yardımcısı Sn. Uğur Yılmaz ve yetkililerle, aynı gün Tosyalı Demir Çelik (Sn. Ali Biçer) ve Ekinciler Demir Çelik (Genel Müdür: Sn.Çetin Kaya) ile görüşülerek destek sözü alındı.

21.04.2007 tarihinde Yazıcı Demir Çelik ile (Fabrika Müdürü: Sn.Osman Gözükara) görüşülerek destek sözü alındı.

Firma ziyaretleri diğer bölgeler için devam etmektedir.

## ÜRETİMİN DÜNYA YÜZEYİNE DAĞILMASI KOBİ'LERİ ZORLUYOR

İmalat sanayisinde sigortalı işçi sayısının %78'i KOBİ'lerde istihdam ediliyor. KOBİ'lerin toplam imalat sanayi içinde Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH)'dan aldıkları pay % 28'i aşmıyor. Makina imalatında ise bu oran % 2,1. Bu durum sanayileşme sürecinde umut verici bir tablo ortaya koymuyor. Son beş yılda istihdam hacmi küçüldü, KOBİ çalışanlarının % 25'i işsizleşti.

**Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşletmeleri (KOBİ) üzerine yaptığı açıklama yazının devamındadır.**

2001-2006'da ihracatta gelişme var ancak artan oranda hammadde ve ara mal ithal girdisine bağımlılık, büyüyen dış ticaret açığında önemli bir etken oldu. KOBİ'lerin öz kaynak ve kredi sorunları kurumsallaşmayı etkiliyor. Kredi destekleri ve yatırımları zayıf. Fason iş yapan işletmeler ucuz işgücü avantajı ile ayakta kalıyorlar. KOBİ'lerin fason siparişe bağlı üretimleri, rekabet edebilirliği ve kârlarını düşürüyor, yabancı ülkelerin KOBİ'leri tehdit edici bir unsur olarak yedekte bekliyorlar. ***KOBİ'lerin gerçek anlamda üretici olmaları ve sanayi yatırımlarına yönelik rasyonel kaynakları kullanmaları, ulusal çıkarlara yönelik bir sanayileşme politikası ile mümkündür.***

### İmalat sektörü ile makina imalat alt sektöründe KOBİ'lerin yeri ve önemi

2002 istatistiklerinin 2005'e uzatılmış işyeri sayım sonuçlarına göre; imalat sanayi sektöründe toplam 270.356 işyeri bulunmaktadır. Bunun % 99,12'sini oluşturan 267.977 işyeri KOBİ niteliği taşımaktadır. Makina imalatı yapan KOBİ sayısı ise 18.925'tir ve toplam KOBİ'lerin % 7,1'ini oluşturmaktadır. Buradan şu sonuçları çıkarmak mümkündür:

- Türkiye imalat sanayinin çok büyük bir kısmı küçük ve orta işletmelerden oluşmuştur. Aynı genelleme makina imalat sektörü için de

yapılabilir. Mikro işletme (1-9 işçi çalıştıran) niteliğindeki ise toplamdan % 79,86 pay almakta ve makina imalat sanayinde sayıları 15.195'i bulmaktadır.

- Bu işletmelerde 98.326 kişi çalışmakta ve bu da toplam imalat sanayi KOBİ istihdamının % 4,5'una ulaşmaktadır. Türkiye genelinde görülmektedir ki makina imalat sanayi istihdam ağırlıklı bir nitelikte değildir. İşçi başına katma değeri düşüktür. Ekonomik krizlerden etkilenen, yatırım yapmakta zorlanan ve yan sanayi olarak çalışan işletmelerden oluşmaktadır.
- Büyük işletmelere fason imalat yapan bu işletmeler, sanayi içinde vazgeçilmez bir işleve de sahiptirler. Girdileri ve finansman kaynakları yönünden büyük işletme veya ana şirketlere bağımlı olan bu firmalar, daha sonra ayrıntılı olarak belirtileceği gibi, pek çok sorun ve açmazla birlikte imalatlarını sürdürmektedirler.
- İmalat sanayinde sigortalı işçi sayısının % 78'i KOBİ'lerde istihdam edilmektedir. KOBİ'lerin toplam imalat sanayi içinde GSMH'dan aldıkları pay ise % 28'i aşmamaktadır. Makina imalatında ise bu oran % 2,1 olmaktadır. Bu durum sanayileşme sürecinde umut verici bir tablo ortaya koymamaktadır.

### Son beş yılda KOBİ'lerin imalat sanayi içinde geçirdikleri değişim

2001 ekonomik krizi tüm işletmeler gibi KOBİ'leri de derinden sarstı. Üretimlerinde düşüş oldu, finansman kaynakları daraldı, istihdam hacimleri azaldı, kredilerinde ödeme güçlüğü ortaya çıktı. İthal girdi fiyatlarındaki artışlar tedarik yapmalarında büyük zorluklarla karşı karşıya gelmelerini, satışlarını daraltmayı ve sonuçta küçülmeyi getirdi. Birçok işletme üretimi bıraktı veya devredildi. Bir kısım KOBİ'ler işletme sermayesi sıkıntısı ile günyünlük çalışır oldular. Bu dönemde KOBİ işgücünün % 25'i işsiz kaldı.

2002 yılı sonlarında toparlanan KOBİ'ler yeniden yapılanma sürecine girmek veya yok olmak seçeneklerini gündeme getirdiler. Yeniden yapılanma süreci, tepeden tırnağa değişim ve küresel rekabetle etkileşim aşamalarından geçmekle özdeşleşmiştir.

2002-2006 döneminde ihracat önemli bir motivasyon getirdi, ancak bir başka bedeli de sanayi sektörüne ve KOBİ'lere dayattı: İhracat için giderek artan oranda girdi (hammadde ve ara mal) ithalatı yapmak. Böylece büyüyen dış ticaret açığı ortaya çıktı. Bu dönemde KOBİ'ler için aşağıdaki değişimler söz konusu oldu:

- İhracatları arttı, büyüme oranları arttı ve ithalata dayalı girdi ihtiyaçları büyüdü.
- Verimlilik bir ölçüde arttı ama istihdam hacmi 2001 başlarındaki düzeye gelmediğinden istihdam hacmi küçüldü. KOBİ'ler işgücünü etkin kullanan kuruluşlar olmaktan çıktı.
- **KOBİ'lerde tüm destek ve özendirici araçlara karşın, teknolojik düzey yükselmedi, AR-GE alt yapısı gelişmedi.** Kalifiye eleman ve mühendis istihdamı geriledi. Finansman sıkıntısı kronikleşti.
- 2001 yılında KOBİ'lerin ihracattaki payı % 7 iken 2004 yılında % 9'a ve 2006'da % 11'e çıkmıştır. Bu görece artışa rağmen KOBİ'ler hala ihracattan yeteri kadar pay alamamaktadır.

(Hindistan'da aynı değerler % 40, Japonya'da 38, İtalya'da % 29'dur.)

- KOBİ ithalatının toplamdaki payı ise 2001 yılında % 9 iken 2006 yılında % 16'ya çıkmıştır. Ancak iç pazardan dolayı olarak sağlanan ham madde ve girdiler ile bu oran % 20'ye yükselebilmektedir.
- KOBİ'lerin katma değerlerden aldıkları pay ise yıllara göre artış göstermektedir. 2001 yılında istihdama olan katkısı % 60,2 olan bu tip işletmeler, aynı yıl katma değerinin % 26,5'ini oluşturmuşlardır. 2006 yılı geçici sonuçlarına göre KOBİ'lerdeki istihdam toplam içinde % 59,4 olurken katma değer payları % 27,9'a yükselmiştir. Bu durum, yüksek katma değerli ürünlerin bir ölçüde arttığını ortaya koymaktadır. Ancak bu artışta işçiliğin payı daha fazladır. Kârlılık oranlarında bir artış yoktur. Dolayısıyla çoğunlukla fason iş yapan işletmeler "ucuz işgücü" avantajını kullanarak ayakta kalmaktadırlar. Bu durum rekabet gücünün kalıcı olmadığını göstermektedir.

### KOBİ'lerin özkaynak ve kredi sorunlarının kurumsallaşmayı etkilemesi

KOBİ'lerin yatırım durumu ile finansman gücüne ilişkin veriler ele alındığında öncelikle bazı noktalar üzerinde durmakta yarar vardır:

- Son beş yılın ortalaması ele alındığında, KOBİ'ler sabit yatırım maliyetinin, cari fiyatlarla, toplam imalat sanayine göre % 25,9'unu gerçekleştirmişlerdir. Gerisi sektördeki büyük firmalar tarafından yapılmıştır.
- Yine son beş yılda, bu yatırımların finansmanı yönünden araştırma yapıldığında, yatırım harcamalarının % 40'ünü öz kaynaklardan, % 35'ini kısa vadeli ve geri kalan % 25'ini orta/uzun vadeli kredilerden sağlamışlardır. Bu durum, yatırımlarda orta-küçük işletmelerin, önemli darboğazları olduğunu göstermektedir.
- KOBİ'lerde işletme başına düşen yatırım



miktarı 65–70 bin USD'yi aşmamaktadır. Bu yatırımların önemli bir kısmı da 50–199 işçi çalıştıran orta ölçekli firmalar tarafından yapılmıştır. Mikro ölçekli işletmeler ise tamamen özkaynak veya kısa vadeli kredilerle, yenileme yatırımı veya darboğaz giderme yatırımı yapmaktadır. Bu durum KOBİ'lerin "teknolojik" değişimini önleyen bir tablo sergilemektedir.

- KOBİ'ler kredi temin etmekte büyük bir zorlanma içindedirler. Özellikle teminat göstermekte sıkıntı çekmektedirler. Son yıllarda yalnızca KOBİ kredisi tahsis eden bankaların varlığına rağmen KOBİ'lerin önemli yatırımlara giremedikleri gözlenmektedir.
- KOBİ'ler toplam kredilerden 2001 yılında % 6,5 pay alırken, 2006 yılında bu oranın % 10'a çıktığı görülmektedir. Ancak diğer ülkelerle bir karşılaştırma yapıldığında, KOBİ'lerin toplam kredilerden aldıkları pay ABD'de % 43, Japonya'da % 51, G. Kore'de % 48, Fransa'da % 49,7, İtalya'da % 39,6 ve Yunanistan'da % 26 olmaktadır. Türkiye bu tabloda en alt sıralarda yer almaktadır.
- Banka kaynaklarının KOBİ'lere düşük oranda kredi vermeleri aşağıdaki nedenlere dayanmaktadır:
  - i. Kayıt dışı çalışan KOBİ sayısında artış olması
  - ii. KOBİ'lerin bilançolarının tutarsızlığı ve muhasebe kayıtlarının yetersiz olması
  - iii. Krediler için istenilen garanti ve teminatlar verememesi
  - iv. Çok sayıda ve dağınık olan KOBİ'lere yönelik kredilerde istihbarat maliyetinin yüksek olması
  - v. Geleneksel yapılarıdaki KOBİ işlerinin bankalara güven vermemesi
  - vi. KOBİ'lerin tedarikçilere ve müşterilerine borçlanmasının daha kolay olması

Bu durumda finansman kaynakları sınırlı, kısıtlı ve oynak olan, güvenilir bilanço değerleri vermeyen KOBİ'lerin kurumsallaşması da mümkün olamamaktadır.

### **Küresel rekabetin, KOBİ'lerin ana şirketlerle ilişkilerine ve katma değer artmamasına etkileri**

***KOBİ'ler genellikle ürettikleri malın iç pazar-daki talebini, rakiplerini, bu ürünlerin pazar payını ve gelecekteki trendini bilmeden imalat yapmaktadırlar.*** Keza ürünlerinin ithalat ve ihracatı, dünya pazarındaki durumu da yeterli ölçüde açık değildir. Bir yerde el yordamıyla hareket etmekte ve karar alma süreçlerini sağlam zemine oturtmamaktadırlar. Teknik bilgileri yetersiz, teknolojik düzeyleri düşüktür. Ucuz işgücüne dayanan bir yapıya sahiptirler.

Kalite-maliyet optimizasyonu genel olarak uygulanmamaktadır. Ayrıca yönetim ve organizasyon zaafları da vardır. Küresel rekabet güçleri bu nedenlerden dolayı düşüktür. ***KOBİ'lerin iç ve dış büyük şirketlerden fason üretim siparişi almaları halinde, daha az rekabet zincirine girdikleri gözlenmektedir.*** Sipariş ana şirketin belirlediği "norm ve fiyat" direktiflerine göre yapılarak teslim edilmektedir. Ancak burada da bir başka tehlike söz konusudur. ***Ana firmalar giderek kârları düşürmekte ve KOBİ'leri düşük kâr marjları ile çalışmaya zorlamaktadır.*** Küçük firmaların pazarlık şansı düşüktür. Zira yedekte başka ülkelerin KOBİ'leri, alternatif olarak beklemektedir. Bu "fason işletme" mantığının geleneksel tablosudur. Ayrıca ülkedeki politik ve ekonomik kriz ve dalgalanmalar da ana şirketin siparişi iptal etme riskini gündeme getirmektedir. Bu durum KOBİ'lerin en önemli sorunlarından biridir.

Katma değer zincirinde KOBİ'ler, en düşük payı alacak şekilde pazar mekanizmasının içinde yer almaktadır. Tek avantajları düşük işgücü maliyetidir.

### **KOBİ'lerin gelecekte nasıl bir işleve sahip**

**olacakları ve yapılması gerekenler**

KOBİ'ler sanayide her zaman var olacaklar ve üretimde özellikle istihdam yönünden olumlu bir rol üstleneceklerdir. Ancak küresel rekabet onları giderek ulusal ve/veya uluslararası tekelere bağımlı kılmaktadır. Şirket birleşmeleri, satın almalar ve üretimin dünya yüzeyinde dağılım göstermesi, sermaye entegrasyonuna ve yoğunlaşmalara hız vermektedir. KOBİ'ler bu dev sıcak para akışı ve rekabet karşısında zorlanmaktadır.

**Bu noktada gelecek için bazı önerileri sıralamakta yarar var:**

- KOBİ'ler merkezi ve optimal bir tedarik sistemi ile üretim girdileri ve ham maddelerini daha ucuza alabilirler ve bu avantajı kâr marjlarını artırmada kullanabilirler.
- KOBİ'ler mühendislik hizmetini bünyelerine daha fazla sindirip en az bir mühendis istihdam edebilirler ve kalifiye işgücü kullanıp verimliliklerini arttırdılar.
- Ortak AR-GE ve inovasyon alt yapısı kurdukları takdirde tasarım ve özgün ürün yapmak ve daha fazla rekabet gücüne sahip olmak ayrıcalığını kazanabilirler. KOBİ desteklerinden rasyonel bir biçimde yararlanarak katma değeri yüksek ürünler üretebilirler.
- Yönetim ve organizasyon yapılarını değiştirmek üzere ortak danışmanlık havuzlarından yararlanabilirler. Böylece geleneksel yapıdan çağdaş bir yapıya geçmeleri mümkün görünmektedir.
- Kredi olanaklarının artırılmasında makro düzeyde girişimde bulunmaları, bağlı oldukları örgütler kanalıyla mümkün olabilecektir. Böylece bankaları ve finansman kuruluşlarını zorlayabilirler.
- KOBİ'lerin gerçek anlamda üretici olmaları ve sanayi yatırımlarına yönelik rasyonel kaynakları kullanmaları, ulusal çıkarlara yönelik bir sanayileşme politikası ile mümkün görünmektedir.

## ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2007 SONUÇ BİLDİRGESİ AÇIKLANDI

**Öğrenci Üye Kurultayı 2007, 10 Mart 2007 tarihinde 17 Şube, 23 il ve 40 üniversiteden delege olarak seçilen 260 öğrenci üyenin katılımıyla gerçekleştirildi. Sonuç bildirgesi aşağıdadır.**

"Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" ana başlığı; "Üniversitelerde Yaşam, Mühendislik Eğitimi Nereye Gidiyor", "Yarının Mühendisleri ve Gelecek", "Mühendislik Öğrencileri ve Üniversitelerin Toplumsal Rolü", "Öğrenci Üye Örgütlülüğü ve Odamız" alt başlıklarıyla Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli, Mersin, Trabzon ve Zonguldak şubelerindeki yerel kurultaylarda tartışılarak, oluşturulan görüşler Kurultayda ortaklaştırıldı.

"Başka Bir Gelecek İçin Başka Bir Üniversite" ana temasının benimsenmesinin nedeni, geleceği inşa edecek olan bizlerin, nasıl bir gelecek istediği ve bunun temellerinin nasıl kurulması gerektiğidir. Zira toplumsal geri bırakılmışlık, eğitim sisteminin de geri bırakılmışlığı ile paralel gitmiştir. Bunun yanında sermayenin, teknolojinin her geçen gün gelişimi, tekniğin farklı bir boyut alması gözlenirken, insanoğlu açlığa, sefalete, savaşa, kirliliğe ve yok oluşa sürüklenmektedir. Bu noktada neden başka bir gelecek

ve geleceği tasarlayacak bir anlayış istiyoruz. Bu kurultayda bunun yanıtları aranmıştır.

Ülkemizde uygulanan neo-liberal küresel politikalar ve onun yarattığı tahribat, dünyada yaşanan gelişmelerden bağımsız olarak değerlendirilmeye olanaklı değildir. Türkiye 1980'li yıllardan itibaren uluslararası sermayenin istemlerine uygun olarak enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe ve sanayileşmeye kadar hemen hemen tüm alanlarda yapısal bir değişim programına tabi tutulmaktadır. Toplumsal sorunların ve sorumlulukların hiçe sayılarak bireyci, tek tip insan yaratma düşüncesi ile oluşturulmak istenen neo-liberal politikaların üniversite üzerinde de etkisi günden güne artarak devam etmektedir. Bilindiği üzere neo-liberal politikaların amacı insan gücü ve insan emeğinin sermayenin isteklerine göre kullanılması, kamusal ve toplumsal alanların bireysel yarar ve piyasa süreçlerine bağlı kılınmasıdır. Buradan hareketle neo-liberal politikaların üniversiteler üzerindeki etkisi üzerinde önemle durmak gerekmektedir. Neo-liberal politikaların kendine en uygun zemin bulunduğu yerlerin üniversiteler olduğu unutulmaması gereken bir gerçektir. Üniversiteler amaçlarını dışına çıkarılarak küreselleşmenin, sermayenin ve onun getirdiği serbestleşmenin insiyatifine bırakılmıştır. Sermayenin kendi çıkarları doğrultusunda üniversitenin tüm imkânlarından yararlanması öğrencilerin haklarının gaspından öteye gitmemiştir ve gitmeyecektir. Dünya Ticaret Örgütü anlaşmalarından biri olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) uluslararası sermayenin nasıl bir mühendislik hizmeti istediğinin açık bir göstergesidir. Bu nedenle de üniversitelerde bu çıkarlar doğrultusunda bir mühendislik eğitimi şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Üniversite bileşenleri olarak tanımladığımız öğrenciler, akademisyenler ve üniversite emekçileri ise söz, yetki, karar süreçlerinden dışlanmaktadır.

Üniversitelerin asli görevi olan bilimsel eğitimden sapılması sonucu mühendislik eğitiminde ciddi sorunlar ortaya çıkmıştır. Çıkar gruplarının istekleri doğrultusunda mühendislik eğitiminde yapılan değişikliklerle; hem eğitim süresince hem de eğitim sonrasında sermayenin ihtiyaçlarını karşılayacak insan tipi yaratılması amaçlanmaktadır. Öğrencilere aşırı teorik bilgi yüklemesi ile mesleki uygulama ve pratikten uzak bir birikim kazandırılmaktadır. Öğrenciler yoğun program ve yetersiz sosyal olanaklar nedeniyle sosyal yanı zayıf bireyler haline getirilmektedir. Üniversitelerde eğitimle ilgili bu sıkıntıların yanında, teknokentlerdeki AR-GE çalışmalarıyla birlikte öğrencilerin emeği, şirketlerin istekleri doğrultusunda ucuza kullanılmaktadır. Bazı öğretim üyeleri, teknokentlerde çalışmaya yönelmekte ve bu nedenle derslerini aksatmakta ya da verimli olamamakta ve bunun sonucu olarak da eğitimin niteliği düşmektedir. Okullardaki projelerde sermayenin söz sahibi olması ve piyasanın kurlsuz işleyişi sonucu, öğrenciler üniversitelerden itibaren iş hayatında da sermayenin kollarına bırakılmış, kendilerini onların tercihlerine göre yetiştirmek zorunda kalmışlardır.

Mühendislik hizmetlerinin mesleğinde ehil, yeterli bilgi ve deneyime sahip mühendislerce gerçekleştirilmesi, hizmetin doğal çevre, kişi ve toplum yararına verilmesi, yanlış uygulamaların önlenmesi, nitelik ve güvenirliliğin artırılması, hizmetin verilme sürecinde mühendislerin ilgili Odalarca tam olarak denetlenmesi, hizmeti veren mühendislerin bilginin hızla yenilenmesi gereksinimine uygun olarak çağdaş teknikleri izleyebilmelerine yönelik sürekli mesleki eğitim sürecine tabi tutulmalarının sağlanması büyük önem taşımaktadır.

Bazı üniversitelerin eğitimleri kapsamında öğrencilere bir ayrıcalıklı gibi sunulan yabancı dilde eğitim konusu öğrenciler üzerinde bir bas-

kı unsuru oluşturmaktadır. Ana dilde eğitim hem öğrencinin kolay anlayabilmesini, yorum yapmasını sağlayacak hem de kendini daha kolay ifade edebilmesini sağlayacaktır. Bir başka açmaz da yabancı dilde eğitim almayan öğrencilerin mezuniyet sonrası istihdam sürecinde tercih edilmemeleri sonucunda oluşan fırsat eşitsizliğidir. Aynı şekilde yeterli akademik kadro ve altyapı bulunmadığı halde çalışma hayatında tercih edildiği için, yabancı dilde eğitim yapılan bölümler açılmakta, bu da eğitimin niteliğini daha da düşürmektedir. Bunların yanında fırsat eşitliği ortadan kaldırılıp insanlar birbiri arasında rekabete sürüklenmektedir.

Üniversitelerdeki mevcut eğitim sistemi belirli çıkar çevrelerinin dayatmasıyla ortaya çıkmıştır. 24 Ocak kararlarıyla başlayıp 12 Eylül darbesiyle pekiştirilen bu sistem, öğrencileri belli bir kalıba sokmak amacıyla egemenlerin istekleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Öğrencilere düşünmeden uzak, ezberci eğitimle şekillendirilen bir teorik eğitim dayatılmaktadır. Egemen çevreler bu sayede isteklerine ulaşabilecekleri gerekli zemini oluşturmayı hedeflemektedirler. Bu eğitim sisteminde yetişen öğrenciler üniversite hayatlarında ve üniversite sonrası hayatlarında siyasal algısı olmayan, ülke gündeminden bihaber, toplumsal sürece dahil olamayan insanlar olarak güdülenmektedir. Bu esasen 12 Eylül darbesinin insanların apolitik konumlandırma çabasından ibarettir. 12 Eylül darbesinin bir diğer amacı da YÖK'ü dayatmasıdır. YÖK'ün şu anki konumu ve asıl hedefi üniversiteler üzerinde bir baskı unsuru olarak varlığını devam ettirmektir. Bu nedenle üniversite özerkliğinden bahsedilemez. Üniversite bünyesindeki bilimsel çalışmalar ve sosyal hayat bu nedenle hiçbir zaman özgür olamamaktadır. Ayrıca akademisyenlerin niteliği YÖK nedeniyle tartışılması gereken bir konudur. YÖK ayrıca üniversitelerde polis ve jandarma gibi öğrenci-

lerinin üzerinde baskı unsuru olacak etmenlerin devamlılığını da savunmaktadır. Böyle bir ortamda öğrencilerin nasıl bir dayatmayla üniversite hayatlarını devam ettirdiği ortadadır.

Üniversitelerin bilim ve teknolojiadaki güncel gelişmeleri takip edebilmesi, yeterli bilimsel çalışma yapabilmesi ve öğrencileri doyurucu teknik donanımı sağlayabilmesi için geniş bir bütçeye sahip olması gerekir. Günümüzde mevcut iktidarların kendi siyasal çıkarları için bir gecede açtıkları üniversiteler bilim kurumu olmaktan uzak bir yapıya sahiptir. Mevcut üniversitelerin durumlarını iyileştirmek ve bu üniversitelerin durumlarını eşitlemekten uzak politikalar ülkeyi üniversite mezarlığına çevirmektedir. Gerekli laboratuvar koşulları ve altyapı sağlanamaması sonucu öğrenciler ihtiyaçları olan pratik bilgiye sahip olamamaktadır. Bu da istihdam sürecinde hem mezunların problem yaşamasına neden olmakta hem de kamusal bir hizmet olan mühendisliğin niteliği anlamında ciddi sıkıntılar yaratmaktadır. Ayrıca devlet üniversitelerine eğitimden ayrılan payın vakıf üniversitelerinden ayrılan paya nazaran daha az olması dikkat çekici bir konudur. Vakıf üniversitelerine devletin ayrıca yer, vergi indirim vb. olanaklar sunması eğitimde fırsat eşitliğinin önündeki en büyük engellerden biridir. Eğitim kurumları herkese hitap eden ücretsiz kurumlar olmak yerine sermayenin ihtiyaçlarını gözetmektedir. Bu konuda meslek odaları ve diğer sivil toplum örgütlerinin görüşleri ve önerileri dikkate alınmamaktadır.

Yukarıdaki belirlemelerden hareketle TMMOB Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üyeleri olarak aşağıdaki taleplerimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

#### **Taleplerimiz:**

- Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmelidir.

- Her türlü gizli-açık emperyalist anlaşmalar iptal edilmelidir. GATS, MAI, MIGA, Uluslararası Tahkim yasaları geri çekilmelidir. Her türlü emperyalist çıkarları koruyan birliklere karşı mücadele edilmeli, halkların çıkarlarını gözeten politikalar hayata geçirilerek, AB'ye hayır denmelidir.
- Baskıcı yaklaşımlara son verilmeli, düşünce özgürlüğünü kısıtlayan, toplumu tek tipleştiren ve dışlayan 301. madde vb. düzenlemeler kaldırılmalı, aydın kırımının derhal önüne geçilmeli, sorumlular yargılanmalıdır. Yükselen milliyetçi akım ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüş ve halkların bir arada yaşama hakkı güvence altına alınmalıdır.
- Ülkenin enerji sorunu kapitalizmin çözüm olarak sunduğu nükleer santrallerle değil, ülkenin yerli ve yenilenebilir enerji kaynakları ile çözümlenmelidir. Çevreyi, insan sağlığını ve kültürel mirası tehdit eden yanlış yatırımlar sonlandırılmalıdır.
- Özelleştirmeler son bulmalı, özelleştirilen kurumlar kamulaştırılmalıdır.
- Mevcut politika ve uygulamaların yerine; planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikaları yaşama geçirilmelidir.
- Toplumsal eşitsizliğin her çeşidini sürekli ve sistemli olarak üreten eğitim sistemi terk edilmelidir.
- Kürt sorununun çözümü için demokratik yöntemler benimsenmeli, savaşa, silahlanmaya ayrılan bütçe eğitime, bilime ve tekniğe ayrılmalıdır.
- Polis ve jandarma üniversitelerden çıkarılmalı; baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programları terk edilmelidir.
- Eğitim her kademede eşit, parasız, bilimsel ve anadilde olmalıdır.
- Belletme ve ezbercilik yerine öğrenmek, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi, en temel amaç olmalıdır.
- İnsanların okula başlama yaşından itibaren yetenekleri açığa çıkarak eğitilmeli ve yönlendirilmelidir.
- Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir.
- Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin sosyal hakları ve emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır.
- Tüm sağlık hizmetleri yaygınlaştırılmalı ve öğrencilerin bu hizmetlerden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır. Üniversite bünyelerinde bulunan medikolar kapatılmamalıdır.
- Bilimi teknolojiye, teknolojiyi uygulamaya dönüştüren mühendislerin daha donanımlı ve birikimli olarak yetişeceği ve mezuniyet sonrası bilgilerini yenileyebilecekleri, geliştirebilecekleri eğitim olanakları, üretim ve çalışma ortamları sağlanmalıdır.
- Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanlar yetiştirilmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı;

şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı, oluşturulacak kalite standartları doğrultusunda denetimler yapılmalıdır.

- Eğitim programlarının akreditasyonunda, yabancı akreditasyon kurumları yerine TMMOB'nin de içinde yer aldığı MÜDEK (Mühendislik Değerlendirme Kurulu) çalışmalarını yaygınlaştırılmalıdır.
- Ülkemizde verilen lisans diplomalarının uluslararası düzeyde tanınması sağlanmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözülmeli, öğretim üyeliği mesleği saygın ve çekici hale getirilmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversiteler özerk, demokratik ve bilimsel bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrencilerin ve üniversite çalışanlarının yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Mühendislik hizmetlerinin, alanında yeterli mesleki bilgi ve deneyime sahip olan Odaların üyelerince verilmesi, bu üyelerin mesleki kurallar ve meslek etiği açısından tam olarak denetlenmesi gerekmektedir. Hizmeti veren üyelerin bilgilerinin hızla yenilenmesi gereksinimine uygun olarak, çağdaş teknikleri izleyebilmelerine yönelik sürekli mesleki eğitime tabi tutulmaları sağlanmalıdır.
- TMMOB ve TMMOB'ye bağlı Odalar, üniversitelerde yeni mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında, yeni fakülte ve bölümlerinin açılması, eğitim programlarının oluşturulması, kontenjanlarının belirlenmesi süreçlerinde yer almalı, bu süreçte TMMOB'nin öneri ve onayı alınmalıdır.
- Mesleklerini icra ederken mühendisleri izleyen ve sicillerini tutan tek kurum olan TMMOB ve bağlı Odaları, mühendislere yönelik tüm tasarrufların odağında olmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu, transkript, zorunlu bağış ve öğrenci belgesi vb. her türlü paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.
- Kamu kaynakları vakıf/özel üniversitelere aktarılmamalı, vakıf üniversitelerinin programlarında akreditasyon zorunluluğu getirilmelidir.
- Bizleri kendi ülkemizde mülteci konumuna düşürecek "Yabancı Mühendis Yasası" derhal geri çekilmeli, bir daha gündeme getirilmemelidir.
- Mühendislik diplomalarında yeniden "mühendislik unvanı almaya hak kazanmıştır" ibaresinin yazılması için mücadele edilmelidir.
- TMMOB'ye bağlı Odaların öğrenci üyelerinin demokratik bir platformda buluşarak, tüm mühendislik, mimarlık ve şehir planlamalarının toplumsal sorunlarını tartışılabileceği çalışmalarını yoğunlaştırılması ve yerelerde yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.

### Sonuç olarak;

Bu taleplerle beraber bizler, üniversitelerdeki sorunların, mühendislik ve eğitim sistemi ile ilgili

sorunların var olan ülke ve toplum yapısından ayrı düşünülmemeyeceği ve toplumsal sorunlarla beraber incelenmesi gerektiğinin farkında olarak, herkese parasız, nitelikli bir eğitim hakkını savunuyor, eğitimdeki eşitsizliği ve sermaye kesiminin daha çok kâr etmesine dayalı bir mühendislik anlayışını reddediyor, her alanda bunun mücadelesini vereceğimizi duyuruyoruz. Aldığımız kararları hayata geçirmek adına sorumluluğu üstümüze alarak, başka bir gelecek için gerekli çalışmalardan kaçınmayacağız.

**Üniversiteler  
Üniversite Bileşenlerindedir!  
Eşit, Parasız, Demokratik,  
Bilimsel Eğitim İstiyoruz!  
Yaşasın Özerk ve  
Demokratik Üniversite  
Mücadelesi!  
Yaşasın  
MMO Öğrenci Üye Örgütlülüğü!**

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası

## **"I. SERBEST MÜŞAVİRLİK, MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE MESLEKİ DENETİM KURULTAYI" ANKARA'DA YAPILDI**

"Üyelerimizce Gerçekleştirilen SMM Hizmetlerinin Değerlendirilmesi, Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" gündemiyle Şubelerimizde yapılan Yerel Kurultayların ardından aynı gündemle, 31 Mart 2007 tarihinde Ankara'da toplanan "I. Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı", 220 kişinin katılımıyla yapıldı.

Şubelerimizde yapılan Yerel Kurultaylarda belirlenen delegelerle toplanan Kurultayın açılışı, Kurultay Sekreteri Cenk Lişesivdin tarafından yapıldı. Divan için sunulan önerge üzerine Kurultay Divanı oy birliği ile belirlendi.

Divan Başkanlığını Ali Peri, Divan Üyeliklerini ise Faruk Sevim, İlhami Tezgelen, Ümit Büyükeşmeli ve H.Hüseyin Ökünç'ün yaptığı Kurultayın açılış konuşması, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapıldı.

Oda Başkanının konuşmasının ardından, SMM faaliyetleriyle ilgili Oda sunumu Fatih Yaşa tarafından yapıldı. Merkezi sunumun ardından Şubelerimizin Yerel Kurultayları adına birer sunum gerçekleştirildi.

Daha sonra 36 delegenin söz aldığı Kurultayın forum bölümünde, SMM faaliyetlerinde karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri dile getirildi. Kurultay, Divana sunulan öneriler ve yazılı metinlerin kapsamlı olması itibarıyla, Sonuç Bildirgesi'nin hazırlanması için Kurultay Yürütme Kurulu'na yetki verilerek tamamlandı.

## REKABET KURUMU'NUN SMM HİZMETLERİNDE ASGARI ÜCRET UYGULAMASININ KALDIRILMASINA YÖNELİK KARARI DANIŞTAY TARAFINDAN İPTAL EDİLDİ

**Rekabet Kurumu'nun; TMMOB'nin yönetmelikleri aracılığıyla serbest mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde asgari ücret uygulamasını kaldırmasını isteyen ve bu konuda TMMOB'ye para cezası veren kararı Danıştay tarafından iptal edildi.**

Rekabet Kurumu, 22.01.2002 tarih 02-04/40-21 sayılı kararıyla; "TMMOB Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tespit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmelik", "TMMOB Mimarlık-Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret-Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği", "TMMOB Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği" ve "TMMOB Disiplin Yönetmeliği" gibi düzenlemeler aracılığıyla ve genel kurullarında alınan kararlara dayalı olarak serbest mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde asgari ücret tespit esasları belirlemesini, bağlı odaların asgari ücretleri tespit ve denetleme sistemi getirmesini, uygulamada asgari ücretlere uyulmasını sağlamaya yönelik eylemlerde bulunmasını ve tüm bunları 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un yürürlüğe girmesinden, Rekabet Kurulu'nun oluşturulmasından sonra da devam ettirmesini Rekabet Kanunu'nun 4'üncü maddesini ihlal olarak değerlendirmişti. Rekabet Kurumu, söz konusu kararla asgari ücret belirlenmesini zorunlu kılan ve bunun altında hizmet verilmesini yasaklayan karar ve uygulamalara derhal son verilmesine, bu kararın tüm Odalara duyurulmasına ve 4054 sayılı Yasa'ya aykırılıktan dolayı da Yönetim Kurulu ve TMMOB hakkında para cezası verilmesine oybirliği ile karar vermişti.

## TMMOB SAĞLIKTA YIKIM POLİTİKALARINA KARŞI MÜCADELE EDENLERLE OMUZ OMUZA

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Türkiye çapında gerçekleştirecekleri eylemlerle sağlıktaki yıkım politikalarına karşı mücadele eden TTB, TDB, SES ve DEV Sağlık-İş'e destek verdi. TMMOB'nin de bu mücadelede; tabiplerin ve sağlık emekçilerinin yanında olduğunu belirten Soğancı, 5 Mart 2007'de konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptı.**

TMMOB, Türk Tabipleri Birliği (TTB); Türk Diş Hekimleri Birliği (TDB); KESK Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) ve DİSK Devrimci Sağlık İşçileri Sendikası (DEV SAĞLIK-İŞ)'nin sağlıktaki yıkım politikalarına karşı sürdürdüğü mücadelede yanındadır. Artık herkes biliyor: Siyasal iktidar, "dönüşüm" programı adı altında yaptığı uygulamalarla sağlıktaki yıkıma devam etmektedir.

Yoğun bakım ünitelerinde bebeklerimiz, insanlarımız ölmekte, IMF emriyle çıkarılan paket fiyat ve ilaç sınırlandırmalarından halkımız mağdur olmakta, tüm itirazlara rağmen torba yasa ile ithal hekim çalıştırmanın öne açılarak, tüm sağlık çalışanlarının çalışma süreleri artırılmakta, dokuz ilde pilot uygulaması başlatılan aile hekimliği, hiçbir bilimsel değerlendirme yapılmadan 2007'de yirmi ile yaygınlaştırılmak istenmektedir. Siyasal iktidar; Anayasa Mahkemesi'nin pek çok maddesini iptal etmesine rağmen, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'ndan da vazgeçmemektedir.

TMMOB, doğuştan kazanılmış hak olan sağlık hakkının gasp edilmesine, hizmetlerin piyasalaştırılmasına, insanların önlenebilir hastalıklardan ve ilaçsızlık yüzünden ölmesine seyirci kalmayacak ve sağlıktaki yıkım politikalarına karşı hekimler ve sağlık emekçilerinin yanında, onlarla birlikte omuz omuza mücadele edecektir.

TTB, TDB, SES ve DEV SAĞLIK-İŞ'in 11 Mart 2007'de Ankara'da, sağlıktaki yıkıma yol açan tüm uygulamalara karşı, "Her Şeyin Başı Sağlık; Sağlıktaki Yıkımı Durduralım" talebi ile tüm toplum kesimlerinin katılımıyla gerçekleştire-



ceği mitingde TMMOB de hekimlerin ve sağlık emekçilerinin yanında olacaktır. TMMOB, geçmişten bugüne emek ve meslek örgütleri ile birlikte herkese eşit, ücretsiz, ulaşılabilir, nitelikli sağlık hizmeti için mücadele etti.

TMMOB, "Şimdi, bu mücadeleyi, toplumun tüm kesimleriyle el ele, omuz omuza sürdürmenin vaktidir" demektedir.

TTB, TDB, SES ve DEV SAĞLIK-İŞ'in mücadelesi TMMOB'nin mücadelesidir.

"Eşit, ücretsiz, nitelikli; başka bir sağlık sistemi mümkündür."

Mehmet Soğancı  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## TMMOB, 40. YILINDA DİSK'İ SEVGİYLE SELAMLAMAKTADIR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, DİSK'in 40. kuruluş yılı nedeniyle bir mesaj yayımladı.

12 Şubat 1967 yılında sendikaların ortak genel kurullarında kuruluş kararını aldıkları Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), bugün kırk yaşında.

DİSK, bu kırk yılda, egemenlerin her türlü baskısına ve engellemelerine karşı; demokratik bir Türkiye için, herkeşe insanca yaşam koşullarının sağlanması için, mücadelesini sürdürdü. Bu 40 yılda DİSK, işçilerin mücadelesinin temsilcisi oldu. Bu 40 yılda DİSK, Türkiye işçi sınıfının yüz akı oldu.

Kapitalist küreselleşmenin emeğe ve insanlığa karşı giriştiği savaşın en baskıcı şekliyle hissedildiği günümüzde, emekçilerin sendikal mücadelesinde DİSK, şimdilerde sayısı epeyce azalmış olan umudun ve direnmenin sembollerinden biridir.

DİSK, kırkıncı yılında da onurlu yürüyüşünü sürdürüyor. DİSK'in emekten ve halktan yana olan bu yürüyüşünde, TMMOB DİSK'in yanındadır, DİSK'in yol arkadaşıdır. Emekçi sınıfların haklar ve özgürlükler mücadelesinde; yurttaşların işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadelesinde TMMOB, DİSK ile yan yanadır, omuz omuzadır. İyi ki bu ülkenin Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu var.

Özgürlük ve haklar mücadelesinde birlikte nice kırk yıllara.

Mehmet Soğancı  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## TMMOB TÜRKİYE'DE ÖZELLEŞTİR(ME) GERÇEĞİ SEMPOZYUMU DÜZENLEYECEK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 27-28 Eylül 2007 tarihlerinde "Türkiye'de Özelleştir(me) Gerçeği Sempozyumu" düzenleyecek.

TMMOB Yönetim Kurulu, Özelleştirmelerin ve Sonuçlarının Takibi Çalışma Grubu'nun önerisi üzerine Ankara'da iki gün sürecek bir sempozyum düzenlenmesini karara bağladı.

Ana teması "özelleştirmeler karşısında neler yapılabileceği ve neler yapılması gerektiği" olarak belirlenen sempozyumun bir oturumunda dünyada yaşanan özelleştirmeler irdelenecek. Türkiye dışından davet edilecek kurum/kişilerin konuşmacı olarak katılacağı uluslararası oturumda dünyada özelleştirme uygulamalarına yönelik geliştirilen karşı duruşlar da ele alınacak.

Sonucusu, forum olmak üzere toplam 5 oturum olarak düzenlenecek sempozyuma akademik çevrelerden de katılım sağlanacak.

# BİR SES VER, BİR IŞIK YAK, SAVAŞA DUR DE!

## KATİL ABD ORTA DOĞU'DAN DEFOL!

ABD, Irak'ı işgalinin dördüncü yılında, ilk bombanın atıldığı 20 Mart saat 20.00'de tüm Türkiye'de protesto edildi. DİSK, KESK, TMMOB, Türk Tabipleri Birliği, Türk Dişhekimleri Birliği, Türk Eczacıları Birliği (TEB), İstanbul Barosu, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, İstanbul Veteriner Hekimler Odası ile çeşitli emek ve meslek örgütlerinin bir aydır sürdürdüğü ABD'yi protesto etkinlikleri, ilk bombanın atıldığı 20 Mart saat 20.00'de ülke çapında düzenlenen "Bir Ses Ver, Bir Işık Yak, Savaşa Dur De" etkinlikleri ile son buldu. Tüm Türkiye'de aynı saatte, binlerce kişi ıslıklarla, meşalelerle, sloganlarla ABD'yi kınadı.

Ankara'da Yüksel Caddesi'nde toplanan binlerce kişi "Katil ABD, Orta Doğu'dan defol", "Katil ABD, İşbirlikçi AKP", "Katiller Halka Hesap Verecek" sloganlarıyla Sakarya Caddesi'ne yürüdü. Sakarya Meydanı'nda ortak açıklamanın TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından okunmasının ardından, Şair Mehmet Özer şiir okudu, Grup Günyüzü, Türkçe ve Arapça şarkılardan oluşan kısa bir konser verdi.

İstanbul'da da binlerce kişi Taksim Gezi Parkı'nda toplanarak Dolmabahçe'ye yürüdü. İnönü Stadyumunda örgütler adına ortak açıklama KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından okundu.

İzmir'de Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde toplanan çağrıcı kuruluşların temsilcileri, üyeleri ve yurttaşların geniş katılımıyla kitlesel basın açıklaması yapıldı. TMMOB İzmir İKK Sekreteri Prof. Dr. Kamil Okyay Sındır'ın okuduğu basın açıklaması öncesinde sinevizyon gösterisi düzenlenerek Irak savaşının vahşeti gözler önüne serildi.

Eskişehir'de de "Savaşa Hayır" pankartı arkasında

ellerinde meşalelerle yüzlerce kişi işgali protesto etti. KESK Binası önünde toplanan yüzlerce kişi "Savaşa Karşıyız, Hepimiz Iraklıyız", "Yaşasın Halkların Kardeşliği", "Katil ABD Ortadoğu'dan Defol" sloganları atarak Hamamyolu- Yediler girişine kadar yürüdü.

Bursa'da da TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu ve TMMOB Bursa Bileşenlerinin de katılımıyla Setbaşı Mahfel'de buluşan yaklaşık 400 kişilik grup sloganlar, alkışlar ve ıslıklarla Orhangazi Parkı'na yürüdü.

Adana'da 5 Ocak Meydanı'ndan İnönü Parkı'na kadar cadde trafiğe kapatılarak yapılan meşaleli yürüyüşe yaklaşık 200 kişi katıldı.

Kırklareli'nde de 100 kişilik bir grup Cumhuriyet Meydanı'nda toplanarak işgali protesto etti.

Mersin İstiklal Caddesi'nde toplanan savaş karşıtları, "ABD, Irak'tan defol" sloganları atarak, Mersin Büyükşehir Belediyesi önüne yürüdü.

Tüm Türkiye'de gerçekleştirilen protesto etkinliklerinde TMMOB bileşenleri aktif olarak yer aldı.

## ORTAK BASIN AÇIKLAMASI

Bundan tam 4 yıl önce, 20 Mart saat 20:00'de "işgal güçleri" Irak'a ilk bombayı attı. Onlar acı, gözyaşı ve ölümün ateşini yaktı; biz direnişin, isyanın hayatın ateşini yaktık. ABD ve İşgal Çetesi, devasa askeri gücün kazanacağını sandı. Yanıldılar. Onlar kaybettikçe, savaş ve işgal karşıtı güçler büyüdü. Bugün artık söyleyebiliriz ki, savaş karşıtlarının inadı, Irak Halkının direnişi, ABD'nin devasa askeri makinesini siyasi anlamda yendi. Artık işgal ve savaş çetesinin hiçbir meşruiyeti kalmadı.

Birleşmiş Milletler Sözleşmesi dahil tüm uluslararası hukuk normlarını çiğneyerek başlatılan bu savaşta, 1 milyon Iraklı hayatını kaybetti. Şehirleriyle, barajlarıyla, alt yapı tesisleriyle tüm bir ülke yıkıldı. Sokaklarında her gün bombaların patladığı, insanların yaşayacak bir yarınlarının olmadığı bir iç savaş ortamı Irak'ın kaderi haline getirildi.

Dört yıl boyunca, Irak'ta bombalanmayan, yıkılmayan yegâne yapılar, "petrol kuyuları" oldu. Savaş bezirgânları bir damla daha fazla petrol için yüz binlerce insanın kanını dökmekten çekinmedi.

Biraz daha petrol, biraz daha güç uğruna yapılan bu katliama bugüne değin sessiz kalmadık, bundan sonra da sessiz kalmayacağız.

Bu akşam, Türkiye'nin her yerinde, savaşa "dur" demek için ellerinde meşaleleri, mumları ve fenerleriyle toplanmış insanlar "Savaşa ve İşgale Hayır" sloganlarını bir kez daha haykırarak, barış içinde bir dünyada, kardeşçe yaşama özlemlerini dile getiriyor.

Bizlerin bu çığlığı tüm dünyadan yankılanıyor. Dünyanın her yerinde savaş karşıtları işgale karşı seslerini yükseltiyor. Bizler, barbarlığın ve terörün dünyanın kaderini çizmesine izin vermeyeceğiz. Çünkü bizler dünyanın ve insanlığın vicdanıyız.

Dünyanın her yanında yükselen bu barış çığlığı, elbette gözleri petrol karasıyla körleşenlerin kullaklarına da girecektir. İşledikleri büyük suçun izdirabı, yakalarını bırakmayacaktır.

Onların yakalarını bizler de bırakmayacağız. Hepsinden birer birer hesap soracağız. Irak'a dört yıl boyunca düşen her bombanın, atılan her füzenin, ateşlenen her silahın hesabını verecekler.

Yalanlarla başlayan savaş, giderek Irak'ı ve tüm Ortadoğu'yu içinde çıkılmaz bir bataklığa çevirmektedir. İşgal güçleri Irak'ı derhal terk etmelidir.

Irak'ta askeri bulunan ülkeler, derhal birliklerini geri çekmelidir.

Irak'ın işgaline ortak olan ülkeler, Irak'ın tüm savaş zararlarını tazmin etmelidir.

Başta Bush ve Blair olmak üzere, işgalci ülkelerin devlet başkanları savaş suçlusu olarak yargılanmalıdır.

Sesimiz büyüdükçe ABD ve işgal güçleri kaybetmeye devam edecek. Bugün Türkiye'nin her yerinde savaşa ve işgale karşı ışık yakanlar, 15 Şubat'tan bu yana "Savaşa Dur De" sitesine giderek eyleme destek veren 200 bin kişi, dünyanın her yanında sokakları dolduran milyonlarca insan, barıştan yana seslerini birleştirdiği sürece, işgalciler değil halk kazanacak.

**Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)**

**Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)**

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)**

**Türk Tabipleri Birliği (TTB)**

**Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)**

**Türk Eczacıları Birliği (TEB)**

**İstanbul Barosu**

**İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası**

**İstanbul Veteriner Hekimler Odası**

**Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası (ASMMMO)**

## VEFAT

Üyemiz Hayrettin BEŞE'nin eşi vefat etmiştir. Acılarını paylaşır, sabırlar dileriz.

## ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELERİMİZ

SICIL NO	ADI	SOYADI	BRANŞI	MEZUNOKUL
69157	BURAK HAMDİ	TAŞKIRAN	MAKİNA MÜHENDİSİ	ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİ.
69206	CİHAD EGEMEN	DEMİREL	MAKİNA MÜHENDİSİ	SAKARYA ÜNİ.
69208	OLCAY	TAVUKCU	MAKİNA MÜHENDİSİ	GAZİANTEP ÜNİ.
69401	NURAY	TEMEKOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ	KARADENİZ TEKNİK ÜNİ.
69479	ALPER	KARAİN	MAKİNA MÜHENDİSİ	YILDIZ TEKNİK ÜNİ.
69480	MİNE	GÖRMEZ	MAKİNA MÜHENDİSİ	BALIKESİR ÜNİ.
69704	BERK	EMİRAL	MAKİNA MÜHENDİSİ	ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİ.
69758	LEVENT	TERZİOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ	ZONGULDAK KARAELMAS ÜNİ.

Mühendis ve Makina Dergisi adreslere gönderilmeye başlanmıştır. Dergileri eline ulaşmayan üyelerimizin adres bilgilerini güncellemeleri gerekmektedir.

Cep Telefonuna bilgi mesajı ulaşmayan üyelerimizin telefon bilgilerini güncellemeleri gerekmektedir.

Üyelerimiz arasındaki iletişimi artırmak amacıyla hazırladığımız; "Üyelerimizden Haberler" sayfamızda yayınlanmak üzere doğum, düşün, hastalık, vefat vb. haberlerinizi zonguldak@mno.org.tr e-posta adresine veya 0 372 253 69 64 no.lu telefonumuza bildirmenizi bekliyoruz.

## ODAMIZA ÜYE OLMAK YASAL BİR ZORUNLULUKTUR

6235 Sayılı TMMOB Kanununun 33. Maddesi "Türkiye'de Mühendislik ve Mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve meslek tedrisat yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir Oda'ya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedir" şeklindedir. Bu nedenle henüz üye olmamış meslektaşlarımızı Odamıza üye olmaya davet ediyoruz.