



tmmob  
makina mühendisleri odası  
ankara şubesi

# bülten

Yıl: 30 Sayı: 157

Mart - Nisan

2021

**Mühendislik Bir Toplum Hizmetidir!**

**CİNSİYETİ YOKTUR!**

**8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlu Olsun!**





tmmob  
makina mühendisleri odası  
ankara şubesi

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı  
2 ayda bir yayımlanır.  
[Yerel Süreli Yayın](#)

Yönetim Yeri:  
MMO Ankara Şubesi Meşrutiyet Caddesi  
No:19 Kat: 4-5 06650  
Kızılay / ANKARA  
Tel: 0850 495 0 666 - (0312) 417 87 14  
Faks: (0312) 417 87 81  
e-posta: ankara@mmo.org.tr  
<http://ankara.mmo.org.tr>

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi  
Yılmaz YILDIRIM

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Seyit Ali KORKMAZ

Dizgi ve Mizanpaj  
Zeynep ÇATALKAYA BULUNMAZ

Baskı Tarihi: 10.0.2021

Baskı: Güney Repro Matbaacılık Basım Yayım ve Ambalaj  
Tic. Ltd. Şti.

Kazım Karabekir Cad. Başkent İş Merkezi  
No: 91/32 İskitler / ANKARA  
Tel: 0 (312) 384 75 75

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine; üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine; ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına; ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ . . . . .	3
ŞUBE HABERLERİ . . . . .	4
MART AYINDA GERÇEKLEŞEN ÇEVİRİM İÇİ EĞİTİMLER . . . . .	5
GENÇ MESLEKTAŞLARIMIZA YÖNELİK GERÇEKLEŞEN İSG EĞİTİMLERİ . . . . .	6
NİSAN AYINDA GERÇEKLEŞEN ÇEVİRİM İÇİ EĞİTİMLER . . . . .	7
ODA'DAN AÇIKLAMALAR . . . . .	8
TMMOB'DEN AÇIKLAMALAR . . . . .	10
ANLAŞMALI FİRMALAR . . . . .	11

## BİZİ TAKİP EDİN!



"Dağıtım diyorum çocuklar, bu kara dumani  
Gül alıp satmanın tamdır zamanı."  
/ Can Yücel

Sevgili Üyelerimiz,

Soğuk kış günlerini geride bıraktığımız şu güzel havalarda sizleri şiir tadında selamlamak istedik. Sevgili Can Yücel'in bahar gibi kokan dizeleleriyle, bir yıldır içimizde biriken tasalarımızdan sıyrılıp gül bahçelerine sürüklenme hissiyatını kolektifleştirmeyi niyetimiz. Başarılı olduysak ne mutlu bize.

\*\*\*

Pandemi koşullarına rağmen yoğun çalışma tempomuz devam ediyor. Bildiğiniz gibi ülkemizde açıklanan ilk Covid-19 resmi verilerinin ardından Şubemizin çalışma koşullarında değişikliğe gitmiş, üyelerimize yönelik yürüttüğümüz faaliyetlerimizi mümkün olduğu kadarıyla online platformlar üzerinden gerçekleştirmeye başlamıştık. Birçok zorluğa karşın bu süreci başarıyla yürüttüğümüzü düşünüyoruz. Sizlerin hem takdirini hem de desteğini sürekli aldığımızı da belirtmek isteriz.

Bu süreçte başarı elde ettiğimiz en önemli çalışmalarından biri çevrim içi gerçekleştirdiğimiz eğitim ve seminerlerimiz oldu. Pandemi koşullarında geçen son bir yılda 56 değerli eğitimimizle düzenlediğimiz 90 webinarımızda birçoğu üyemiz olmak üzere 11 bin 165 katılımcıya ulaştık.

Yine bu dönemde yeni bir çalışmaya daha imza attık. Bültenimizin eki olan ve bir aktüel teknoloji bülteni olarak hazırladığımız MakinAktüel'in ilk sayısını yayımladık. Her sayı farklı bir dosya konusu işleyerek sektöre güç katma hedefiyle yola çıktığımız MakinAktüel'de, dosya konusunu içeren teknoloji haberlerine, güncel yazılara, röportajlara ve çeviri yazılara erişmek mümkün olacak. Mayıs 2021 tarihli ilk sayının konusu "Katmanlı İmalat". Üyelerimizden ve sektörden olumlu dönüş aldığımız MakinAktüel bültenimizin "Sürdürülebilir Enerji Politikaları" dosyasını içeren ikinci sayı hazırlıklarına devam ediyoruz.

Değerli Üyelerimiz,

Göreve başladığımız Şubat 2020 tarihi itibarıyla yürüttüğümüz tüm çalışmalarını içeren 15 aylık Faaliyet Raporumuzu da yayımladık. Faaliyet raporumuza [buradan](#) erişebilirsiniz.

Baharın güzelliğiyle içimizin ısındığı şu günlerde, güzel ve adil yarınlara dair umudunuzu hiçbir zaman kaybetmemeniz temennisiyle hepimizi sevgi, saygı ve dostlukla selamlıyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri  
Odası Ankara Şube 27. Dönem  
Yönetim Kurulu**



## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Temel Kavramlar ve Eşitsizliği Aşan Yaşamlar Webinarı Gerçekleştirildi



Sunumu Hande TUHANIÖĞLU ve Göksu CENGİZ tarafından yapılan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Temel Kavramlar ve Eşitsizliği Aşan Yaşamlar" webinarı 7 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirildi.

Cinsiyetçilik, homofobi – transfobi, ataerkil sistem / patriyarka, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, cinsiyete dayalı iş bölümü, eşitsizliği aşan yaşamlar gibi konular ele alındığı webinarın sonunda eğitmenlerimiz tarafından katılımcıların soruları yanıtlandı.

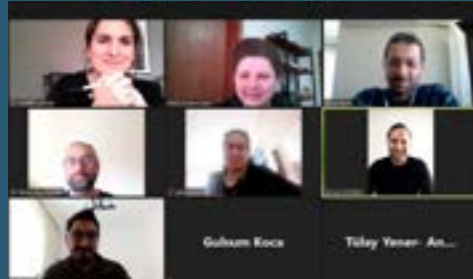
## MMO ANKARA ŞUBE İSG KOMİSYONU TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



MMO Ankara Şube İSG Komisyonu, 22 Mart 2021 tarihinde online olarak toplandı.

Toplantıda genç meslektaşlarımıza yönelik gerçekleştirilmesi planlanan İSG eğitim programları, üyelerimize yönelik eğitim ve webinar programları, küçük yaşta çocuklar için İSG eğitimi konularında görüş ve öneriler alınarak eğitim programları hazırlandı. Toplantıya, MMO Ankara şube teknik görevlisi Alper DOĞAN ve komisyon üyeleri katıldı.

## Proje Yönetimi Eğitimleri Çeşitlendirme Toplantısı Gerçekleştirildi



Proje Yönetimi Eğitimleri Çeşitlendirme Çalışması kapsamında 04.04.2021 tarihinde bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıya MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz Yıldırım, Yönetim Kurulu Üyeleri Tülay Yener ve Evrin Özgür, Şube çalışanları Mualla Özgür Özkan, Gülsüm Koca, Göksu Cengiz ile Öğr. Gör. Hande Ervilmez, Sadık Nazik (PMP), Dr. Tavlan

## Mart Ayında Gerçekleşen Çevrim İçi Ücretsiz Eğitimlerimiz



### Ürün Güvenliği ve Tüketici Hakları

**Tarih:** 15 Mart 2021  
**Eğitmen:** Akif ERİKAN  
**Katılımcı:** 30



### Yağmur Suyu Kullanımı

**Tarih:** 16 Mart 2021  
**Eğitmen:** Hakan YAVUZ  
**Katılımcı:** 126



### Honlama Nedir. Nasıl Yapılır, Nerelerde Kullanılır?

**Tarih:** 21 Mart 2021  
**Eğitmen:** Dilan DOĞAN  
**Katılımcı:** 71



### Yenilikçi Fikirler Üretme Teknikleri

**Tarih:** 22 Mart 2021  
**Eğitmen:** Çiğdem SEZER  
**Katılımcı:** 30



### Kardiyovasküler Araştırma ve Tedavilerde Çok Fizikli Mühendislik Simülasyonları

**Tarih:** 24 Mart 2021  
**Eğitmen:** Sinan SOĞANCI, Dr. Selene PİROLA, Dr. Deniz Öztürk  
**Katılımcı:** 84



### Eklemeli İmalat Teknolojisinde Topoloji Optimizasyonu

**Tarih:** 27 Mart 2021  
**Eğitmen:** Kuntay AKTAŞ, Alican TAŞÇI  
**Katılımcı:** 96

## Genç Meslektaşlarımıza Yönelik İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Ücretsiz Eğitim Programı Gerçekleştirildi



### İş Hukuku - İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sonuçlar

**Tarih:** 7 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Av. Murat ÖZVERİ  
**Katılımcı:** 250



### İSiG Kapsamında Renkler - Kişisel Koruyucu Donanımların Doğru Seçimi ve Kullanımı

**Tarih:** 8 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Oğuz KAYA  
**Katılımcı:** 266



### İSiG Mevzuatı ve Sorumluluklar - İş Kazalarının Sebepleri ,Korunma Prensipleri ve Kaza Sonrasında Yapılması Gerekenler

**Tarih:** 9 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Hakan ERDOĞAN  
**Katılımcı:** 706



### Makina Emniyeti Sistemleri EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene) Sistemi

**Tarih:** 12 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Hakan ERDOĞAN  
**Katılımcı:** 544



### İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemleri - ISO 45001

**Tarih:** 13 Nisan 2021  
**Eğitmen:** İlker ERGÜN  
**Katılımcı:** 390



### Yangın Güvenliği Temel Eğitimi (Acil Durumlar ve Yangın)

**Tarih:** 14 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Hakan ERDOĞAN  
**Katılımcı:** 755



### Risk Değerlendirmesi

**Tarih:** 22 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Bedri TEKİN  
**Katılımcı:** 580

## Nisan Ayında Gerçekleşen Çevrim İçi Ücretsiz Eğitimlerimiz



### Geometrik Boyutlandırma ve Toleranslandırma Uygulamaları Hakkında

**Tarih:** 8 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Alper UYANIK  
**Katılımcı:** 92



### Ülkemiz Yenilenebilir Enerji Görünümü ve Güneş Enerjisinde Güncel Fırsatlar

**Tarih:** 15 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Faruk TELEMCIÖĞLU  
**Katılımcı:** 150



### Tasarım Mühendisliği ve Yapısal Analiz Mühendisliği Nedir? Çalışma Alanları Nelerdir? (Öğrenci Üyelerimize Yönelik)

**Tarih:** 16 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Umur Barış DUMANAY, Yasin GARGI  
**Katılımcı:** 90



### Kalite Mühendisliği Nedir? Çalışma Alanları Nelerdir? (Öğrenci Üyelerimize Yönelik)

**Tarih:** 21 Nisan 2021  
**Eğitmen:** İlker ERGÜN  
**Katılımcı:** 70



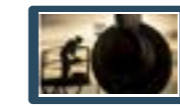
### Drama Bazlı İSG Eğitimi

**Tarih:** 27 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Vedat ZAR  
**Katılımcı:** 238



### Eklemeli İmalat için Tasarım

**Tarih:** 26 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Dr. Öğr. Üyesi Evren YASA  
**Katılımcı:** 85



### Bakım Onarım Mühendisliği Nedir? Çalışma Alanları Nelerdir? (Öğrenci Üyelerimize Yönelik)

**Tarih:** 28 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Andaç KARA  
**Katılımcı:** 40



### Üretim/İmalat Mühendisliği Nedir? Çalışma Alanları Nelerdir? (Öğrenci Üyelerimize Yönelik)

**Tarih:** 29 Nisan 2021  
**Eğitmen:** Candaş URUNGA  
**Katılımcı:** 50



**YUNUS YENER**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

### İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Alanı ve Tüm Çalışma Yaşamı Mevzuatı Kamuculuk ve Sosyal Devlet İlkeleri Uyarınca Yeniden Düzenlenmelidir

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2003 yılında, meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla 28 Nisan tarihini Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü ilan etmiştir.

Meslek ve uzmanlık alanlarımız arasında yer alan işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) üzerine onyıllardan bu yana mesleki eğitim, belgelendirme, periyodik kontrol, kongre, sempozyum, panel, söyleşi, seminer, rapor vb. çalışmalar yapan Odamız, her yıl 27-28 Nisan'da yaptığı açıklamalarla konuyu gündeme taşıyarak kamusal sorumluluğunu yerine getirmektedir.

Sağlıklı ve güvenli ortamlarda çalışma temel hakların en başında gelmesine karşın sermaye çıkarlarının esas alınması bu hakkı neredeyse yok etmiştir. İSİG önlemlerinin yetersizliği veya yokluğu nedeniyle her yıl yüzbinlerce yurttaşımız iş kazalarına maruz kalmakta, binlerce yurttaşımız ölmekte ve yaralanmakta, işgöremezlik

(sakatlık), işsizlik ve daha ağır yoksulluk koşullarına mahkum olmaktadır.

Covid-19 salgını bu sınıfsal sorunları daha da yakıcı hale getirmiştir. Salgın koşullarında emekçilere adeta "çalışarak öl" ya da "açlıktan öl" seçeneksizliği dayatılmaktadır. Üretim ve hizmetlerin daha ağır koşullarda devam etmesinin başka bir anlama gelmediği bizzat emekçiler tarafından haykırılmaktadır. Milyonlarca işsiz, kamu kaynakları ve İşsizlik Fonundan yararlanamamaktadır.

Salgın süreci, İSİG'e ilişkin yıllardır dile getirdiğimiz yaklaşımın gerekliliğini bir kez daha ortaya koymuştur: İSİG, sadece belirli işyerleri ve 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununun kapsamı ile sınırlı olmamalıdır. İSİG; insanca çalışma, tam zamanlı, kadrolu, iş güvenceli, sosyal güvenlik, örgütlenme, insanca yaşanacak ücret ve emeklilik hakları başta olmak üzere temel sosyal haklardan ayrı tutulamaz.



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Alanı ve Tüm Çalışma Yaşamı Mevzuatı Kamuculuk ve Sosyal Devlet İlkeleri Uyarınca Yeniden Düzenlenmelidir

Kısaca belirttiğimiz bu sorunlardan hareketle yapılması gereken acil düzenlemeler şunlardır:

- İş Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere çalışma yaşamı ve İSİG ile ilgili tüm mevzuat; sendikalar, meslek örgütleri ve ilgili bilim çevrelerinin katkısı ile kamuculuk ve sosyal devlet politikaları temelinde yeniden düzenlenmelidir.
- İş güvencesi ile İSİG'in birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.
- Zorunlu ve acil işler dışındaki tüm işler, emek, meslek, bilim çevrelerinin önerileri çerçevesinde durdurulmalıdır.
- İşyerlerinde bulaş önlemek için Odamız iklimlendirme Teknik Kurulu önerileri başta olmak üzere bilimi, insanı, sağlığı esas alan önlemler alınmalı, İSİG yönünden denetimler yapılmalı, denetimler sonucunda tespit edilen eksiklikler için etkili idari para cezaları uygulanmalıdır.
- Covid-19 vakaları, başka bir değerlendirmeye gerek duymaksızın iş kazası ve meslek hastalığı olarak değerlendirilmelidir.
- Meslek hastalığı tespit süreci, SGK'nin bilim dışı verilerinin aksine, tüm vakaların tespitine olanak sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmelidir.
- 6331 sayılı İş Sağlığı Kanunu'nda var olan "çalışmaktan kaçınma hakkı" talepleri kabul edilmeli, işyeri koşulları uygun hale getirilmelidir.
- İşten çıkarma ve ücretsiz izin yasaklanmalı, işveren beyanına dayalı olarak işten çıkarmanın gerekçesi olarak kullanılan Kod 29, 42-50 uygulamaları yürürlükten kaldırılmalıdır.
- İşsizlik Fonu ödemelerindeki ön koşullar salgın sürecinde uygulanmamalı; Fondan yapılan ödemeler ileride de işsiz kalınması durumunda "mahsuplaşma" gerekçesi olmaktan çıkarılmalıdır.
- Köprü, tünel, otoyol, havaalanı, şehir hastanesi vb. için verilmiş olan yolcu, araç, hasta vb. garanti ödemeleri durdurulmalı, bu kaynaklar işsiz kalanlar ve işyerlerini kapatmak zorunda kalanlara destek olarak verilmelidir.
- Sigortasız ve sendikasız çalıştırma yasaklanmalı, sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Özel hastaneler kamulaştırılmalı, tüm sağlık hizmetleri ücretsiz olmalıdır.



**tmmob**  
TMMOB YÖNETİM KURULU

**BASIN AÇIKLAMASI**

**TMMOB YÖNETİM KURULU:**  
"HERKES BİLSİN Kİ, TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ OLARAK KADINLARIN YAŞAMA HAKKINA SAHİP ÇIKACAĞIZ, KADINA YÖNELİK ŞİDDETE SESSİZ KALINMASINA, KAZANILMIŞ HAKLARININ GASP EDİLMESİNE ASLA İZİN VERMEYECEĞİZ..."

### İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMEYECEĞİZ!

Türkiye'nin 11 Mayıs 2011'de imzalayan ilk devlet ve 24 Kasım 2011'de kendi parlamentosunda onaylayan ilk ülke olduğu, kamuoyunda "İstanbul Sözleşmesi" olarak bilinen, "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" 20 Mart 2021 gece yarısı 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 3. Maddesi ile feshedilmiştir. Oysaki İstanbul Sözleşmesinin feshi ne hukuksal ne de toplumsal olarak mümkündür.

İstanbul Sözleşmesi ciddi bir insan hakları ihlali olan, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet sorununu en kapsamlı şekilde ele almakta ve taraf devletlere, ev içi şiddet (fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik), taciz amaçlı takip, tecavüz dahil, cinsel şiddet, cinsel taciz, zorla evlendirme, kadınların sünnet edilmesi, kürtaja zorlama ve kısırlaştırmaya zorlama gibi durumlarda cezai veya hukuki yaptırımlar uygulanmasını zorunlu kılmaktadır.

Sözleşmenin dört temel ilkesi; "kadına yönelik her türlü şiddetin ve ev içi şiddetin önlenmesi, şiddet mağdurlarının korunması, suçların kovuşturulması, suçluların cezalandırılması ve kadına karşı şiddet ile mücadele alanında bütüncül, eş güdümlü ve etkili işbirliği içeren politikaların hayata geçirilmesidir".

Sözleşmeyle birlikte taraflara ayrıca, ulusal anayasalarına veya ilgili diğer mevzuata kadın erkek eşitliği ilkesini dâhil etme ve bu ilkenin uygulanmasını sağlama, kadınlara karşı ayrımcılığı yasaklama ve kadınlara karşı ayrımcılık yapan yasa ile uygulamaları yürürlükten kaldırma zorunluluğu getirilmektedir.

Sözleşmenin gereklerini yerine getirmek yerine sözleşmeden çekilmeyi tercih eden siyasi iktidar kadına yönelik tüm şiddet ve cinayetlerin sorumlusudur. Hep söylediğimiz gibi tüm kadın cinayetleri politiktir.

Herkes bilsin ki, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak kadınların yaşama hakkına sahip çıkacağız, kadına yönelik şiddete sessiz kalınmasına, kazanılmış haklarının gasp edilmesine asla izin vermeyeceğiz...

#İstanbulSözleşmesiYaşatır

#İstanbulSözleşmesindenVazgeçmeyeceğiz

#İstanbulSözleşmesiniUygula

#mücadelekazandırırvebizkazanacağız

**TMMOB YÖNETİM KURULU**

### Eğitim



Güneş Kişisel Gelişim Kursu  
0532 509 59 36



(312) 489 20 07



(312) 212 91 28



Amerikan Kültür Derneği Dil Kursları  
(312) 417 22 66



(312) 418 71 61



Fİ Eğitim Kurumları  
(312) 417 60 70 /  
0532 768 80 07



Lisan Fen Akademi  
(312) 417 56 00 /  
0555 059 29 06

### Klima



(312) 472 75 70

### Otomotiv



(312) 278 76 74

### Kültür-Eğlence



(312) 222 80 22



(312) 446 17 27

### Otel ve Turizm



(312) 441 56 00



(312) 418 05 33



(312) 220 02 72

### Sağlık



(312) 417 85 85 - 418 03 03



(312) 287 56 70



(312) 418 61 86



(312) 418 66 80

Uzman Klinik Psikolog Elif Efsun Tatar  
0506 543 25 65



(312) 428 48 14  
0506 487 9156  
(WhatsApp)

# MakinAktüel

2021  
MAYIS  
SAYI:1

MMO Ankara Şube Bülteni ekidir.

**DOSYA:**  
KATMANLI  
İMALAT

**RÖPORTAJ:**  
KUNTAY AKTAŞ



Aktüel teknoloji bülteni MakinAktüel, bültenimizin eki olarak yayın hayatına başladı.

Sektöre güç katma hedefiyle yola çıkan MakinAktüel'i okumak için [tıklayınız.](#)