

POZİTİF Akademi

KAZANDIRIYOR



İş Güvenliği Uzmanlığı Sertifika Eğitimine Katılın



Ayrıcalığı Yaşayın

www.pozitifsguvenligi.com



Adres: Sağlık Mah. Aksu Cad. No: 9/9 (Yenişehir Pazarı Yanı) Sıhhiye/ANKARA
Tel: 0 312 472 13 00 Faks: 0 312 472 04 20 e-posta: info@pozitifsguvenligi.com

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE!



“Milli Kütüphane Hizmetlerinden Yararlanılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereğince, üyelerimizin aşağıda belirtilen madde gereğince, “Süresiz Giriş Kartı” alabilmektedir.

Madde 7 - (1) Giriş kartlarının türleri ve geçerlilik süreleri aşağıda belirtilmektedir.

Süresiz giriş kartı: Akademisyenler, kamu çalışanları ve emeklileri, bir meslek odası veya Baroya kayıtlı meslek sahipleri, yazılı veya görsel basın mensupları ile görme engellilerine verilir.

OSTİM MESLEKİ DENETİM BÜROSU LPG SIZDIRMAZLIK KONTROL MERKEZİNDE ONLINE RANDEVU SİSTEMİNE GEÇİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'ne bağlı “Ostim Mesleki Denetim Bürosu LPG Sızdırmazlık Kontrol Merkezi”nde, halkımıza daha iyi hizmet verebilmek amacıyla, 12 Eylül 2011 tarihinden itibaren telefonla ve online randevu sistemine geçilmiştir.

Randevu almak için:

385 88 80 - 81 no.lu telefonlardan ya da

<http://lpgrandevu.mmo.org.tr/> adresine girerek online başvurular yapılabilecektir.



**OSTİM MESLEKİ DENETİM BÜROSU
LPG SIZDIRMAZLIK KONTROL
MERKEZİNDE
12 /09/ 2011
TARİHİNDEN İTİBAREN
RANDEVU SİSTEMİNE
GEÇİLMİŞTİR.**

**Vatandaşlarımızın aşağıdaki numaradan
randevu almaları rica olunur.**

**RANDEVU İÇİN: 385 88 80-81
http://lpgrandevu.mmo.org.tr
Randevu alma saatleri: 08³⁰ – 17⁰⁰**



Kastaş WEB3D 3 Boyutlu Çözümler

Sizin için zamanın ne kadar değerli olduğunu biliyoruz. En kısa sürede en uygun sızdırmazlık elemanının seçimi ve tasarımınıza yerleştirilmesi Kastaş Web3D ile artık çok kolay. Tek yapmanız gereken www.kastas.com'a üye olmak.



KASTAŞ KAUCUK SAN. VE TİC. A.Ş. İzmir AOSB 10001 Sok. No.19 35620 Çiğli İZMİR Tel. 0 232 376 88 26 (pbx) • Faks. 0 232 376 87 57

**KASTAS KAUCUK
EUROPE**
Schleswiger Damm
129a, 22457
Hamburg / GERMANY
Tel. +49 40 181 2060 50

İSTANBUL MAĞAZA
Perpa Tic. Mrk. B Blok
K.11 D.1618
Okmeydanı - İSTANBUL
Tel. 0 212 320 44 50
Faks. 0 212 320 44 60

İZMİR MAĞAZA
Fatih Caddesi
No.105/14
Çamdibi - İZMİR
Tel. 0 232 458 77 33
Faks. 0 232 458 04 34

ANKARA MAĞAZA
Uzay Çağrı Blv. 78/1 Sok.
No.8/A Ata İş Merkezi
Ostim - ANKARA
Tel. 0 312 354 59 25
Faks. 0 312 354 52 90

BURSA MAĞAZA
Nilüfer Tic. Merkezi
636 Sok. No: 36
Otomasyon Plaza BURSA
Tel. 0 224 443 77 47-8-9
Faks. 0 224 443 77 50

KONYA MAĞAZA
Koray Sokak No.5
Oto Parçacılar Sitesi
Selçuklu - KONYA
Tel. 0 332 233 26 92
Faks. 0 332 233 28 48

info@kastas.com.tr • Europe@kastas.com.tr • www.kastas.com

Detaylı Tanıtım Broşürüne ulaşmak için qr code'ü okutabilirsiniz.





tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

bülten

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı
2 ayda bir yayımlanır • Yerel Süreli Yayın

Yönetim Yeri

MMO Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650 Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 (pbx)
Faks: (0 312) 417 87 81
e-posta: ankara@mmo.org.tr
http://ankara.mmo.org.tr

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi

Müfit GÜLGEÇ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ö. Varlık ÖZERCİYES

Basın Yayın Halkla İlişkiler

Ali Rıza FALCIOĞLU

Baskı Tarihi: 12.03.2012

Baskı Adedi: 10.000 Adet basılmıştır.

Tasarım - Baskı: Kardelen Ofset Ltd. Şti.

Incesu Caddesi 96'lar Apt. No: 6/ Y Kolej - Ankara

Tel/Faks: (0312) 435 37 90 • kardelen@kardelenofset.com.tr

Bülten; TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine, üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine, ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650 Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 • Faks: (0 312) 417 87 81

Ostim Mesleki Denetim Bürosu

Organize Sanayi Bölgesi Ahi Evran Caddesi
36. Sokak No: 1/E-F-N-M Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 88 80 - 81 • Faks: (0 312) 385 88 82

Eğitim Merkezi

Sümer 2 Sokak No: 36/1-A Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 231 31 59 • Faks: (0 312) 231 31 65

Merkez Laboratuvarı

Ahi Evran Cad. 36. Sokak No:1/K Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 60 39 • Faks: (0 312) 385 61 92
www.merkezlab.mmo.org.tr

Asansör Kontrol Koordinatörlüğü

Necatibey Caddesi No: 88/7 Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 229 00 53 • Faks: (0 312) 229 00 50

Kırıkkale İl Temsilciliği

Yaylacık Mah. Ulubatlı Hasan Caddesi
Sözdinler Apt. No: 10/1 KIRIKKALE
Tel/Faks: (0 318) 224 50 01 • 444 8 666

Çankırı İl Temsilciliği

Buğday Pazarı Mah. Zerafet Sokak İkizler Apt. No: 9/5A ÇANKIRI
Tel/Faks: (0 376) 213 72 78 • 444 8 666

Polatlı İlçe Temsilciliği

Zafer Mah. Bıyıkay Cad. Cihanşah Apt. No: 20/7 POLATLI
Tel/Faks: (0 312) 622 67 30 • 622 57 51

Genel Merkez

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8 Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 • Faks: (0 312) 417 86 21

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	6
ŞUBE GÜNCESİ	7
BASINDA ŞUBEMİZ	8
ŞUBE'DEN HABERLER	9
Şubemiz 23. Dönem Olağan Genel Kurul ve Seçimleri Yapıldı	9
MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Oluşturuldu.....	11
23. Dönem (2012-2013) Çalışma Taslağı	12
Özürülüler İçin Araç Tadilatında Dikkat Edilecek Hususlar	25
Asansörlerde Kullanılan Ekipmanlar	25
LPG Sistemlerinde Denetim Uygulamaları.....	26
Güneş Panelli Üretim Sistemleri.....	26
Atılım Üniversitesi'ni Ziyaret	27
Yenimahalle ve Polatlı Belediyeleri İle Sözleşme İmzalandı	27
MMO Polatlı İlçe Temsilciliği Üye Eğilim Belirleme Toplantısı Yapıldı	28
MMO Kırıkkale İl Temsilciliği Üye Eğilim Belirleme Toplantısı Yapıldı	28
MİEM Gözetim Kriterleri	29
MİEM Mesleki Etkinlik / Uygulama Puanları Tablosu	30
MİEM Eğitimleri Devam Ediyor	31
Doğalgaz İç Tesisat, LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Eğitimleri	32
Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Ve Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Eğitimleri	32
ODA'DAN HABERLER	33
Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Gerçekleştirildi.....	33
TMMOB Sanayi Kongresi 2011 Gerçekleştirildi	34
Şube Genel Kurulları Dolayısıyla Üyelere Mesaj.....	40
Uğur Mumcu'yu Unutmadık	41
LPG'li Araçlarda Rapor İstenmemesi Facialara Yol Açacak Bir Karardır.....	42
TMMOB'DEN HABERLER	44
Bu Dava Böyle Bitmez.....	44
KESK'in Yürüyüşüne Destek Verdik	46
KESK'e Yönelik Gözaltılar Protesto Edildi.....	46
TMMOB 2. Kadın Kurultayı Sonuç Bildirgesi Yayımlandı.....	47
TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Çalıştayı	51
Engellilerin En Büyük Sorunu: İSTİHDAM	54
Genel Kurullar Sürecine Yönelik Olarak TMMOB Örgütlülüğüne.....	55
DUYURULAR	58
KİTAP TANITIMI	59
PROTOKOLLER	60

9



26



44



38



Değerli Üyelerimiz,

21-23 Ocak 2012 tarihlerinde düzenlenen MMO Ankara Şubesi 23. Olağan Genel Kurulu ve seçimlerinde Çağdaş Mühendisler grubu olarak, yeni bir dönemde de sizlerin oyları ile MMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu olarak görev almak üzere seçildik. “Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme” yaklaşımı ile “Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen bir Türkiye; Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme için daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası” hedefimize birlikte yürüyeceğimiz üyelerimize teşekkür ederiz.

Yoğun bir çalışma dönemini hedefleyen Programımızın hayata geçebilmesi siz üyelerimizin etkin desteğiyle mümkündür. Dönem içinde yapılacak çalışmalarda uzmanlık komisyonlarının seminer, söyleşi vb. aktivitelerle, üretimleriyle rollerinin artırılması arzulanmaktadır. Bu kapsamda siz üyelerimizi, uzmanı ya da uzmanlaşmakta olduğunuz alanların komisyonlarında yer alarak deneyimlerini aktarmaya davet ediyoruz.

Değerli Üyelerimiz;

Bilindiği üzere Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19.12.2011 tarihli Genelgesi; 22.03.2010 tarihli önceki genelgede belirtilen uygulamaya aykırı olarak, araç muayene istasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait “Gaz Sızdırmazlık Raporu”) aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını “ağır kusur”dan “hafif kusur”a dönüştürülmüştür.

Bu durum LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmiştir. Bu yeni uygulama ile 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönülmüş, özellikle son yedi yıldır gerçekleştirilen sistemli, disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kaldırılmıştır. Halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanan Mevzuata aykırı bu uygulama ile yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliği 2000–2005 yılları arasına benzer, hatta daha vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir.

Odamız, özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerle Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün ilgili genelgesi hakkında hukuki sürecin başlatılacağını kamuoyu ile paylaşmakta, ilgili kurumları duyarlılığa davet etmektedir.

Değerli Üyelerimiz;

Halktan, emekten, bağımsızlıktan, barıştan, demokrasiden, sanayileşmeden, kalkınmadan, dayanışmadan yana yurtsever, demokrat, toplumcu Şube çalışmalarımıza desteklerinizi bekleriz. Bahar aylarına girdiğimiz bugünlerde, daha güzel bir dünya umutlarının güçlenmesi, barış dolu olması dileğiyle hepinize saygılarımızı sunuyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi
23. Dönem Yönetim Kurulu**

Tarih	Konu
02.01.2012	TMMOB Makina Mühendisleri Odası A tipi Muayene Kuruluşu olan Asansör Kontrol Merkezi ile Yenimahalle Belediyesi arasında, asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılmasına yönelik görevlendirme sözleşmesi imzalandı.
04.01.2012	Polatlı Belediyesi sınırları içerisindeki Asansörlü Binaların Asansörlerin Tescili ile yıllık periyodik kontrollerine yönelik Polatlı Belediyesi ile sözleşme imzalandı.
04-05.01.2012	Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri kapsamında "LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük" eğitimi, Gürbüz Yılmaz tarafından 39 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
05-08.01.2012	Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri kapsamında "Araç Projelendirme" eğitimi, Hakan Havancılar tarafından 8 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
06.01.2012	"Özürülüler için Araç Tadilatında Dikkat Edilecek Hususlar" konulu seminer, Makina Mühendisi Hakan Havancılar'ın sunumu ve 107 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.
09-12.01.2012	Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri kapsamında "Doğalgaz İç Tesisat" eğitimi, Yüksel Yaşartekin tarafından 16 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
11.01.2012	"Asansörlerde Kullanılan Ekipmanlar" konulu seminer, Makina Mühendisi Sadrettin Uzunget'in sunumu ve 105 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.
21.01.2012	23. Dönem Şube Genel Kurulu gerçekleştirildi.
22.01.2012	23. Dönem Şube seçimleri gerçekleştirildi.
27-29.01.2012	Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri kapsamında "Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı" eğitimi, Serdar Sağlamtunç tarafından 18 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
30.01.2012	Mazbatalarını alan 23. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri ilk toplantısını yaparak, görev dağılımını gerçekleştirdi.
03-05.02.2012	Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri kapsamında "Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı" eğitimi, Serdar Sağlamtunç tarafından 13 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
08.02.2012	"LPG Sistemlerinde Denetim Uygulamaları" konulu seminer, Makina Mühendisi Şerif Özsakarya'nın sunumu ve 102 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.
23.02.2012	"Güneş Paneli Üretim Sistemleri" konulu söyleşi, Elektro Teknik Yüksek Mühendisi Habib Kocakaya'nun sunumu ve 63 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.
23.02.2012	MMO Kırıkkale İl Temsilciliği Üye Eğilim Belirleme Toplantısı yapıldı.
24.02.2012	MMO Polatlı İlçe Temsilciliği Üye Eğilim Belirleme Toplantısı yapıldı.
24.02.2012	Atılım Üniversitesi'nde Oda ve Endüstri Mühendisliği konusunda sunum gerçekleştirildi.
25.02.2012	TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı gerçekleştirildi.

ŞUBEMİZ 23. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURUL VE SEÇİMLERİ YAPILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi`nin hafta sonu yapılan 23. Olağan Genel Kurulu`nda Prof. Dr. Müfit Gülgeç başkanlığında seçime giren Çağdaş Mühendisler listesi kazandı. Ankara Metropol Sineması'nda iki gün süren genel kurulda Divan Başkanlığını Bedri Tekin yaptı.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şubesi 23. Olağan Genel Kurulu, TMMOB Yönetim Kurulu çok sayıda üyemizin katılımıyla yapıldı. Gündem gereği yapılan oylamada, Divan Başkanlığına Bedri Tekin'in seçildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından açılış konuşmalarını, MMO Ankara Şube Başkanı Prof. Dr. Müfit Gülgeç, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ile TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın yaptığı genel kurul, 21 Ocak 2011 tarihinde Metropol Tüze Sinema Salonu'nda gerçekleştirildi. 22 Ocak 2011 tarihinde ise, Genel Kurul'a sunulan iki ayrı listenin yarıştığı seçimlerde, 1939 oy alan Çağdaş Mühendisler, güven tazeleyerek yeniden seçildi.

Gülgeç, "Mühendislik disiplinlerini tasviyeye yönelik adımlar var."



Ekonomik bunalımın süreklileştiğini, yüksek cari açık ve dış borcun arttığını, üretimin ve ihracatın ithalata bağımlılığının, işsizliğin, güvencesiz çalışma biçimleri ve yoksulluğun arttığını kaydeden Prof. Dr. Gülgeç, sermaye dostu düzenlemeler, anayasa değişiklikleri referandumu ve genel seçim sonuçlarıyla birlikte AKP'nin yasama-yürütme-yargının tekleştirilmesi yoluyla bütün siyasal toplumsal yaşamı kuşattığını4 söyledi. Siyasi iktidarın, TMMOB ve MMO'nun kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olma niteliği ile kamusal hizmet ve mesleki denetim fonksiyonlarını ortadan kaldırmaya çalıştığını ifade eden Prof. Dr. Gülgeç, bunun da mühendislik disiplinlerini tasviyeye yönelik adımlar olduğuna dikkat çekti.

22. Dönemde yapılan çalışmalarını da anlatan Prof. Dr. Müfit Gülgeç, hem Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi hem de TMMOB'nin "Birlikte üretme, Birlikte karar alma, Birlikte yönetme" şiarını önümüzdeki dönemde de yerine getireceğinin sözünü verdi.

Çakar, “Daha çok çabalamalıyız”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar da konuşmasında mesleki faaliyetlerin yanı sıra ülkenin gelişmesi ve sanayileşmesi, kalkınması ve demokratikleşmesi için çalıştıklarını söyledi. Çakar, “Ülke kaynaklarının talan edilmesine, savaş ve işgallere, etnik düşmanlıklara, sosyal devletin tasfiye edilmesine, her tür gericiliğe, meslek alanlarımızı da saran işsizliğe, gelir bölüşümündeki adaletsizliğe, meslek uygulama alanlarımızın daraltılmasına, tüm antidemokratik uygulamalara karşı çıktık” dedi.

TMMOB'nin yapısını değiştirecek 35 Kanun Hükmünde Kararname ile 154 yasada 258 değişiklik yapıldığını da anlatan Çakar, “Şimdi zaman, mesleğimiz, onurumuz, bağımsızlığımız, ulusal çıkarlarımız için, sanayimiz, planlı, tam istihdamı, toplumsal refahı hedefleyen bir kalkınma için; gerçek bir demokratikleşmeyi, siyasal ve toplumsal demokratikleşmeyi, bir arada kardeşçe yaşamayı hedefleyen bir toplumsal düzen için; yeni kuşaklara güzel bir gelecek bırakmak için daha fazla çaba sarfetme zamanıdır” diye konuştu.

Soğancı, “Örgüte sahip çıkılmalı”

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise konuşmasına emekten ve insandan yana olan her şeyin üzerine bir karabasan gibi çöken olumsuzlukların giderek arttığı bir dönemden geçtiğini belirterek, kapitalizmin bu dönemde, ABD merkezli krizin dünya çapında yayılmaya ve etkisini göstermeye devam etmesiyle daha ağır hissedildiğini ifade etti. Soğancı, TMMOB'nin kapitalizm dünyasına karşı başka bir dünyanın ve başka bir Türkiye'nin mümkün olduğunu bilimsel bir gerçek olarak savunduğuna değindi. TMMOB Başkanı Soğancı, “Uludere Katliamı ile yeniden öldük, öldürüldük. TMMOB, Kürt sorunun çözümü yolunda insanlık adına barış ve kardeşlik içerisinde bir arada yaşamı savunmaktadır. İktidarın karşısında, muhalif olmanın imha edilmenin birinci nedeni haline gelmiştir” şeklinde konuştu. Soğancı da konuşmasında AKP'nin kendilerine yönelen saldırı politikalarına değinirken bunlara karşı örgüte sahip çıkılması çağrısı yaptı.



MMO ANKARA ŞUBE 23. DÖNEM YÖNETİM KURULU İLK TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

TMMOB Ankara Şube 23. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri 30 Ocak 2011 tarihinde ilk toplantısını gerçekleştirdi.

21-22 Ocak 2012 tarihlerinde yapılan Şube Genel Kurul ve seçimleri sonunda 1939 oy ile güven tazeleyen Prof. Dr. Müfit Gülgeç başkanlığında Yönetim Kurulu'nda, Sadettin Özkalender Başkan Vekili, Dr. Ö. Varlık Özerçiyes Sekreter Üye, Alaaddin Eksin ise Sayman Üye olarak görev aldı.

Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşturuldu.

23. DÖNEM YÖNETİM KURULU

ASIL	YEDEK
Başkan : Prof.Dr. Müfit GÜLGEÇ	Üye : Fırat ÖZER
Başkan Vekili : Sadettin ÖZKALENDER	Üye : Vedat İRŞİ
Sekreter : Dr. Ö. Varlık ÖZERÇİYES	Üye : Haydar DİRİK
Sayman : Alaaddin EKŞİN	Üye : Kenan KUVVET
Üye : Goncagül KARAKOÇ	Üye : Dr. Tunç APATAY
Üye : İzzet SEFERBEYOĞLU	Üye : Haluk DİRESKENELİ
Üye : Egemen CEYLAN	Üye : Nihat ERCANLI



23. DÖNEM (2012-2013) ÇALIŞMA PROGRAM TASLAĞI

1. SUNUŞ

1.1 Dünya ve Türkiye

Dünya, devletler arasındaki jeopolitik güç mücadelesi ile çok uluslu şirketler arasındaki ekonomik rekabetin öne çıktığı tek kutuplu emperyalizm çağının giderek derinleştiği ve yaygınlaştığı dönemi yaşamaktadır. Küreselleşme politikalarının baş aktörleri, tarihin en haksız, adaletsiz, hukuksuz saldırılarıyla dünyayı kendi çıkarları doğrultusunda yapılandırma çalışmalarına hız vermişlerdir.. Kamuoyuna sunulan asılsız ve amaçlarına uygun biçimlendirilmiş gerekçelerle başlatılan savaşlar Ortadoğu'yla birlikte tüm yeryüzünü sıcak savaş ve kaos ortamına sürüklemektedir. Tüm dünyada etnik, dinsel, kültürel ayrılıklar tetiklenerek şiddet eylemlerinin her geçen gün arttığı bir ortam oluşturulmakta ve insanın emeğe, topluma ve doğaya yabancılaşması daha da derinleştirilmektedir. Öyle görülüyorki, bu kaos ortamı önümüzdeki süreçte yayılarak devam edecek; kaosu yaratanlar, aynı zamanda “kaosu” yöneterek dünyaya hakim olmanın planlarını adım adım sürdürecektir. Ülkemiz, içinde yer aldığı bu coğrafi ve siyasi ortamdaki gelişmelerden ekonomik, siyasi ve sosyal açıdan giderek yükselen oranlarda olumsuz etkilenmektedir.

1980 sonrasında gerçekleşen kamu yönetiminin kötürüm kılınmasından, sağlık ve sosyal güvenlik yasalarına kadar uzanan köklü değişikliklerle Türkiye çok geriletilmiştir. İzlenen sosyal politikalar insanımız ve toplumumuzda, çok haklı olarak gelecek belirsizliği ve endişesi yaratmıştır. Genç kuşakların ve ülkemizin geleceği ipotek altına alınmıştır. IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü, AB anlaşmaları ve işbirlikçi sermayenin çıkarları uyarınca insanına ekonomik ve sosyal refahı sunmayan ekonomik-sosyal politikalar demetinin karar vericileri, mevcut sömürüyü perdeleyip örtmek için dinsel ve milliyetçi kökenli siyasi gerekçelendirmelerle Cumhuriyet Türkiye'sini kritik bir evreye sokmuşlardır. Bunların tümü Türkiye'yi ciddi bir rejim bunalımı; kapsamlı bir sosyo ekonomik bunalım ve ülkenin kamusal kaynakları ile halkını yoksullaştıran bir yönelim içine sokmuştur. 1980'den itibaren Türkiye yeni bir liberal değişim, dönüşüm süreci içindedir. Türkiye adına karar vericilerin izlediği yeni liberal siyaset, bizzat küresel kapitalizmin dış merkezlerince güdümlenmiş ve uluslararası sermaye ve işbirlikçilerinin çıkarları doğrultusunda, ülkenin talan edilmesi hedeflenmiştir.

Bu doğrultuda, Cumhuriyetin 1930'lardan beri sanayileşme hamleleriyle oluşturduğu sanayi birikimi, özelleştirmelerle talan edilmiş, kamunun ekonomik ve toplumsal yaşamdaki ağırlığı büyük oranda azaltılmış, kamu işletmeciliği ve kamu hizmetlerinde mutlak bir gerileme yaşanmıştır. Temel ekonomik yaşamı uluslararası sermayenin denetimine bırakılan ülkemizde “küreselleştirme ve yeni sömürgeleştirme operasyonu” başarıyla uygulanmış, dış karar merkezleri Türkiye'nin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla yerleştirilmiştir. İşte bu süreçte dış borçlar 226 milyar dolara ulaşmış, dış borçlar tutarının Gayri Safi Milli Hasıla'ya (GSMH)' oranı % 55'lere yaklaşmıştır. İç borçlar, devlet borçları, belediye borçları ve krediler de hesaba katıldığında 2009da 402 milyar doları bulan borç miktarı Gayri Safi Yurtiçi Hasıla'ya (GSYİH) yaklaşmış ve Türkiye aşırı derecede iç ve dış borçlanmaya itilmiştir. Bir başka konu da Türkiye'nin, köşe dönmeçiliği ve bireysel çıkarı esas alan neo-liberal ideolojilere ilaveten dinsel gericilik ve ırkçılık kışkıracı sokulmuş olmasıdır. Günümüz Türkiye'sinde, insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-sosyal bir projeksiyona sahip bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci bir program ve temsil edecek bağımsız bir irade bulunmamaktadır.

1.2 Odamız, Şubemiz ve Yapacaklarımız

Odamız bu sürecin mühendislik uygulamalarına ilişkin sonuçlarını hemen her platformda dile getirmekte ve mühendisliğin korunması için özel gayret sarf etmektedir. Mevcut durumu sanayiden hareketle inceleyecek olursak; Türkiye'deki işletmelerin büyük bir bölümünü oluşturan 200 bini aşkın küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarında hala mühendis istihdam geleneği

oluşturulmamıştır. Sanayi KOBİ'lerinin %46,5'inde mühendis istihdamı yapılmamakta, %22,3'ünde yalnızca bir mühendis çalıştırılmaktadır. Mühendislerin, sanayi katma değeri içindeki ücretlerinin toplam içindeki payı % 35,2 oranında azalmıştır. Mühendislik ücretleri, geçim standartları endeksine göre on yıl öncesine göre % 56,8 oranında düşmüştür. Başka bir deyişle mühendisler son on yıl içinde yoksullaşmışlardır. TMMOB kapsamındaki meslek alanlarımızda işsizlik oranı yaklaşık olarak % 25'ler seviyesine ulaşmış, çalışan üyelerimizin yaklaşık % 75'i yoksulluk sınırının altında ücret almakta, önemli bir kesimi de meslek dışı alanlarda çalışmaktadırlar.

Kısacası kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürü karakteri ve ona bağlı olarak sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin yapılanış tarzı mühendislik uygulamalarını olumsuz bir şekilde etkilemektedir. Böylesi kapsamlı bir saldırı dalgasına karşı Odamız, yalnızca örgütlü üyesinden aldığı güç ile direnmekte ve meslek alanını genişletme mücadelesi vermektedir.

Bu kapsamda, mesleki-demokratik kitle örgütü olan odamızın çalışmaları, kamu çıkarlarını korumak doğrultusunda, meslek ve meslektaş sorunlarını ülke, kent ve toplum sorunlarıyla beraber göz önünde bulundurularak gerçekleştirilecektir. Programımızın ilerleyen bölümlerinde de bahsedileceği üzere, Odamızın meslek alanının korunması ve kamu çıkarlarına uygun genişletilmesine yönelik çalışmaları birinci derecede önem taşımaktadır. Yönetim anlayışında, katılımcılık zeminine ve "demokratik merkezîyetçilik" çalışma anlayışına sahip çıkılacaktır. Katılımcılık yoluyla kararların oluşum süreçlerinin demokratik kılınması ve demokratik merkezîyetçilik yoluyla da, ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkez halinde hareketi sağlanacaktır. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler aracılığıyla; meslek-meslektaş sorunlarının tartışılacak, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşler paylaşılarak çözümler oluşturulacak ve katılımcılığın sağlanması özendirilecektir.

Dinamik yapısıyla Odamız, yurtseverlik ve demokrasi temel ilkesi ekseninde planlama, sanayileşme ve kalkınmadan ülkemizin tam bağımsızlığı savunusuna, sosyal hukuk devleti gereklerinden etnik sorunların Türkiye'nin birliği içinde çözümlenerek her türlü teröre son verilmesine kadar ülkemiz için yaşamsal olan her konuda çözüm arayacak ve önerilerini kamuoyu ile paylaşacaktır. Ülkemizin önemli ve stratejik sanayi kuruluşlarının özelleştirmesine, kamu yönetiminin içinin emperyalist yöntemlerle boşaltılmasına, eğitim ve sağlık sisteminin çöktürülmesine karşı duruşunu sürdürecektir. Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde, insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi uygulanması için yönetmelik ve geleneklerine sahip çıkarak çalışmalarını devam ettirecektir.

MMO Ankara Şubemiz 22. Çalışma Döneminde de;

- Demokratik katılımcı, çağdaş, çoğulcu, cumhuriyetin laiklik başta olmak üzere temel değerlerini, ekonomik ve sosyal kazanımları ile halkımızın çıkarlarını gözetken, insanı öne çıkaran, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir ülke yaratılmasını, sağlamak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışı esas alınacaktır.
- TMMOB çalışmalarının aktif bir öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacak, TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu ile eşgüdümlü olarak çalışılacaktır.
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışılacaktır.
- Üretilecek projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale edilecek, aynı refleksle çalışan diğer demokratik oluşumlar ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratılmasına çaba harcanacaktır.
- IMF, Dünya Bankası ve diğer uluslararası sömürü mekanizmaları tarafından dayatılan dışa bağımlı, ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeden vazgeçilmesini

ısrarla savunmaya ve bu çerçevede tüm örgütsel birikimini seferber ederek emek, demokrasi, bilim ve bağımsızlık yanlısı güçlerle ortak çalışmalar yürütmeye devam edecektir. Neoliberal politikalar ve onun ülkemizdeki uzantısı olan “özelleştirme girişimlerinin” takipçisi olarak gerekli hukuki mücadele verilmesi sürdürülecektir.

- Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomik anlayışın benimsenmesine yönelik söyleşilerimiz, etkinliklerimiz sürdürülecektir. İnsandan, emekten ve kaliteli bir yaşama çevresinden yana üretim ve sanayileşme politikası çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesi savunulacaktır.
- Ulusal bilim teknoloji ve sanayi politikalarının, ülkemizin “rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçişini” hedefleyen ve eşitlikçi, demokratik ve katılımcı bir toplum yapısını planlayan bir anlayışla oluşturulması için çalışmalar sürdürülecektir. Bu kapsamda sektör dernekleri, Odalar, üniversiteler ile birlikte üretme zeminleri yaratılarak çalışmalar yapılacaktır.
- Yabancı mühendislerin ülkemizde kontrolsüz bir şekilde çalışmalarının, ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen meslektaşlarımızın haksız rekabete teslim edilmelerinin ve yok sayılmalarının karşısında olunacaktır.
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal harcamalara yönlendirilmesini, özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını; özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesi seminer ve söyleşilerle savunmaya devam edilecektir.
- Kamusal planlama, kamusal üretim ve ilk yatırım maliyetleri göreceli daha fazla olan yerli kaynak kullanımının sanayi ve teknolojinin gelişimi ve ülkenin bağımsızlığı açısından uzmanlık komisyonları etkinlikleri ve raporlarıyla ele alınacaktır.
- Karayolu tabanlı ulusal ulaştırma ağ yapısının denizyolu, demiryolu ve havayoluna paylaştırılması, şehir içi ulaşımında ise toplu ve çok yönlü ulaşımın desteklenerek verimli ve güvenli bir yapıya ivedilikle dönüştürülmesi için çalışmalar sürdürülecek, ulaştırma politikalarına yönelik komisyon çalışmaları yürütülecektir.
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının ve önleyici tıbbın hayata geçirilmesi, kaliteli ve parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanması için çalışmalar yürütülecektir. Hastane koşullarını etkileyen havalandırma gibi meslek alanımıza giren konulara müdahale olunacaktır.
- Enerji sektörüne yönelik politikaların belirlenmesinde konunun tüm taraflarının görüşlerinin alınmasını ve seminer, söyleşi ve raporlar aracılığıyla kamuya aktarılması sağlanacaktır.
- Ankara'da ve şubemizin etkinlik alanına giren diğer bölgelerde kentli haklarını savunan çalışmalar yürütülecektir.
- Kentlerimizin, bilime ve tekniğe dayanan, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlanmasının uzmanlık komisyonlarımız aracılığıyla takipçisi olunacaktır.
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanması, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamı sağlanacak, bu konuda demokratik kitle örgütleri, sendikalar, uzmanlık alanlarımızda örgütlü yapılarla var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalara devam edilecektir. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturularak, ortak çalışma kurulları özendirilecektir.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili meslek içi eğitim, belgelendirme, örgütlenme, akreditasyon, uygunluk değerlendirme kuruluşu çalışmaları, kanunlar, yönetmelikler, standartlar

konusunda çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarının yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edilecektir.

- Uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması, iş sağlığı ve güvenliği konularında Odamızca yürütülen teknik hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarına hız verilecektir.
- Uzmanlık alanlarımıza ilgili özellikle yeni mezun ve öğrencilere yönelik mesleki gelişim eğitim seminerlerinin verilmesi artırılarak sürdürülecektir.

2. ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

2.1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, yerel ve merkezi iktidarın, ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarlarına aykırı plan, politika ve uygulamalarını sorgulamak, deşifre etmek ve bu uygulamalara karşı çalışmalar yapmak Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odamız da kaçınılmaz olarak yer alır.

2.2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.
- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Avrupa Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerelde ve ülke genelinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

2.3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

2.4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın meslektaşlarca "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

2.5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

2.6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

2.7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

2.8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda ana yönetmelik ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü Ana Yönetmelik ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.”
- Bütün çalışma programlarımızın temelini oluşturan bu ilkeler, bundan sonra da bütün faaliyetlerimizin genel hatlarını ve özel ayrıntılarını kapsayacak, vazgeçilmez ilkelerimiz olarak benimsenmektedir.

3. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

- Odamızın en değerli kaynağını ve gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle; Şubemize kayıtlı 11 bini aşkın üyemizle örgütsel iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi, üyelerimizin Şube çalışmalarına katkı ve katılımının en üst seviyeye çıkarılması, üye öneri ve istemlerine yanıt verilmesi öncelikli olacaktır.
- Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliği'ni özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yeri temsilcileri ve Danışma Kurulu toplantıları yapılarak görüş ve öneriler değerlendirilecektir. Görüş ve öneri akışının diğer iletişim yöntemleri ile sürekliliğinin sağlanmasına önem verilecektir.
- Ekonomik, sosyal, siyasal, kültürel alanlardaki evrensel gelişmeler ile bunların ülkemize ve yaşamımıza yansımalarını analiz edebilmek için ortamlar (söyleşi, seminer, konferans vb.) yaratılacaktır.

- Özel sektörde ücretli çalışan üyelerimizin ekonomik, sosyal ve mesleki koşullarının iyileştirilmesinde, sorunlarının çözümlenmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde duyarlılığın artırılmasına, yöntem ve araçların geliştirilmesine önem verilecektir. Kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-senkikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek sağlanacaktır.
- Şubemiz işyeri ziyaretleri, kongre ve sempozyumlar gibi teknik ve sosyal faaliyetlerle üyelerimizle birebir ilişkilerini güçlendirecektir.
- Odamızın mesleki, sosyal, toplumsal ve kültürel çalışmalarının üyelerimize ve öğrenci üyelerimize etkili tanıtımının yapılmasına özen gösterilecektir.
- Odamıza yeni üye kazandırma konusunda özendirici ve tanıtıcı çalışmalar sürdürülecektir.
- İşsiz üyelere uygun iş, öğrenci üyelere staj yeri bulmada yardımcı olan İş ve Staj Olanakları Biriminin etkinliği artırılabilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımı yönündeki özendirici uygulamalar sürdürülecektir.
- Odamızın, Şubemizin uzmanlık komisyonlarının çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler ile birlikte yürütülecek ve etkinliği artırılabilecektir.
- Üyeye sunulan hizmetlerin bilgi işlem teknolojilerinden de yararlanarak hızlı, doğru ve memnuniyet verici olması amaçlanacaktır. Bu kapsamda çalışanlarımızın iş akışını kolaylaştırıcı ve üyelerimizle iletişim etkinliğini artırıcı eğitimleri almaları sağlanacaktır.

4. YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

- Yönetim Kurulumuz, çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda, tüm üyelerin mesleki, ekonomik, özlük haklarının her düzeyde savunulmasının yanı sıra, kentimiz, bölgemiz, ülkemiz sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler üretmek üzere uygulanmasının takipçiliğini amaç edinecektir. Odamızın kurumsal mekanizmaları aracılığıyla, üyelerimizin bilgi ve deneyim birikimlerinden elde edilecek görüş ve önerilerin Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınarak hızla değerlendirilip yaşama geçirilmesi sağlanacaktır. Yönetim aktivitelerinin ve üyelerden gelen önerilerin takibi için işlem takip sistemi oluşturulacaktır.

4.1 Meslek Dalı Komisyonları

Endüstri ve İşletme Mühendisliği ve Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği meslek alanlarının gelişimine ve örgütlülüğüne katkıda bulunması amacıyla, Şubemiz Endüstri, İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) Koordinasyonu ve Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (UHUM-MDK) çalışmalar yürütecektir. Seminer ve Söyleşiler, Kurultaylara katkı da bulunmak, meslek alanlarına ilişkin uzmanlık tanımlamalarına ilişkin görüş ve öneri oluşturmak komisyon çalışmalarının bir kısmını teşkil edecektir.

4.2. Uzmanlık Komisyonları

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deneyimlerini diğer üyelerimize, topluma, sanayiye kazandırmak amacıyla, süreli / sürekli komisyonlar oluşturulacaktır. Komisyona üye görevlendirilmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi, deneyimlerinin yanı sıra, istek ve komisyon çalışmalarına ayıracakları süre ve katkı esas alınacaktır. Üyelerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak yeni komisyon taleplerine de çalışma programında yer verilebilecektir.

4.3. Şube Danışma Kurulu Çalışmaları

Şube Danışma Kurulu çalışmaları sistematik, tanımlı, belirli bir katılım mekanizması olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi "Danışma Kurulu Çalışma Esasları" çerçevesinde sürdürülecektir. Şube

örgütünün çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi, çalışmalara yön verilmesi, Oda örgütlülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlandığı bir platform olarak değerlendirilecektir. Çalışmalarımızda, üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda Şube Danışma Kurulu birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

4.4. İşyeri Temsilcilik Çalışmaları

Kamu ve özel işyerlerinde çalışan üyelerimizin Odamızla sürekli kurumsal ilişkinin sağlanması ve Şubemiz etkinliklerinin birimlere taşınması amacıyla 21. Dönemde oluşturulan işyeri temsilciliklerinin sayısının artırılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır. İşyeri temsilci ve yardımcılarının belirlenmesinde üyelerinin eğilimi esas alınacaktır.

Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesinde etkin araçlardan biri olarak değerlendirdiğimiz işyeri temsilcilikleri ile üyelerimizin mesleki, özlük, ekonomik ve sosyal sorunlarının hızlı biçimde şube örgütüne ulaşmasına ve bunların çözülmesine çalışılacaktır. İşyeri temsilcilerimiz aracılığıyla eğitim etkinliklerinin işyerlerinde gerçekleştirilmesine çalışılacaktır. Şube etkinlik alanında düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda çalışmalarına ilişkin duyuruların hızlı ve yaygın olarak ulaştırılması için her türlü iletişim aracı kullanılacaktır.

4.5. İl- İlçe Temsilcilik Çalışmaları

Şube etkinlik alanındaki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması, Oda-Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, İl- İlçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür. Bu amaç doğrultusunda İl-İlçe Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin eğilimleri dikkate alınarak belirlenecektir. Üyelerimizin meslek içi eğitimine katkıda bulunmak üzere temsilciliklerde eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için çalışmalarda bulunulacaktır. İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır. Temsilcilik çalışmalarının sağlıklı yürütülmesi amacıyla periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

4.6. Mesleki Denetim Büroları Çalışmaları

Şubemize bağlı temsilcilik örgütlülük düzeyine henüz ulaşamamış ancak Oda hizmetlerinin yerine getirildiği ilçelerde MDB (Mesleki Denetim Büroları) kurulacaktır. MDB oluşumlarında o ilçenin bağlı olduğu İl Temsilcilik Yürütme Kurulu'nun ilçedeki üyelerinin görüş ve önerileri dikkate alınacaktır.

5. ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu ile elde edilecek verilerin meslek- meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilirliğini sağlayacak bir anlayışın sürdürülmesine özen gösterilecektir. Bu anlayışımız doğrultusunda; üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden oluşturulan meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projeler MMO birlikte üretme ve yönetme zeminlerine (Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler-Saymanlar Kurulu, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, vb.) aktarılacaktır.

TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına şubeleri tarafından gerçekleştirilen Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine şubemizde katkıda bulunulacaktır. Kongre Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine katkıda bulunulacaktır.

6. MESLEKİ DENETİM VE TEKNİK HİZMETLER

Üyelerimizin sahip olduğu bilgi ve deneyimlerin diğer üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda “sürekli eğitim ve hizmet” anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır. Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Mesleğimizin ve sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir. Odamız teknik hizmetlerinin bilgi ve teknolojik yenilenmeleri kapsayarak etkinliğini, verimliliğini ve yaygınlığını sağlamak amacıyla bu hizmetlerin yürütücülüğünü üstlenen başta teknik görevliler olmak üzere destek veren komisyon üyelerinin sürekli eğitimine yönelik ortamlar yaratılacaktır.

Nisan 2005 tarihinden başlanarak sürdürülen ve CNG Yakıt Sistemli araçlarda Gaz Sızdırmazlık ve Montaj Tespit uygulamaların yönetmelik maddelerine şube görüş ve öneri ile katkıda bulunulacaktır. Uzun yıllardır sürdürülen ‘Endüstri Tesislerinden Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği’ kapsamındaki baca gazı analiz çalışmalarının Odamızın akreditasyon süreci gözetilerek teknik altyapımız güçlendirilerek sürdürülmesi sağlanacaktır.

Odamızca yürütülen basınçlı kaplar ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması ve hizmetlerin zamanında aksamadan gerçekleştirilmesi amacıyla protokol çalışmaları sürdürülecektir.

Şubemiz etkinlik alanındaki asansör, baca gazı, doğal gaz ve diğer mekanik tesisatlar, AİTM (Araç İmal Tadil Montaj), LPG/CNG sızdırmazlık ve motor-şasi kontrollerinde mesleki denetim etkinleştirilecektir. Bu alanlarda yerel yönetimlerle görüşülerek ortak çalışma zeminleri yaratılacaktır.

7. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için üyelerin mesleki çalışmalarına dayanan uzmanlıklarının belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yürütülen Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimleri sürdürülecektir.

Şube eğitim merkezimiz bünyesinde, gerek içerik gerekse konu sayısı açısından sürekli güncellenerek devam ettirilmesi planlanan eğitim faaliyetleriyle; hızla gelişmekte olan bilim ve teknolojinin takip ve üretiminde ülke sanayisinin ihtiyaç duyduğu yetişmiş insan gücünün oluşturulmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Bu çerçevede; gerek uzmanlık alanlarımıza yönelik olarak düzenlenecek eğitimlerle üye ve öğrenci üyelerimizin üniversite eğitimleri sırasında kazandıkları bilgileri sürekli eğitimlerle güncel tutmak ve gelişen teknolojilere uyum sağlamalarına yardımcı olmak, gerekse pek çok farklı sektörde faaliyet gösteren teknisyen ve ara teknik elemana yönelik eğitim programları oluşturularak bu sektörler tarafından halkımıza sunulan hizmet kalitesini arttırmak ve ülke kaynaklarının doğru ve verimli kullanımına katkıda bulunmak amaçlanmaktadır.

Şubemiz eğitim faaliyetleri; “Eğitimden gelen eğitimde kullanılır; gelir amaçlanmaz,” ilkesiyle sürdürülerek, bu süreçte edinilen tecrübelerle, halka yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarına devam edilecektir.

7.1. Üyelere ve Öğrenci Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide yüksek teknoloji gereksiniminin arttığı günümüzde üyelerimizin “sürekli eğitim” istemleri her geçen gün artmaktadır. Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlediğimiz düzeye ulaşması için, Odamıza düşen görev daha da artmıştır.

Yukarıdaki saptamaların ışığında;

Şubemiz ve şube etkinlik alanında bulunan temsilciliklerimizin olduğu il ve ilçelerde, üyelerimizin talepleri doğrultusunda, eğitim hizmetlerimizin kendilerine ulaşmasını sağlayabilmek için, her türlü teknolojik gelişim olanağı değerlendirilecektir.

Gerek sanayide çalışmakta olan, gerekse mühendislik bürolarında müşavir olarak hizmet veren üyelerimizin mesleki faaliyetlerinde faydalı olabilecek teknolojik yeniliklerle ilgili tanıtıcı seminerler düzenlenerek, sundukları hizmetin kalitesini arttırmaları konusunda kendilerine destek olunacaktır.

Uzmanlık alanlarımızı etkileyen her türlü kanun ve yönetmelik değişikliğinde, üyelerimizin konuyla ilgili bilgilendirilmesini sağlamak ve yeni mevzuat doğrultusunda çalışma alanlarında yapılması gereken değişikliklere ilişkin önerilerde bulunmak için seminer ve paneller düzenlenerek, eğitim programları oluşturulacaktır.

Yurt içi ve dışında çalışmış, mesleki birikime sahip meslektaşlarımızla bağlantılar kurularak, genç üyelerimize deneyim aktarabilecekleri ortamlar yaratılacaktır.

Geleceğin mühendisleri olan öğrenciler için, mesleki eğitime adım attıkları ilk günden itibaren, seçtikleri meslekle ilgili tanıtıcı ve öğretici söyleşiler planlanması öncelikli amaçlarımızdan biri olacaktır. Mezuniyete kadar, kendilerine iş hayatlarında faydalı olabilecek her türlü bilgiye ulaşmalarını sağlayabilecek bir kütüphane oluşturulması, mesleki konu ve sorunları tartışabilecekleri paneller ve söyleşiler düzenlenmesi ve meslek hayatında kendilerine temel oluşturacak bilgileri paylaşabilecekleri sektör tecrübesine sahip mühendislerle bir araya gelmelerini sağlayacak etkinlikler düzenlenmesine ilişkin çalışmalarımız sürdürülecektir.

Odamız yapısında Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek disiplininin gelişimine ve örgütlülüğüne katkıda bulunmak amacıyla Şubemiz Endüstri, İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (EİM-MDK) Koordinasyonunda çalışmalar sürdürülecektir. Odamız adına düzenlenen Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultaylarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunulacaktır. Eğitim alanında Endüstri ve İşletme Mühendisleri'ne yönelik konular özenle seçilecektir.

Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği/ Meslek Dalı Komisyonu(UHUM-MDK) meslek disiplininin gelişimini sağlayacak, örgütlülüğünü artıracak çalışmalar yapacaktır. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisleri Kurultayı hazırlıklarına şubemiz tarafından aktif destek verilecektir. Eğitim alanında Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisleri'ne yönelik konular özenle seçilecektir.

Enerjinin etkin kullanılması, tasarruf sağlanması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi, çevrenin korunması için alternatif enerji kaynaklarının ve enerji verimliliğinin artırılması, dışa bağımlı uygulamalarının azaltılması amaçlarıyla meslek içi eğitim programlarında enerji içerikli kurslara daha fazla yer verilmeye çalışılacaktır.

7.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Kurslar

Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitimine yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Aşağıda belirtilen konuların yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.

LPG sektöründe, sayısı 350 bini bulması beklenen ara teknik elemanın Odamızca düzenlenecek eğitim programlarına katılması ve belgelendirilmesi hedeflenmektedir. Odamızın, toplumun can ve mal güvenliği açısından büyük önem taşıyan bu sorumluluğu başarıyla yerine getirmesinde Şubemizin kurumsal desteği sürecektir.

Sanayide kullanılan kazanların güvenlik içinde çalışmasını, enerji tasarrufu ile verimliliği arttıracak Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları'nın düzenlenmesine devam edilecektir. İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları'nın bölgemiz düzeyinde yaygınlaştırılacaktır. Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu düzenlenecektir.

Teknisyenlere yönelik Isıtma, Soğutma, Klima ve Havalandırma kursu düzenlenmesi planlanmaktadır.

Kaynak sektöründe görevlendirilecek gözetim personeli ve kaynak teknisyenlerini yetkilendirmeye yönelik eğitim ve sınav programları oluşturulacaktır. LPG, CNG, Malzeme Seçimi, Isıl İşlemler, İmalat Teknikleri, Hidrolik, Pnömatik, Kaynak vb. konularda eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

7.3. Toplumaya Yönelik Eğitim Çalışmaları

Toplumun yaşamını birinci derecede ilgilendiren “Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme” hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza etkinlik kazandırılacaktır. “Isı Yalıtımı”, “Enerji Tasarrufu”, “Asansör Kontrolleri”, “Doğal Gaz Güvenli Kullanımı”, “LPG’li Araçların Güvenli Kullanımı”, alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla kampanyalar, seminer programları ve bilgilendirici broşür dağıtım çalışmaları devam edilecektir. Toplumsal sorumluluk ilkimiz çerçevesinde kentimizin ve ülkemizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının gelişmesine katkıda bulunulacaktır.

7.4. Kongre, Sempozyum, Paneller vb. Etkinlikler

Mesleğimizin uzmanlık alanına giren bölgesel ve ülke genelinde çeşitli konularda gündem oluşturabilmek amacıyla doğrudan veya diğer ilgili kuruluşlarla birlikte kongre, sempozyum ve panel vb. etkinlikler düzenlenecektir. Bu amaçla, Şubemiz bu dönemde en az iki adet Kongre/Sempozyum etkinliği yapmayı planlamaktadır.

Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek ulusal düzeydeki kongre, sempozyum ve kurultaylara Şubemiz etkinlik alanından elde edilen bilgi ve deneyimlerinin yansıtılması amacıyla çok yönlü katkılar gerçekleştirilecektir. Dünya Çevre Günü, Kalite Günü, Güneş Günü, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası, Enerji Verimliliği Haftası, Trafik Haftası vb. çerçevesinde çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.

8. TMMOB'YE BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

8.1. TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ye bağlı Odaların Ankara birimleri ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma arttırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalarda bulunulacaktır. Bu çerçevede oluşturulacak çalışma gruplarında aktif rol alınacaktır. Halkın tasarrufları ile kurulan KİT'lerin teknik ve organizasyon olarak modernize edilmesi yerine IMF baskısıyla özelleştirme adı altında, verimliliği ve gerekliliği tartışılmaksızın yok pahasına satılmasını önleyecek çalışmalara ve yürütülen mücadelelere destek olunacaktır.

8.2. Yerel Yönetimlerle İlişkiler

Yerleşmenin kendiliğinden demokratikleşmeyi sağlama gücünde olamayacağı bir gerçektir. Enerji Verimliliği, Yapı Denetimi vb. Yasa çalışmalarının halkın yararına, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri gibi değil kamu hizmetinin gerçek sahibi gibi gören anlayışlara sahip olmasını sağlayacak önerilerimizin kamuoyu oluşturacak şekilde etkili duyurusu yönünde çalışmalar yapılacak ve bu yönde oluşan platformlara katkı ve katılımında bulunulacaktır. “Çağdaş, Planlı, Sağlıklı ve Demokratik Bir Kent Yaşamı” için görüş ve öneriler oluşturularak, kamuoyu ve tüm ilgililer bilgilendirilecektir.

Kentlilerin ulaşım, ısınma, enerji, su, konut, altyapı, eğitim, sağlık, kültür, dinlenme, eğlenme vb. temel ihtiyaçları konularında çalışmalar yapılacaktır. Kentimizin güvenli, verimli ve sağlıklı ve

sürdürülebilir bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, Asansör Yönetmeliği doğrultusunda Ankara'da asansörlü binalarda Asansörlerin Yıllık Periyodik Denetimlerinin sağlanması yönünde EMO Ankara Şubesi ile birlikte yerel yönetimler ile protokol gerçekleştirilmesi çalışmaları sürdürülecektir.

8.3. Üniversitelerle İlişkiler

Üniversitelerin ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir. Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi sağlanacaktır.

Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir. Üniversitelerin toplumsal gereksinimlere ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir. Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşmak, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.

Üniversitelerdeki eğitim programlarının, sanayi ve toplumun gereksinimlerini karşılayacak şekilde kalitesinin artırılması amacıyla ülkemizdeki üniversitelerin öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir.

Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen dönemsel (yaz/güz) seminerleri düzenlenmeye devam edilecektir.

Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işlevsel ve etkin kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör Dernekleri, Sanayi Odaları ve bölgemizdeki üniversiteler ile "birlikte üretme" zeminleri yaratılacaktır.

Öğrenci üyelik sayısının artırılmasına ve komisyonumuzun etkinliğinin daha da artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Üniversitelerde "Mühendisliğe Giriş" derslerinin organizasyonu için ilgili birimlerle koordineli çalışma yürütmek üzere girişimde bulunulacaktır. Öğrencilerin ders kitabı gereksinimlerinin karşılanması doğrultusunda öğretim üyesi üyelerimizin hazırladığı yayınların basım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

9. BASIN - YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Odamız görüş ve etkinliklerinin kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın-Yayın Birimi'nin etkinliği artırılacaktır. Gerek üye ilişkilerinde gerek Odamızın kurumsal kimliğinin ve tüm etkinliklerinin tanınırlığının artırılması yönünde halkla ilişkilerin bilimsel yöntem ve araçları etkin olarak kullanılacaktır.

Şubemizin tüm basılı yayın/dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bülteni'nin bu yönde zenginleştirilerek 2 ayda bir yayınlanmasına devam edilecektir. Üyelerinin bilgi ve deneyimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube-Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları sürdürülecektir. Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır. Şube çalışmalarının yerel, ulusal ve sektörel basın - yayın organlarında etkili şekilde yer alması hedefiyle medya kuruluşları ile iletişim geliştirilecektir. Şube etkinlik

veri tabanı oluşturularak etkinliklere ilişkin duyurular, sunumlar, ilgili diğer dökümanlar web sayfasından erişilebilecek şekilde üyelerimiz ile paylaşılacaktır.

Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması ve internet uygulamalarının yaygınlaştırılması doğrultusunda çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı merkez kütüphanesine katkı sağlanacaktır. Ayrıca üyelerimize özellikle teknolojik alanlara erişim sağlayabilecekleri iletişim ağları konusunda destek verilecektir.

Bilgisayar ortamında meslek alanımıza ilişkin bilim-teknoloji veri tabanı oluşturulmasına başlanılacaktır. Örneğin malzeme kataloğu (dünyada üretilen tüm malzemelerin güncel tanımlamaları, özellikleri, uluslararası numaralandırmaların karşılaştırılması, sembol bilgilerini içeren) hazırlanarak üyelerin bu veri tabanına erişimi web sayfası üzerinden sağlanacaktır.

10. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

- Öğrenci ve yeni mezun meslektaşlarımıza odayı ve mesleği tanıtıcı etkinlikler düzenlenecektir.
- Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını sağlayacak sosyal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda üyelerimizle ortak sinema, tiyatro vb etkinliklere katılımları organize edilecek, edebiyat ve müzik günleri düzenlenecektir. Türk Halk Müziği Korosunun çalışmaları ile tiyatro ve drama çalışmaları, tarihi ve turistik geziler sürdürülecektir.
- Odamızın “Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi” etkinliği sürdürülecek, özel gün ve haftalarda etkinlikler gerçekleştirilmesine devam edilecektir.
- Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, hizmetlerinden üyelerimizin indirimli olarak yararlanmasının sağlanmasına devam edilecektir.
- Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilecek, üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini artırmak üzere işyerlerine, fuarlara teknik geziler düzenlenecektir.

11. SONUÇ

Bizler; ülkemizin eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik ve sosyal hukuk devleti anlayışında halktan ve emekten yana bilim teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, ülkemizin ülke kaynaklarının sömürsüne karşı üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi yönünde adımlar atmaya devam edeceğiz. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke kabul ederek meslek alanı üzerinden gelişmelere müdahil olmayı sürdüreceğiz. Kamu yararını gözeten benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile ortak akıl ve mücadele alanlarının geliştirilmesi yönünde çalışmalarımızı artırarak devam ettireceğiz. Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

ÖZÜRLÜLER İÇİN ARAÇ TADİLATINDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR



Açılış konuşmasını, MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin tarafından yapılan “Özürllüler için Araç Tadilatında Dikkat Edilecek Hususlar” konulu seminer 6 Ocak 2012 tarihinde, Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi AİTM Komisyonu tarafından MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi. Sunumunu Makina Mühendisi Hakan Havancılar’ın yaptığı seminere, odaya kayıtlı 107 üye katıldı.

ASANSÖRLERDE KULLANILAN EKİPMANLAR



Açılış konuşmasını MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sayman üyesi Alaaddin Eksin tarafından yapılan “Asansörlerde Kullanılan Ekipmanlar” konulu seminerin sunumunu Makina Mühendisi Sadrettin Uzunget tarafından yapıldı. 11 Ocak 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilen seminere 105 üyemiz katıldı.

LPG SİSTEMLERİNDE DENETİM UYGULAMALARI



Açılış konuşmasını MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu yedek üyesi Haluk Direskeneli tarafından yapılan “LPG Sistemlerinde Denetim Uygulamaları” konulu seminerin sunumu Makina Mühendisi Şerif Özsakarya tarafından yapıldı. 08 Şubat 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilen seminere 102 üyemiz katıldı.

GÜNEŞ PANELLİ ÜRETİM SİSTEMLERİ



23 Şubat 2012 tarihinde, açılış konuşmasını MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu üyesi İzzet Seferbeyoğlu tarafından yapılan ve 63 kişinin katıldığı “Güneş Paneli Üretim Sistemleri” konulu söyleşinin sunumu Elektro Teknik Yüksek Mühendisi Habib KOCAKAYA tarafından yapıldı.

Söyleşide, Dünyada güneş paneli üretimi, güneş paneli üretim tesisi için gerekli alan ve iş gücü, hücre üretim teknolojileri, Yenilenebilir Enerji Kanununda yerli imalat teşviği gibi konulara değinildi. Ayrıca, ülkemizde güneş enerji potansiyelinin yüksek olmasından dolayı, yerli imalatla yatırım maliyetlerinin düşük olacağı, düşen maliyetlerden dolayı da enerji bakımından yurtdışına olan bağımlılığımızın azalacağına dikkat çekildi.

ATILIM ÜNİVERSİTESİNDE ODA VE ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ ÇALIŞMALARI ANLATILDI

24 Şubat 2012 tarihinde Atılım Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Seminer dersi kapsamında Teknik Görevli Emre Can TELLİEL'in sunumu ile gerçekleştirilen sunuma çok sayıda 4. Sınıf öğrencisi katıldı.



Atılım Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Cenk Güray'ın seminer dersi kapsamında çeşitli kurum ve kuruluşlardan gelen kişiler tarafından meslek alanı ile ilgili çeşitli konularda sunumlar gerçekleştirilmektedir. 24 Şubat 2012 tarihinde seminer dersi kapsamında dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik olarak Teknik Görevli Emre Can Telliell tarafından "Endüstri Mühendisliği ve Mesleki Örgütlülük - Makina Mühendisleri Odası'nda Endüstri Mühendisliği Çalışmaları" adlı bir sunum yapıldı. Sunumda Oda ve Oda etkinlikleri hakkında genel bir bilgilendirmenin ardından Oda'da yürütülen Endüstri Mühendisliği çalışmaları anlatıldı. Sunumun genelinde Endüstri Mühendislerine yönelik olarak çıkan yayın, dergi ve broşürlerin yanı sıra meslek içi eğitimler, yetki belgeleri, meslek dalı komisyonu, merkezi etkinlikler ve 2011 yılında Bursa'da düzenlenen

VIII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve ilk kez düzenlenen Endüstri Mühendisliği Uygulamaları ve Yazılımları Kongre Sergisi hakkında detaylı bilgiler verildi. Sunumun sonunda öğrencilerin kamu personeli seçimleri, yetki belgesi ve iş olanakları ile ilgili sorularını yanıtlayan Telliell'in ardından, Yrd. Doç. Dr. Cenk Güray endüstri mühendisliğinin geleceğinde mesleki örgütlenmenin rolünün çok büyük olduğunu vurguladı. Etkinliğin sonunda Dr. Güray katkılarından dolayı Emre Can Telliell'in nezdinde Oda'ya ve Ankara Şube'ye teşekkürleri bildirdi.

YENİMAHALLE VE POLATLI BELEDİYELERİ İLE SÖZLEŞME İMZALANDI

Yenimahalle ve Polatlı Belediyeleri ile Asansörlerin Yıllık Periyodik Kontrollerinin Yapılmasına Yönelik Sözleşme İmzalandı.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası A tipi Muayene Kuruluşu olan Asansör Kontrol Merkezi ile Yenimahalle Belediyesi arasında 02.01.2012 tarihinde asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılmasına yönelik görevlendirme sözleşmesi Yenimahalle Belediyesi Başkan Yardımcısı Şenol Balaban ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu Yönetim Kurulu üyesi Şenol Karaca arasında imzalandı.

Polatlı Belediyesi sınırları içerisindeki Asansörlü Binaların Asansörlerin Tescili ile yıllık periyodik kontrollerine yönelik 04 Ocak 2012 tarihinde Polatlı Belediyesi ile sözleşme imzalandı.

Polatlı Belediye Başkanı Yakup Çelik ile MMO Muayene Kuruluşu Yönetim Kurulu üyesi Yunus Yener`in görevlendirme sözleşmesini imzaladığı törene, asansörlerin tesciline yönelik düzenlenen protokole şube adına imzalayan MMO Ankara Şubesi Sayman üye Alaattin Eksin, Şube Müdürü Hüseyin Dinçer, MMO Polatlı Yürütme Kurulu Başkanı Nihat Ercanlı ve Polatlı Belediyesi İmar Müdürü Erol Yiğit ile Belediye asansör sorumlusu Makina Mühendisi Osman Bez katıldı.

MMO POLATLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTISI YAPILDI

24 Şubat 2012 tarihinde, MMO Polatlı İlçe Temsilciliği`nde, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin Özkalender`in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıya 20 üyemiz katıldı

Toplantıya ayrıca Şube Yönetim Kurulu Üyesi Goncagül Karakoç ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Nihat Ercanlı, MMO Polatlı İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyesi Nejdet Yarma, İbrahim Özkan, Şube teknik Görevlisi Serkan Ersever ve MMO Polatlı İlçe Temsilciliği teknik görevlisi Necati Duran katıldı.

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu yedek üyesi Nihat Ercanlı, temsilciliğin burada yaşayan üyelere herhangi bir sorunları veya istekleri olduğunda çözmek ve yerine getirmek için her türlü imkanı sunacaklarını söyleyerek sözü, görüş ve önerilerini almak için sözü üyelere verdi.



MMO KIRIKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTISI YAPILDI

3 Şubat 2012 tarihinde, MMO Kırıkkale İl Temsilciliği`nde, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin Özkalender`in açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda; üyelerin talepleri, sıkıntı, öneri ve dilekleri dile getirmelerinden sonra, aday olmak isteyenlerin isim belirlemesi yapıldı.

MMO Kırıkkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Hakan İnönü, Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Ali Rıza Kaplan, Yürütme Kurulu Sayman Üyesi Özgür Ayyıldız ve Yürütme Kurulu Üyesi Ahmet Demir'in yanısıra, Şube teknik görevlisi Emre Can Telli ve Kırıkkale İl Temsilciliği teknik görevlisi Alper Topçu'nun da katıldığı



toplantıda; sızdırmazlık kontrollerinde yaşanan durum, AİTM yönetmeliği, TMMOB Kanunu ile ilgili yapılacak gündemde olan değişiklikler gibi konulara değinilerek, Kırıkkale`nin gelişimi için Oda'nın koordinatörlüğünde kent sempozyumu veya söyleşilerin düzenleneceği konuları da tartışıldı.

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU...**MİEM GÖZETİM KRİTERLERİ**

Sayın Üyemiz,

Özelikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Odamızın yapmış olduğu, mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda; meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilerini paylaşarak birçok konuda meslek alanlarımıza yönelik sürekli mesleki-teknik eğitimin gerekliliğini vurgulamışlardır.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla 1998 yılında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, 2001 yılından itibaren ise TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ona bağlı Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanması sağlanmıştır.

Odadan uzmanlık/yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle, gerçekleştirdiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla "Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri" oluşturulmuştur.

Gözetim faaliyeti sonrasında belgenin vizelenmesi için yapılması gereken mesleki etkinlikler ve mesleki uygulama alanları hakkındaki bilgileri Şubemizden edinebilir, mesleki etkinliklere ilişkin yıl içerisinde yapılacak değişiklikleri ise Oda web sayfasının MİEM bölümünden takip edebilirsiniz.

MESLEKİ ETKİNLİK / UYGULAMA PUANLARI TABLOSU

YAPILAN FAALİYET	PUANI
Mesleki Etkinlikler	
BEK tarafından listelenen 1. Grup Etkinliklerde (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) Bildiri yayımlanması / Panelist olma (her bir etkinlik)	40 Puan*
BEK tarafından listelenen 1. Grup Etkinliklere (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) katılım (her bir etkinlik)	30 Puan
BEK tarafından listelenen 2. Grup Etkinliklerde (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) Bildiri yayımlanması / Panelist olma (her bir etkinlik)	20 Puan*
BEK tarafından listelenen 2. Grup Etkinliklere (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) katılım (her bir etkinlik)	10 Puan
Şube etkinlik alanında düzenlenen, ilgili alandaki Seminer, Eğitim veya Söyleşilerini sunan (her bir etkinlik) (3.Grup Etkinlik)	30 Puan *
Şube etkinlik alanında düzenlenen, ilgili alandaki Seminer, Eğitim veya Söyleşilere katılım (her bir etkinlik) (3.Grup Etkinlik) **	20 Puan
Oda Periyodiklerinde Makale Yayımlanması (her bir makale)	40 Puan
BEK tarafından listelenen Ulusal, Hakemli Periyodikler ile Sektör Demeklerinin Periyodiklerinde Makale Yayımlanması (her bir makale)	10 Puan
İlgili Alanda Kitap Yayımlanması (Hakem incelemesi sonucunda)	40 Puan
İlgili alandaki Oda / Şube Uzmanlık Komisyon ve Kurullarında görev alma	10 Puan

* Aynı içerikteki etkinlik sunumundan bir kez puan alınabilir.

** Şube Yönetim Kurulu kararı alınarak Oda Merkezi'ne bildirilmesi şartı ile yerel bazda yapılan TMMOB ve bağlı Odaları ile Odaların Şubeleri, Üniversiteler ve Sektör Demekleri'nin konuyla ilgili etkinlikleri bu grupta kabul edilecektir. Bu gruptaki etkinlikler ücretsiz olacaktır. Ücretli etkinliklere puan verilmesi için üyenin yazılı talebi alınması gerekmekte olup, BEK tarafından etkinlikle ilgili inceleme sonucuna göre karar verilecektir.

Yetkilendirme Alanları	YAPILAN FAALİYET Mesleki Uygulamalar ***	PUANI *****
Mekanik Tesisat ve dar kapsamlı alanlar	<ul style="list-style-type: none"> Mekanik Tesisat alanlarında (dar kapsamlı alanlar dâhil) Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar **** 4708 sayılı yapı denetimi kanununun kapsamında faaliyet yürüten yapı denetim firmalarında çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında dar kapsamlı alanlar dâhil mekanik tesisat projelerinin tasarımı, uygulaması ve kontrolörliğinde çalışanlar Dar kapsamlı alanlar dâhil Mekanik Tesisat hizmetleri konularında faaliyet yürüten (yüklenici, taşeron vb.) firmalarda çalışanlar Alışveriş merkezleri, hastaneler, oteller vb. büyük yapılarda Mekanik Tesisat hizmetleri alanında çalışanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
Asansör	<ul style="list-style-type: none"> Asansör alanlarında Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında asansör projelerinin kontrolörliğinde çalışanlar Asansör alanında firma yetkili mühendisi olanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
Araçlar	<ul style="list-style-type: none"> Araç Projelendirme ve Araçların LPG ve CNG'ye Dönüşü alanlarında Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında araç projelerinin kontrolörliğinde çalışanlar AİTM (Araç İmal Tadil Montaj) alanında firma yetkili mühendisi olanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
İş Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verenler, İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarında görev alanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
Planlama ve Yatırım Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşlarında Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri alanında çalışanlar ile bu alanda yapılan çalışmalarda görev alanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MİEM eğiticiliği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan

*** Belge sahibinin ilgili alanda puan alabilmesi için Oda'ya ilişkin yükümlülüklerini yerine getiriyor olması zorunludur. (SMM Bürosu'nun projelerini Oda'ya onaylatıyor olması, üyenin aidatlarını yatırmış olması vb.)

**** **Mekanik Tesisat alanında 1 yıl süreli tasarım / uygulama deneyimini sağlaması için üye çalıştıran SMM bürolarının sahip / ortak / çalışanlarına 10 puan eklenir.**

***** **Birden fazla alanda uygulama yapanlar sadece 1 uygulama alanı için puan alabilirler.**

MİEM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR!



Ocak-Şubat aylarında MİEM eğitimleri kapsamında LPG Dolum Tesisatı ve Otogaz İstasyonu, Araç Projelendirme, Doğalgaz İç Tesisat, Enerji Kimlik Belgesi, Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı, Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı, Araçların LPG'ye Dönüşümü, Asansör Avan Proje Hazırlama konularında 10 kurs düzenlendi.

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
03-05.01.2012	GÜRBÜZ YILMAZ	LPG DOLUM TES. VE OTOGAZ İST	39
05-08.01.2012	HAKAN HAVANCILAR	ARAÇ PROJELENDİRME	8
09-12.01.2012	YÜKSEL YAŞARTEKİN	DOĞALGAZ İÇ TESİSAT	18
24-26.01.2012	HÜSNE ÖZÜNEL AYKAÇ	ENERJİ KİMLİK BELGESİ	17
28-30.01.2012	SERDAR SAĞLAMTUNÇ	SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI	18
04-06.02.2012	SERDAR SAĞLAMTUNÇ	SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE TESİSATI	16
06-08.02.2012	ŞERİF ÖZSAKARYA	ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ	16
14-16.02.2012	GÜRBÜZ YILMAZ	LPG DOLUM TES. VE OTOGAZ İST	36
15-16.02.2012	SADRETTİN UZUNGET	ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA	26
20-22.02.2012	SADRETTİN UZUNGET	ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA	25

İŞ MAKİNASI KURSLARI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	FİRMA	KATILIMCI SAYISI
10-11.02.2012	MEHMET TANSU	TAVAN VİNCİ	TRAKYA CAM	10

LPG TEKNİK PERSONEL KURSLARI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
03-04.01.2012	İSMAİL ODABAŞI	LPG TAŞIMA PERSONELİ	6
15-17.02.2012		LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ	16

BİLGİSAYAR KURSLARI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI SAYISI
07.01.-26.03.2012	SİNAN SOĞANCI	FLUENT	19
11.02-08.04.2012	VOLKAN ARI	INVENTOR PRO 2012	12

MIEM EĞİTİMLERİ

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için üyelerin mesleki çalışmalarına dayanan uzmanlıklarının belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yürütülen Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) eğitimleri sürüyor.

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT, LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜRLÜK İLE ARAÇ PROJELENDİRME EĞİTİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



LPG Dolu Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük eğitimi 4-5 Ocak 2012 tarihlerinde eğitmen Makina Mühendisi Gürbüz Yılmaz tarafından 39 ve Araç Projelendirme eğitimi 5-8 Ocak 2012 tarihleri arasında eğitmen Makina Mühendisi Hakan Havancılar tarafından 8, Doğalgaz İç Tesisat eğitimi 9-12 Ocak 2012 tarihleri arasında eğitmen Makina Mühendisi Yüksel Yaşartekin tarafından 16 üyemizin katılımı ile Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI VE SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE TESİSATI EĞİTİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı eğitimi 18 üyemizin 27-29 Ocak 2012 tarihleri arasında ve Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı eğitimi 13 üyemizin 3-5 Şubat 2012 tarihleri arasında makina mühendisi Serdar Sağlamtunç tarafından Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirildi.

ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Bursa Şube sekreteryalığında düzenlenen VIII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı, 2-3 Aralık 2011 tarihlerinde Bursa'da Akademik Odalar Birliği Yerleşkesi Oditoryumu'nda gerçekleştirildi.

Kurultayda; Prof. Dr. Hayri Kozanoğlu tarafından sunulan "Planlamaya Genel Bakış" başlıklı bir açılış oturumu ile "Kurumsal Kaynak Planlama", "Üretim Planlama", "İş ve Süreç Planlama" ile "Stratejik Planlama" konulu dört uzmanlık oturumunda 10 sunum yapıldı. Uzmanlık oturumlarının yanı sıra Murat İhlamur'un mesleki yaşamıyla ilgili paylaşımda bulunduğu meslek yaşam öyküleri oturumu ve ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Çağlar Güven'in konuşmacı olduğu "Endüstri Mühendisleri Ne Yaparlar, Ne Yapmalılar" başlıklı özel oturum gerçekleştirildi.

Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) Başkanı Emrah Aydemir tarafından EİM MEDAK çalışmalarıyla ilgili bir sunum yapıldı. Ankara, Denizli, İzmir ve Kocaeli şubelerinin Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonları tarafından gerçekleştirilen "EİM'lerin Yeni Yetki Alanları ve Ergonomi", "KOBİ'lerin Gelişiminde EİM'lerin Rolü ve Yetkinliği", "Kamuda EİM İstihdamı ve Sorunları" ile "Özel Sektörde EİM'lerin İstihdamı ve Sorunları" konulu çalıştayların sonuçları sunuldu.

16 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen kurultaya 420'si endüstri işletme mühendisliği bölümü öğrencisi olmak üzere toplam 884 kişi katıldı.

Kurultayın açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart ve MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından yapıldı.



TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2011 GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği adına Makina Mühendisleri Odası tarafından “Bölgesel Kalkınma Öncelikli İstihdam Odaklı Sanayileşme” ana temasıyla düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresinin on sekizincisi, 16-17 Aralık 2011 tarihlerinde, Ankara’da Milli Kütüphane Konferans Salonu’nda aralarında milletvekillerinin de olduğu 742 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Prof. Dr. Korkut Boratav’ın konuşmacı olduğu “Dünya ve Türkiye Ekonomisinin Genel Değerlendirilmesi” başlıklı açılış oturumuyla başlayan Sanayi Kongresi 2011’de “Sanayide Politikalar ve Değişimler”, “Sanayide Teknoloji, Enerji ve Çevre”, “Türkiye Sanayinde Bölgesel Eşitsizlik ve Kalkınma Önceliği”, “Sanayide İş Güvenliği ve İstihdam Sorunları”, “Sanayide Mühendisler ve Mesleki Eğitim”, “Sanayide Finansman, Yabancı Sermaye, Kamu ve Özel Sektör Yatırımları”, “Günümüz Sanayileşme Politikası ve Alternatif Öneriler” başlıklı dokuz oturumda 23 bildiri sunuldu. Gıda, Maden ve Ziraat Mühendisleri Odaları tarafından Alan Araştırmaları oturumunda “İstihdam Yoğun Sektörler: Gıda, Madencilik ve Tarım Sanayi” başlıklı alan araştırmalarının sonuçları izleyicilerle paylaşıldı. Son oturum olan Forum’da ise Sonuç Bildirgesi için mikrofon salona uzatıldı ve öneriler alındı.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar kongrenin açılışında şöyle konuştu:

“Sayın Birlik Başkanım,
Sayın Milletvekilleri,
Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Sayın Yöneticileri,
Sayın Hocalarım,
TMMOB’ye Bağlı Odaların Sayın Başkan ve Yöneticileri,
Sayın Katılımcılar,
Sevgili Basın Mensupları,
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum.



Her çalışma dönemimizdeki merkezi etkinliklerimizin doruğu olan ve TMMOB adına geleneksel olarak iki yılda bir düzenlediğimiz Sanayi Kongresi 2011’e hoş geldiniz.

Bu kongreden önce öğrenci üyeden uçak havacılık uzay, endüstri işletme ve tesisat mühendisliğine, enerjiden iklimlendirme, bakım, kaynak ve hidrolik pnomatığe, işçi sağlığı ve iş güvenliğinden demir çelik, otomotiv, makina imalat ve tasarımı, tıbbi cihaz teknolojileri, endüstriyel otomasyon ve geleceğin teknolojilerine dek 14 ilde 20 merkezi etkinlik gerçekleştirdik. Bu etkinliklerde sunulan bildiriler, paneller ve sonuç bildirilerinin çoğu kitaplaştırılıp kamuoyunun kullanımına sunuldu. Eksikler de en kısa sürede tamamlanacaktır.

Bu toplam emeğin ana amacı, meslek disiplinlerimizin, bütün bölgeleri ve sektörleriyle birlikte ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması, demokratikleşmesine; halkımızın mutlu, bilimsel teknik gerekler ve standartlara uygun, çağdaş bir yaşam sürmesine yöneliktir.

Sanayi Kongresi seçenek sunacak

Şimdi, bu etkinliklerin finali olan bu kongre ve burada bulunan sizlerle birlikte, içinde bulunduğumuz sanayisizleştirme süreci ve ekonomik bunalım ortamında neler yapılması gerektiğine dair temel öneme sahip tespitler ve öneriler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu kongremiz, “Bölgesel Kalkınma Öncelikli, İstihdam Odaklı Sanayileşme” ana temasıyla önceki Sanayi Kongrelerinin derinleştirilmiş bir devamı niteliğindedir ve Türkiye'nin önüne ciddi seçenek ve öneriler demeti sunacaktır.

İki kongre arası gelişmeler

Geçen Sanayi Kongresinden bu yana ülkemizde ekonomi, sanayi ve istihdam politikalarını etkileyen önemli gelişmeler yaşandı. Bu gelişmelerin başlıcalarını ekonomik bunalımın yapısal düzeyde derinleşmesi, Orta Vadeli Programlar, torba yasalarla yapılan düzenlemeler ve kamu yönetimini, sanayi ve kalkınma politikaları ile ülke imarını, yapı, kent, eğitim, sağlık, tarım, enerji, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını düzenlemeye yönelik Kanun Hükmünde Kararnameler olarak sıralamak mümkündür.

Kısaca belirttiğim bu hususlar ile sendikal alanı zayıflatıcı girişimler, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, büyük ölçekli sanayinin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi iç içe geçmiş bir ekonomi politika bütünlüğüne işaret etmektedir.

Sanayi fason üretime yönelik bir yapıya büründü

Bu politikalar 1980 sonrasında gündeme gelen devletin ekonomideki rolünün sermaye lehine küçültülmesi, sanayiye yönelik sübvansiyonların büyük ölçüde kaldırılması, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarının özelleştirilmesi, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanması, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılığın asgariye indirilmesi, sanayinin emperyalizmin egemenliğindeki küresel rekabette dışa bağımlı fason üretime yönelik bir yapıya büründürülerek zayıflatılması, ithalata bağımlı ihracat olgusu ve yabancı sermaye ile rantiyeye lehine olan finansal hareketliliğin üretim, yatırım, istihdam ve kalkınma gerekliliklerinin önüne geçmesi ile bir bütünlük arz etmektedir.

Bu yöndeki IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalar Türkiye sanayisini kötürüm kılmıştır. Sanayide taşeronlaşma oranı artmış, kalite-maliyet optimizasyonu gerçekleşmemiştir. Her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma, ticarileştirme ile dışa bağımlı yapı pekişmiş,. KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş ya da işlevsizleştirilmiştir.

Esnek üretim emeği ve mühendisliği etkiledi

Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkararak yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Esnek üretim, “yalın üretim”, “toplam kalite yönetimi”, “zamanında üretim” ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen bir ortam yaratılmakta ve kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, işgücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Türkiye ekonomisi ve sanayi örselendi

Türkiye ekonomisi istihdam, yatırım, üretim, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile bir hayli örselenmiş durumdadır.

1980'den 2010'a sanayide teknolojiye göre yoğunlaşma oranları; emek yoğun ve ölçek yoğun sanayilerde gerilemiş, yalnızca kaynak yoğun sanayilerde yükseliş olmuştur.

“Büyüme” üretim ve yatırıma dayanmıyor

Bütün “büyüme” söylemlerine karşın gerçekleşen ve öngörülen büyüme oranlarıyla birlikte Türkiye'nin 2008-2013 dönemi ortalama büyüme oranı % 2,4 olacaktır. Büyüme sabit sermaye

yatırımlarına dayandırılmadığı müddetçe, gerçek bir büyümeden söz etmek olanaksızdır. Kamu artık üretken olmayan, katma-değer yaratmayan ve istihdamı öngörmeyen yatırımları yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine girmemektedir. Mevcut “büyüme” olgusu, ekonominin sanayi ve tarımsal üretime ve yatırımlara dayandırılması yerine sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan ve perakende ticarete dayalıdır.

Verimlilik artışından emeğe pay yok

Ayrıca büyüme ile sanayileşme-kalkınma-istihdam-gelir dağılımı ve verimlilik ile istihdam arasındaki bağlar da tamamen kopmuş durumdadır. Verimlilik ile amaçlanan, gerçekte, birim üretimde daha az emeğin kullanılmasıdır.

2002-2010 dönemi büyüme ve istihdam değişimi değerleri yıllık büyüme oranı % 4,6 olurken, istihdamda “büyüme” % 0,2 oranında olmuştur. Kamuoyunda “istihdam yaratmayan büyüme” denilen durum da budur.

Sanayi istihdamında düşüş, işsizliğinde artış var

Sanayi istihdamı “sanayileşme” esprisine aykırı bir şekilde hizmet ve tarım sektörlerinden sonra gelmektedir. Sanayide istihdam 4,7 milyon kişidir. İstihdamın sanayideki payı % 18,9'a inmiş, sanayi işsizliği % 18'e yükselmiştir.

Sanayide son 12 yılda emek verimliliği artışı % 70 gibi yüksek bir oranda ve sanayi katma değeri içinde kârların payı çarpıcı boyutlarda artarken, reel ücretlerde % 12,5 oranında düşüş yaşanmıştır. Kriz sonrası 2 yılda reel ücretlerde % 5,8, makine ve ekipmanlarının kurulum ve onarımı sektöründe ise % 26 oranında kayıp yaşanmıştır. Sanayide ücretlerin katma değer içindeki payı ise % 16'dır.

İthalat ve ihracatın yapısı ile dış ticaret açığı sorunlu

İthalatın yapısı aşırı sorunludur. Mühendislik sanayilerinde gerileme yaşanmakta ve artan ölçüde net ithalatçı konumuna düşülmüştür. 2002-2010 döneminde yatırım malları ithalatında % 155, hammaddelerde % 163 ve tüketim mallarında % 293 oranında artış olmuştur. Yatırım mallarında yıllık ortalama ithalat artışı % 19,3'tür.

İhracat artışı ise son 9 yılda % 31,7'den 18,4'e gerilemiş, yüksek katma değerli ürünler ihracatın % 2,9'unu, yüksek teknoloji ürün ihracı ise % 4,3'ü olarak gerçekleştirmiştir. 2011 yılındaki 134,8 milyar dolarlık ihracatın yalnızca % 28,5'i katma değer olarak yurtiçinde kalmıştır.

Dış ticaret açığı ise 10 yılda 6,6 misli artmıştır. Dış ticaret açığı, cari açık ve kamu borç stokunun faturası, dolaylı-dolaysız vergi artışları ve zamlarla halka ödettilmektedir. Artık bütçe açığının 2007'deki düzeyine gelmesi mümkün değildir. Yüksek cari açığın tek karşılanma yolu dış borç ve kredilerdir.

Gelir dağılımı eşitsiz, yapısal bunalım var

Ulusal gelirden dünya 17.'si olan Türkiye kişi başına düşen gelirden ise 57. sıradadır ve kişi başına gelirin dağılımında, bölüşüm politikalarında ibre mutlak bir şekilde sermaye güçlerinin lehinedir.

Özetle Türkiye, uluslararası dalgalanmalar dışında da yapısal olarak ciddi bir bunalım ve kırılma içindedir.

Teşvikli yatırımlarda bölgesel dengesizlik var

Acı bir gerçeğimize daha değinmek istiyorum. On yıllardır uygulanan yanlış bölgesel politikalar ile bölgesel eşitsizlik farkları arasındaki açığı çok genişlemiştir. Bugünkü bölgesel ekonomik, politik ve sosyal tablonun bu gerçeklerle de yakın bağları bulunmaktadır.

Bölgesel dengesizlik, eşitsizlik olguları yatırımların bölgelere dağılımından açıkça görülebilmektedir. Örneğin Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri 2010 yılında teşvikli yatırımların % 8,9'unu,

Karadeniz bölgesi % 8,6'sını ve her üç bölge toplamı yatırımların % 17,5'ünü alırken, diğer dört bölge % 78,2'ini almıştır.

Bölgesel kalkınma politikası yok

Gerçek bir bölgesel planlama ve bölgesel kalkınma politikası yoktur. Konu Bölge Kalkınma Ajansları üzerinden uluslararası sermayeye olanak tanınmasına havale edilmiştir. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan "bölgesel kalkınma" yaklaşımı, kamu öncülüğündeki ulusal/merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamaktadır.

Belirli bir refah seviyesinin tutturulması, sektörel önceliklerin başarıyla gerçekleştirilmesi, bölgesel dengesizliklerin giderilmesi, işsizlik sorununun çözülmesi gibi temel parametreler, mevcut sanayi politikası ve topluma yutturulmaya çalışılan yaldızlı "strateji" yaklaşımlarının tamamen dışında bırakılmıştır.

Kamusal merkezi planlama gerekli

Üretim süreçlerinde mutlaka gerekli olan insan emeğini değersizleştiren üretim ve sanayi politikalarını önleyici tedbirler ile kamusal merkezi bir planlama ve denetim gerekmektedir. Emeği, mühendisliği, bilimi, tekniği, sanayileşmeyi toplumsal refah amacına doğru yönlendirmek gereklidir. Kapitalizmin azami kâr hırsı uğruna her krizde yıkıma uğratılan üretici güçler ve insan potansiyelini gözden çıkarma yönelimine karşı durmalıyız. Unutmamalıyız ki emeğin varoluşu insanın varoluşudur. Bu varoluş biçimi korunmalı, insanca kılınmalı ve geliştirilerek geleceğe aktarılmalıdır.

Üretim, istihdam, ihracat, ithalat, gelir ve servet vergisi, finansal gelirler, işsizlik sigortası fonunun kullanımı, döviz kuru ve sermaye hareketleri alanlarında Türkiye'nin çok radikal adımlar atması gerekmektedir.

Söz konusu bunalım, işsizlik ve yoksulluk üreten gerçeklere karşı, ülke kaynaklarının seferber edilmesinden başlayarak ekonomik, sosyal, kültürel, bölgesel ve ulusal bir kalkınma vizyonunun oluşturulması gerekmektedir.

Uluslararası konjonktür yeni yaklaşımlar için uygun

Uluslararası konjonktür, Türkiye'nin emperyalizme bağımlılık gerçeğine karşın, bu açıdan uygundur. Zira kriz ile birlikte ulusal ekonominin tüm sektörlerinin yeniden planlanması, yeni paradigmalara ve yaklaşımlara oluşması için arayışlar söz konusudur ve hatta buna krizden önce başlayan ülkeler bile vardır.

Emperyalizmden bağımsız siyasi bir iradeye; planlama, sanayileşme ve kalkınmada halkçı, toplumcu bir yaklaşım ve modele gereksinim bulunmaktadır. Bu yönde Türkiye'nin önünde tek seçenek bulunmaktadır. Bütün dış ilişkilerini gözden geçirerek, bağımsızlığı benimsemek; planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş, mühendisten, bilim, Ar-Ge ve teknolojik gelişmeden yana, kendi kaynak ve-birikimlerine dayalı bir ülke ve ekonomi yaratmak. Bu pekâlâ olanaklıdır.

Bugün burada buluşan, sömürü iktisadına teslim olmayan Türkiye'nin yüz akı iktisatçılar, akademisyenler, mühendis ve diğer mesleklerden uzmanlarla birlikte kongremizin ülkemiz, sanayimiz ve halkımızın yaşadığı sorunların çözümünü hedefleyen ekonomik, sosyal, kültürel, bölgesel ve ulusal, bütünlüklü bir kalkınma vizyonunun oluşturulmasına ciddi katkılarda bulunacağı inancıyla hepimize başarılar diliyorum.

Sözlerimi bitirirken, sunumlar yapacak değerli iktisatçı-sosyal bilimci, akademisyen ve uzmanlar ile bütün katılımcılara, kongremizin gerçekleşmesinde emeği bulunan düzenleme ve yürütme kurullarına, Yürütme Kurulu Üyesi Yavuz Bayülken ağabeyimize, kongre sekreteri Cenk Lişesivdin ve Oda çalışanlarına, Oda Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ediyor; 'başka bir dünya ve Türkiye' dileğiyle sizleri saygı, sevgi ve dostlukla selamlıyorum."

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da şöyle konuştu:

“Değerli Konuklar,

Sevgili Arkadaşlar,

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum. 1962 yılından bu yana düzenlenmekte olan Sanayi Kongremize hoş geldiniz.

Öncelikle, bu kongrenin gerçekleşmesi için sekreteryaya görevini yürüten Makina Mühendisleri Odamıza, Yönetim Kurulumuza, Oda çalışanı arkadaşlarıma, Kongre Düzenleme ve Yürütme Kurullarımıza, kongrenin düzenlenmesinde emek veren herkese ve görüşlerini bizimle paylaşacak bilim insanlarına ve uzmanlara Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Bu yıl TMMOB Sanayi Kongrelerinin başlangıcının 50. yılı ve on sekizincisi. O günden bugüne dek TMMOB Sanayi Kongrelerini düzenleyenleri, bugünlere getirenleri, bugün bu kongreyi sürdürenleri, katılımcılarını, emeği geçenleri saygıyla selamlıyorum.

**TMMOB mesleki sosyal sorumluluklarını üstlenmede kararlıdır**

TMMOB, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancıları temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundadır. TMMOB bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır. TMMOB bu çalışmalarını bilimin ve teknolojinin ışığında, bilim insanlarının yol göstericiliğinde ve 50 yılı aşkın geçmişinin birikimi ile yürütmeye kararlıdır.

Hiç eğilip bükülmeden, karanlığa karşı aydınlığı, sömürüye karşı emeği, eşitsizliğe karşı adaleti, ırkçılığa karşı bir arada yaşamayı, savaşa karşı barışı, baskı ve zora karşı özgürlük ve demokrasiyi savunmaya devam edeceğiz. Biz “Bir meslek örgütüne bu ülkede bu dönem düşen görev budur” diye düşünüyoruz.

Sanayi Kongreleri tarihsel direnç oluşturuyor

Öncelikle Sanayi Kongremizin bugününe dair bir cümle söylemek isterim: Bu kongremiz gerek ithal ikameci modeldeki kalkınma çabalarının sorunlarına gerekse neo-liberal dönemin sanayisizleştirme diyebileceğimiz çözücü etkilerine karşı tarihsel bir direnç oluşturmakta ve sanayi ile bağlantılı her bir parametreyi değerlendirmektedir.

TMMOB Sanayi Kongreleri ile; sanayileşmede mühendisliğin yeri ve durumu, 1980 sonrası sosyoekonomik dönüşümler ve sanayinin durumu, bilimsel-teknolojik gelişmelerin sanayi üzerindeki etki ve yansımaları, uluslararası rekabet koşullarında sanayinin konumu, küreselleşmenin sanayileşme üzerine etkileri, sanayileşme-istihdam-refah ilişkisi, Türkiye için sanayileşme, planlama ve kalkınmanın hangi yol ve model önerilerinden geçtiği, artık gerçek bir kalkınma ve sanayileşme boyutlarını içermeyen kalkınma planları, ihtisas raporları, sanayi stratejileri, üretim sürecinin temeli olan emeğin durumu, kriz süreçleri, bölgesel, sektörel, istihdam odaklı sanayileşme olanaklarının neler olduğu, merkezi planlama-bölgesel-sektörel gelişme ve istihdam bütünlüğündeki bir sosyal kalkınma amacına uygun olarak incelenmiştir, incelenmektedir.

Bilim, teknoloji, sanayileşme ekonomik yapı biçimlenişine bağımlı

Bilim, teknoloji, sanayileşme olgularının; toplumları geleceğe doğru devindiren temel güçler arasında olmakla birlikte, kendi başlarına bağımsız bir gerçekliğe ve gelişme çizgisine sahip olmadıkları gibi toplumsal ekonomik yapı biçimlenişine ve belirli üretim ilişkilerine bağlı olduklarını belirtmek gerekir.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin ulaştıkları küresel boyut, az gelişmiş ve orta gelişmişlik düzeyindeki ülkeler üzerinde özellikle sanayinin boyutlarını sınırlayan bir düzeye ulaşmıştır. Planlama, kalkınma, refah ve istihdam artık gözetilen birer unsur olmaktan çıkmıştır.

Emperyalist güçlerin rekabeti sanayi politikalarını etkiliyor

Günümüzde bilim ve teknoloji, insanlığın daha iyi bir bugünü ve daha iyi bir gelecek için değil, daha fazla kâr için, emperyalist güçler ve çokuluslu şirketlerin rekabet güçlerini yükseltmek için kullanılmaktadır. Bu güçler arasında keskinleşen rekabet bilim, teknoloji ve sanayi politikalarına hızla yansımaktadır. Enerji, teknoloji, ticaret, finans ve iletişim ağlarını ele geçirmek için kıyasıya bir yarış vardır. Kısaca, sanayi, tasarım, bilgi ve teknoloji üretimi birer hegemonya aracı olarak kullanılmaktadır.

Sanayide yabancı lisans ve fason üretim egemen

Emperyalizme bağımlı olan ülkemizde, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının toplumsal fayda esaslı bir anlayışla ele alınmadığı açıktır. Bilimin eğitim süreçlerinden başlayarak, üretime ve toplumsal ihtiyaçlara yönelik olması ile sanayileşmedeki rolü güçsüzdür. Sanayide yabancı lisans egemenliği bulunmaktadır. İmalat siparişlere ve fason üretime endekslidir. Toplumsal kalkınma amacından uzak sanayi stratejileri, uluslararası entegrasyon ve işbölümünü gözetir bir içerikle emperyalizm tarafından dayatılmaktadır.

Sermaye birikim modeli merkezi ulusal, bölgesel kalkınmayı dışlıyor

Bugün büyük ölçekli sanayi üretimini, merkezi ulusal planı ve bu plan kapsamındaki bölgesel kalkınmayı dışlayan bir sermaye birikim modeli uygulanmaktadır. Bu modele geçiş ile az ve orta gelişmiş ülkelerdeki ithal ikameci uygulamaları içeren üretim ve istihdam rejiminden vazgeçilmiştir. Bugün bilgi tekelleşmesini, yüksek teknolojiye dayalı sanayi üretimini ve finansal organizasyonları merkezde tutan, ancak kirli, hantal ve katma değeri düşük sanayi üretimini az ve orta gelişmişlikteki ülkelere kaydıran, esnek üretim-esnek istihdamı esas alan, böylece emeğin örgütlenme koşullarını güçleştiren, mühendisliği dışlayan, üretim süreçlerini parçalayarak bir üretimin çeşitli bölümlerinin değişik ülkelerde yapılmasını sağlayan yeni bir birikim ve sömürü modeline geçilmiştir.

“Ulusal İstihdam Stratejisi” küçük ölçekli esnek üretimi yayacak

Bu konu “Ulusal İstihdam Stratejisi” belgesinde “Çeşitli malların küçük ölçekli üretildiği, talebin üretimi yönlendirdiği, işletme ve fabrika ölçeğinin küçüldüğü, istihdamın daha esnek ve güvencesiz hale geldiği, çalışma ilişkilerinin çeşitlendiği, yerel ya da bireysel ücret pazarlığının ağırlık kazandığı, farklı işler yapan vasıflı ve heterojen işgücünün bulunduğu post-fordist üretim tarzı günümüzde ağırlığını artırmaktadır” şeklinde açıklanmaktadır.

Ulusal üretim yeteneği aşındırılıyor

Bu üretim ve istihdam biçimlerini koşullayan genel çerçevenin günümüz Türkiye’sindeki tezahürü, ulusal mal ve hizmet piyasalarının serbestleştirilmesi, uluslararası sermaye hareketlerinin önündeki kısıtların tamamen kaldırılarak uluslararası finans ağ ve organizasyonlarına eklenmesi ve bu hedeflerle uyumlu olarak uygulanan özelleştirme politikaları ile ulusal üretim yeteneğinin aşındırılması olmuştur.

Sanayi Kongreleri ülkemizin gerçek kurtuluş yoluna işaret ediyor

Bu cümlelerden hareketle, TMMOB Sanayi Kongrelerinin anlamı ülkemizin bugününde çok açık olarak ve anlaşılır bir şekilde ortaya çıkmaktadır.

TMMOB Sanayi Kongreleri ülkemizi ve insanımızı kuşatan ve zayıflatan bütün bu etkenlere karşı entelektüel, iktisadi, sosyal bir direnç oluşturmakta ve tarihsel toplumsal doğruları ifade ederek ülkemizin gerçek kurtuluş yolunu işaret etmektedir. Hepinize saygılar sunuyorum.”

ŞUBE GENEL KURULLARI DOLAYISIYLA ÜYELERE MESAJ...

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Şube Genel Kurulları dolayısıyla üyelere bir mesaj yayınladı.

Odamızın bütün şubeleri bir çalışma dönemini daha tamamlamış bulunmaktadır.

Geride bıraktığımız iki yıllık çalışma dönemi içinde emeği bulunan bütün şubelerimizin yönetim kurullarına, görevden ayrılacak arkadaşlarımıza, çalışmalarda emek ve desteği bulunan bütün meslektaşlarımıza Oda Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ediyorum.

İçinde bulunduğumuz Ocak ayının 14-15'i, 21-22'si ve 28-29'unda bütün şubelerimizin genel kurulları yapılacaktır. Böylece iki yıldır Oda ortamlarında biriktirilen çalışmalar, çalışma raporlarıyla genel kurullara taşınarak değerlendirilecek ve yeni dönemin yönetim kurulları seçilecektir.

Bilindiği üzere Şube-Oda çalışmalarımız, Şube-Oda Çalışma Programları, Çalışma İlkeleri ve Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmeliklerimiz uyarınca ülke, kamu, halk, meslek-meslektaş çıkarları temel alınarak yürütülmektedir.

Yine bütün Şube-Oda çalışmalarımız ailesinden, işinden, diğer özel ve toplumsal yükümlülüklerinden sürekli olarak Odamıza zaman ayıran örgütlü üyelerimiz sayesinde ve kurumsal yaklaşımların geliştirilmesi gözetilerek sürdürülmektedir.

Yeni yıl mesajında belirttiğimiz üzere üye sayımız 82 bin 337'ye ulaşmıştır. 18 Şube, 96 İl-İlçe Temsilciliği, 10 Mesleki Denetim Bürosu, 2.000 İşyeri Temsilciliği ve 683 çalışmamız bulunmaktadır. Toplamda 40'a ulaşan kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri düzenlemekteyiz. Ülke genelinde 114 noktada aynı anda 3 bin üyemize hizmet verebilen Meslek İçi Eğitim Merkezleri kanalıyla bugüne dek 86 bin meslektaşımıza belgelendirme yapılmıştır. Odamız teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları ile ulusal ve uluslararası tanınırlıkta önemli mesafeler kat etmiş; yaşamın birçok alanına uzanan mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik, teknik ölçüm hizmetlerini başarıyla yürütmektedir. Zengin yayın faaliyetlerimiz üniversiteler ve kamuoyunda kaynak olarak değerlendirilmektedir.

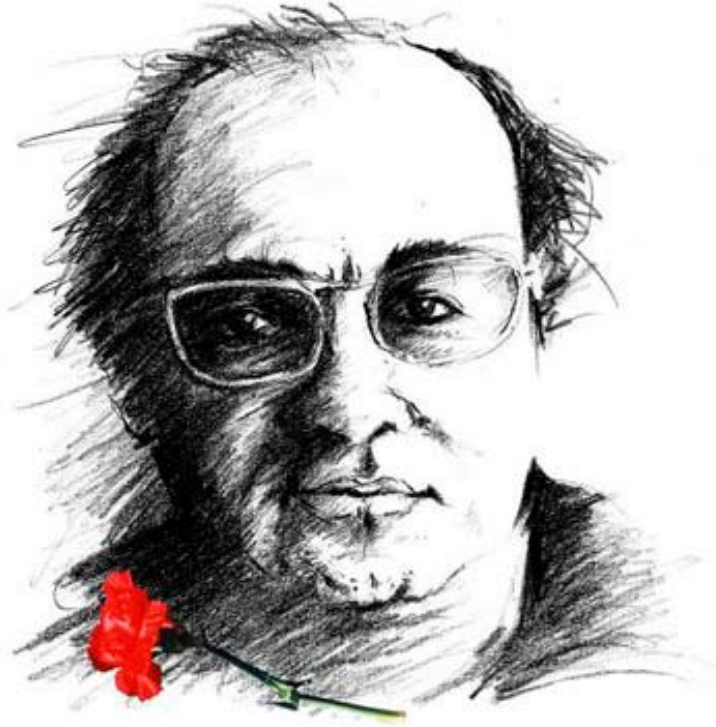
Ancak meslek ve uygulama alanlarımızı etkileyen, daraltan ve genel olarak mühendislik disiplinlerini yok sayan gelişmeler de söz konusudur. Odamız bu ve benzeri gelişmelere karşı, kamuoyunda da takdir edilen etkinlik ve çalışma düzeyimizle meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çalışmalarını, yalnızca örgütlü üyelerimize dayanarak gerçekleştirmiştir. Bu çerçevede, "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" prensibimizin korunması, yeni örgütlü üyelerle daha geniş bir uygulama alanı bulması, genel kurullarımızda ve önümüzdeki yıllarda da bizlere rehberlik edecektir.

Şimdi zaman; mesleğimiz, onurumuz, bağımsızlığımız, ulusal çıkarlarımız, sanayimiz, planlı bir kalkınma ve yeni kuşaklara güzel bir gelecek bırakmak için daha fazla çaba serfetme zamanıdır. Şimdi zaman, şube genel kurullarımızın iki yıllık çalışmalarımızın hakkının verilerek değerlendirildiği, eksiklerin saptandığı, önümüzdeki dönem çalışmaları için geliştirici önerilerin dile getirildiği, mesleki-sosyal örgütlülüğümüzün sorumluluk ve birlik esprisi içinde güçlendirileceği bir katılım ve demokrasi ortamı içinde gerçekleştirilmesi zamanıdır. Katılım, birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışımız, bir demokrasi yaklaşımı ve uygulamasıdır.

Şube genel kurullarımızın bu çerçevede bir demokrasi şöleni olarak gerçekleşmesinde, önümüzdeki dönem çalışmalarının planlanması ve yürütülmesinde katılım ve katkınızı sunmanız dilekleriyle saygılar sunuyorum.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(11 Ocak 2012)

UĞUR MUMCU'YU UNUTMADIK...

Uğur Mumcu öldürüleli 19 yıl oldu. Mumcu'nun katledilmesinden sadece beş ay sonra gerçekleşen Sivas Katliamı'nın üzerinden de 19 yıl geçti. 1993 yılı yaşanan bu travmatik gelişmelerin yükünü sırtımızdan hâlâ atamadık. Aradan geçen uzunca zamanda ne gerçek failler bulunabildi ne de Mumcu'yu ölüme götüren karanlıkla hesaplaşılabildi.

Uğur Mumcu, hırsızlıkları, yolsuzlukları, adaletsizlikleri ve zihni esir alan karanlıkları çıplaklıkla sorgulayan yiğit bir kalemdi. Elinde kaleminden başka bir şey olmayan cesur bir gazeteciydi. Onun kaleminden dökülenlerden rahatsız olan derin yapılanmalar karlı bir Ankara sabahında otomobilini patlattığında yere bedeniyle birlikte özgürlük, adalet ve bağımsızlık da düştü.

Uğur Mumcu bugün bize çalışkan olmayı, mücadeleye devam etmeyi hatırlatıyor. Aydın olmanın, toplumsal faydayı her şeyin önünden tutmanın sorumluluğunu, dürüstlüğü hatırlatıyor.

Kuşkusuz onu ölüme götüren koşullar ve yapılanmalarla hesaplaşamamanın bedelini bugün daha ağır biçimde ödüyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ilerici, demokrat, aydın düşüncenin neferlerinden Uğur Mumcu'yu ölümünün 19. yılında saygı ve özlemle anarken, katillerinden hesap sormayı bugünün özgürlükleri baskı altına alan uygulamalarıyla birlikte yürüteceğini de kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(24 Ocak 2012)

LPG'Lİ ARAÇLARDAN “GAZ SIZDIRMAZLIK RAPORU” İSTENMEMESİ FACIALARA YOL AÇACAK BİR KARARDIR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün, araç muayene istasyonlarında LPG'li araçlarda “Gaz Sızdırmazlık Raporu” aranması zorunluluğunu kaldırması üzerine yazılı bir açıklama yaptı.

Yeni Uygulama 7 Yılda Sağlanan Denetimi Ortadan Kaldırıyor

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19 Aralık 2011 tarihli Genelgesi; 22 Mart 2010 tarihli önceki genelgede belirtilen uygulamaya aykırı olarak, araç muayene istasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait “Gaz Sızdırmazlık Raporu”) aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını “ağır kusur”dan “hafif kusur”a dönüştürülmüştür. Bu durum LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından itibaren gaz sızdırmazlık testlerinde ciddi bir düşüş gerçekleşmiştir. Bu yeni uygulamayla 2005 yılından önceki denetimsiz ortama geri dönülmüş, özellikle son yedi yıldır gerçekleştirilen sistemli, disiplinli denetim sayesinde oluşan yaygın güvenilirlik ortadan kalkmaya, halkın can ve mal güvenliği ciddi bir şekilde tehdit edilmeye başlanmıştır.

Uygulama Mevzuata Aykırıdır

Bu uygulama, alternatif LPG/CNG yakıtı kullanan araçların imalatı, tadilatı ve montajı (LPG'ye dönüşümü) ve periyodik kontrollerinin uluslararası–ulusal standartlara uygun olarak yapılmasını sağlayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 28 Kasım 2008 tarihinde yayımladığı “Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM) Hakkında Yönetmelik” hükümlerine açık bir aykırılık oluşturmaktadır. Zira söz konusu Yönetmelikte, araçların LPG/CNG'ye dönüşümüne ilişkin bütünlüklü önlemler sıralanmış ve bu bütünlük içinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE, MMO veya otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler kurumsal ayaklar olarak tanımlanmıştır. Yönetmelikte araçların yakıt sisteminin hangi standartlara göre LPG/CNG'li kullanıma dönüştürülebileceği, bu işlemlerin kimler tarafından yapılabileceği, dönüşümlerin ve kullanılacak ekipmanın denetimi, gaz sızdırmazlık testlerinin kimler tarafından yapılacağı, denetim ve test raporlarının nerelerde aranacağı ve bütün bu işlemlerle ilgili yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar açık bir şekilde tanımlanmış bulunmaktadır. Kısaca Yönetmelik; yakıt sistemi tadilatı yapılan araçların ilk LPG/CNG sistem montajında ve daha sonra araç muayene istasyonlarındaki periyodik muayeneleri sırasında “Gaz Sızdırmazlık Raporu”nun aranmasını zorunlu hale getirmiş ve bu raporu verecek kurum ve kuruluşları da MMO, TSE ve otomotiv ana bilim dalı olan üniversiteler ile il merkezi belediye hudutları dışındaki yerlerde araç muayene istasyonları olarak belirlemiştir. Ancak Ulaştırma Bakanlığının söz konusu Genelgesi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Yönetmelikle düzenlediği mevzuata açık bir şekilde aykırıdır.

Geçmişten Ders Alınmalıdır

Bu uygulama 2005 yılı öncesini akıllara getirmektedir. Zira 2005 öncesinde imalat-montaj ve kullanıma dair denetim ve kontrollerin yapılmaması, araçların LPG'ye dönüşüm tadilatında standart olmayan malzemelerin kullanılması, montajların standart dışılığı, periyodik ve etkin denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan kazalar dolayısıyla önemli can ve mal kayıpları

oluşmuştur. Hatırlanacağı üzere 2004 yılı sonunda bir basın mensubunun sekreterinin acı ölümüne yol açan ve ardından artan LPG'li araç patlama ve yangınları ciddi can ve mal kaybına yol açmış, LPG'li araçlar kamuoyunda önemli bir sorun haline gelmişti.

MMO Kontrolleri

2000–2005 yılları arası dönemin birikmiş sorunları, Sanayi ve Ticaret Bakanlığının

Odamıza yaptığı yetki devri sonucu Bakanlık, Odamız, TSE ve sorumlu sektör iş birliğiyle çözümlenmiş; kayıt dışı “merdiven altı” uygulamalar en aza indirilmiştir. Bu nedenle son yedi yılda yakıt türü bilinmeyen araç sayısı 3,5 kat azalmış, LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artmış; bu duruma bağlı olarak LPG yakıtı tüketiminde de artış gerçekleşmiştir.

Sızdırmazlık raporu vermeye yetkili kuruluşlar arasında, yurt çapında en yaygın (75 il ve 24 ilçede sabit, 154'ü gezici olmak üzere ülke genelinde toplam 253 noktada) örgütlülüğe sahip olmamız itibarıyla araç denetimlerinin çoğunluğunun Odamız tarafından yapıldığı bilinmektedir. Odamızın uzman teknik personeli, sızdırmazlık testleri sırasında araçlarda 15 ana başlık altında 85 noktada kontrol yapmakta ve duruma göre tamamı majör uygunluk ya da uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

Odamız, gaz sızdırmazlık testleriyle birlikte araçların yetkili firmalar tarafından LPG'ye dönüşümünün son kontrollerine ilişkin “Montaj Tespit Raporu” düzenlemeye de Bakanlık tarafından ayrıca yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla Odamızın yürüttüğü kontrol ve uygulama kapsamı için bütününe ilişkindir.

MMO kontrolleri; ithalatçı, üretici, bayi ve dönüşüm yapan, Oda tarafından yetkilendirilmiş firmalar ile firmalarda görev yapan ve yine Oda tarafından yetkilendirilmiş makina mühendislerinin denetimini, firmaların kullandığı teknik belgeler ile montaj malzeme ve ürünlerinin kontrolünü ve mevcut montajın mevzuata uygunluğunu da kapsamaktadır.

Yeni Uygulamanın Olumsuz Yansımaları Kapsamlı Olacaktır

Yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliğini artırmayı sağlayan periyodik kontrollere esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu zorunluluğunun bir genelgeyle kaldırılmasının kamu can ve mal güvenliği açısından 2000–2005 yılları arasına benzer, hatta daha vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir. Zira uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinecek, onların yerine “merdiven altı” tabiriyle anılan, uzman olmayan kişilerin çalıştığı kontrolsüz ve denetimsiz firmalar piyasaya tekrar hâkim olacaktır. Gerek kamu idaresi, gerek ilgili sektör gerekse ilgili esnaf ve halkımızı çok olumsuz etkileyecek olan bu uygulamayla can ve mal güvenliği de büyük ölçüde riske sokulmaktadır.

Odamız, özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerle Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün ilgili genelgesi hakkında hukuki sürecin başlatılacağını kamuoyuyla paylaşmakta, ilgili kurumları duyarlılığa davet etmektedir.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

(9 Şubat 2012)

BU DAVA BÖYLE BİTMEZ!

5 yıl önce Genel Yayın Yönetmenliğini yaptığı Agos gazetesi önünde uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybeden Gazeteci Hrant Dink ölüm yıldönümünde anıldı. Ankara`da ve İstanbul`da binlerce insanın katıldığı yürüyüşlerde Dink davasında verilen karar protesto edildi.



Ankara`da akşam saatlerinde Hrant Dink`in yazarı olduğu Birgün gazetesi önünde toplanan binlerce kişi Sakarya Meydanı`na yürüdü. Dink`in arkadaşı ve Birgün gazetesi yazarı Doğan Tılıç`ın konuşmasının ardından Emek ve Demokrasi Güçleri adına ortak açıklama TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

BU DAVA BÖYLE BİTMEZ

5 yıl geçti üzerinden...

Vicdan ayaklanıp "Hepimiz Hrant'ız, hepimiz Ermeni'yiz" diye yüzbinler sokaklara dökülünce elleriyle koydukları yerden çıkarıverdiler; "failleri bulduk.." diye... "Çocuk" kategorisine soktukları bir "tetikçi", "azmettirici" olarak bir psikopat ve "işbirlikçi" olarak da bir "polis muhbiri".. Hepi topu bu kadar... Yargılama süreçleri de bütün bir Ermeni halkına, Hrant'ın ailesine, avukatlarına, arkadaşlarına, dostlarına bir hakaret; her duruşma Hrant'a sıkılan yeni bir kurşun gibiydi.

Ama Hrant'ın avukatının dediği gibi en ağırını en sona saklamışlardı. Yaramızı kanatırcasına gözümüzün içine bakarak tüm katilleri akladılar.

Ama yaşadıklarımız hiç de şaşırtıcı gelmiyor bize! Çünkü istediği zaman iz bırakmayan, istediği zaman da Hrant'ta olduğu gibi bütün dünyaya ilan ederek taammüden cinayet işleyen, bu konuda uzmanlaşan bir aygıtla karşı karşıyayız. Bu cinayetleri aklayan, üzerini örten bir "adalet" mekanizmasıyla yüz yüze olduğumuzu çok iyi biliyoruz.

Yasin Hayal'i, Ogün Samast'ı, Rehan Tuncel'i cezaevinden kurtardılar. Trabzon

Jandarma Alay Komutanı Albay Ali Öz'e sadece "görevi ihmal"den ödül gibi bir "ceza" verdiler. Trabzon Emniyet Müdürü Ramazan Akyürek, İstanbul Emniyet Müdürü Celalettin Cerrah, Vali Muammer Güler, Vali Yardımcısı Ergün Güngör sorgulanmadılar bile. Bırakın sorgulanmayı hepsi terfi etti adeta ödüllendirildi.

Ancak, sizin kapatmaya çalıştığınız dosya bizim için yeni başlıyor.

Bugün, ölümünün 5. yıldönümünde Hrant'ı katledenlerle, bunu yaratan zihniyetle hesaplaşmak için her zamankinden daha çok öfkeliyiz.

Hrant'ı ölüme götüren sürecin örgütleyicilerinden adalet dilemeyeceğiz. Biz bu Devlet aygıtından da, "ustalık" dönemindeki AKP iktidarının "ileri demokrasi"sinden de Hrant için herhangi bir "adalet" beklemiyoruz.

Biz; "babamın kanlılarını Meclis'e taşıyorsunuz" diye sitem eden Arat DİNK'e; "Kanımız deme, zanımız de" diyen; Arat bu diyalogu kamuoyuyla paylaşınca da, bütün bir Ermeni halkına tehditler savuran zihniyetteki ikiyezlülüğü, gayet iyi biliyoruz.

İç politikada malzeme olarak kullanmak için Dersim için "soykırım" derken, "diaspora" benzetmeleri karşısında; "Ermeni" adını bir küfür, bir hakaret gibi algılayan zihniyeti çok iyi tanıyoruz.

Dün Libya'da NATO'nun saldırı üssü olan, bugün bir yandan İsrail'le "çatışmış" gibi "kayıpçı dövüşü" yaparken bir yandan da İsrail'i koruyacak füze kalkanını Kürecik'e kuranlardan, Suriye ile savaş durumuna gelenlerden, "YAŞ" toplantısında "Ordu'nun savaş durumunu" görüşenlerden, 2012'nin "Savunma" bütçesini 2011'e göre %7.4 arttıranlardan, Uludere'de ABD'den aldığı insansız hava araçları ile F-16 savaş uçaklarının uyumunu denemek için kendi vatandaşı 34 Kürt köylüsünü savaş uçaklarıyla bombalamaktan çekinmeyenlerden, aynı zamanda bölge devletlerine gözdağı vermeyi amaçlayanlardan, Siyasal İktidar'dan yaşananlarla yüzleşmesini de, Hrant'ın gerçek katillerini açığa çıkarmasını da beklemiyoruz.

Ancak bilsinler:

Hrant kardeşimizin acısını ve onurunu omuzlayarak, onun kardeşlik ve bir arada yaşam çağrısını gerçek kılmak için, 5 yıldır Hrant kardeşimizin ardından kesintisiz sürdürdüğümüz yürüyüşümüzü sürdüreceğiz.



ANKARA EMEK VE DEMOKRASİ GÜÇLERİ

KESK'İN YÜRÜYÜŞÜNE DESTEK VERDİK...

KESK, TBMM Genel Kurulu'na sunulacak olan 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda yapılacak değişikliklere ilişkin yasa tasarısına karşı TBMM önüne yürüdü. TMMOB ve Odamız yönetici ve üyeleri de eyleme destek verdi.



Yürüyüş, SGK önünden TBMM Dikmen Kapısı'na "Söz yetki karar çalışanlara", "Yandaş sendika yasasına hayır", "Hak verilmez alınır zafer sokakta kazanılır", "İşte sendika işte KESK" sloganlarıyla gerçekleştirildi.

TBMM önünde KESK adına açıklamayı yapan KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul "Kayıt dışı, taşeron, esnek ve güvencesiz çalıştırma biçimlerini yaygınlaştırarak emek sömürsünü her geçen gün daha da artıran AKP iktidarı, hazırladığı yasa tasarılarıyla; bir taraftan örgütlenmenin önündeki engelleri

korurken diğer taraftan var olan örgütlenmeleri, sendikaları işsiz hale getirmek istemektedir. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasında değişiklik yapılmasına ilişkin tasarının yanı sıra 2821 ve 2822 sayılı yasaların birleştirilmesiyle oluşturulan Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı da bu emekçilerin örgütlü güçlerine, sendikalarına yapılan saldırıların bir parçasıdır" diyerek tasarının ile toplu görüşmeden daha geri bir düzenleme yapılmak istendiğini dile getirdi.

Tombul, yıllardır verdiği meşru mücadele ile "hak verilmez alınır" ilkesini rehber edinen KESK'in kamu emekçilerini kapı kulu olarak gören mevcut zihniyetin ürünü olan bu yasa tasarısına karşı mücadelesinin yarattığı değerlere yakışır bir direnç ve kararlılık göstereceğini ifade etti.

KESK'E YÖNELİK GÖZALTILAR PROTESTO EDİLDİ

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'na yönelik gözaltı operasyonu Ankara'da Emek ve Demokrasi Güçlerince protesto edildi.

KESK Kadın Sekreteri Canan Çalağan, SES Kadın Sekreteri Bedriye Yorgun, Tüm-Bel-Sen Kadın Sekreteri Güler Elveren'in de aralarında bulunduğu KESK yöneticilerinin 13 Şubat Pazartesi günü sabah saatlerinden itibaren yapılan baskınlarla gözaltına alınması üzerine TMMOB, TTB ve DİSK'in de aralarında yer aldığı Emek ve Demokrasi Güçleri Yüksel Caddesi'nde bir basın açıklaması düzenlediler.



KESK Genel Başkanı Lami Özgen, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Kani Beko, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, Emek Partisi Genel Başkanı Selma Gürkan, BDP İstanbul Milletvekili Sırrı Süreyya Önder yaptıkları konuşmalarda, gözaltıları ve KESK'e yönelik baskı politikalarını kınadı.

TMMOB 2. KADIN KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI



Ankara'da 17-18 Aralık 2011 tarihlerinde gerçekleştirilen TMMOB 2. Kadın Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

Mimar, mühendis ve şehir plancısı kadınların sorunlarını dile getirerek bunlara yönelik çözüm önerileri sunmayı amaçlayan ve TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulunca yapılması karar altına alınan TMMOB 2. Kadın Kurultayı, Ankara'da 17-18 Aralık 2011 tarihinde İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Kurultaya mimar, mühendis, şehir plancıları olmak üzere toplam 252 kadın delege ile kadın örgütlerinden ve çeşitli kurumlardan 58 konuk katılmıştır.

“Kapitalizm ve Kadın”, “Toplumsal Cinsiyet Rollerini”, “Kadına Yönelik Şiddet”, “TMMOB’de Kadın Örgütlenmesi” konu başlıkları altında dört oturumda gerçekleştirilen Kurultayımızda, yerel kurultaylarda kabul edilen öneriler değerlendirilmiştir.

Öncelikle hepimizi derinden etkileyen Van ilinde yaşanan afet nedeniyle aramıza katılamayan Van kadın üyelerimizin acısını paylaşıyor, tüm kadınlar olarak sevgi ve desteklerimizi bir kez daha sunuyoruz.

Bugün TMMOB'nin 380.000 olan toplam üye sayısının yüzde 19'u kadınlardan oluşmaktadır. 2. Kadın Kurultayımız, TMMOB örgütlülüğündeki kadınların örgüt içindeki temsiliyetinin artırılması yolunda atılan adımlardan biridir.

Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet, eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece biridir. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum oluşması mümkün değildir.

Kadınların, kadın oldukları için karşı karşıya kaldıkları şiddet, taciz, tecavüz, güvencesizlik gibi sorunların çözümünde örgütlü bir mücadele verilmesi gerektiği açıktır.

Evrilme sürecinde kapitalizmin kadın ile kurduğu ilişki, ihtiyaca bağlı olarak “ucuz emek - kutsanmış annelik” arasında gidip gelmektedir.

Bugün ülkemizde toplumsal cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İş yaşamında, sosyal yaşamda, aile içi yaşamda kadının kadın olmasından kaynaklı sorunlar, tarihsel, kültürel, dinsel faktörler nedeniyle görmezden gelinerek kadın, indirgemeci bir mantıkla ele alınmakta ve “sığ” politikada malzeme olarak kullanılmaktadır.

Meslek seçimleri ve iş yaşamında da cinsiyetçi iş bölümü ciddi bir sorundur. Oysa çağdaş yaşamda kadın ve erkek, toplumsal iş bölümüne katıldıkları oranda hayata ortak olabilmektedir.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı kadınların eğitim sahibi olmaları toplumsal rolleri nedeniyle yükledikleri sorumluluklarını azaltmamakta, iş yaşamlarındaki sorunlarını boyutlandırmaktadır.



Ailedeki çocuk bakımı ve eğitimi, yaşlı ve hasta bakımı tüm kadınlar gibi asli vazifeleri olarak görülmekte, ev içi emekleri görünmez kılınmaktadır. İş yerlerinde aynı eğitim ve aynı sorumlulukları taşıdıkları erkek meslektaşlarına göre daha düşük ücretlerle çalıştırılmakta, işten çıkarılacaklar listesinde ise ön sıralarda yer almaktadır. Doğanın verdiği doğurganlık özelliği dezavantaj olmakta, hamile olmak artık işe yaramaz eleman olmak anlamına gelmektedir. Ne zihnen ne de bilgi birikimi olarak erkek teknik elemanlardan hiçbir eksiği olmayan kadınlarımıza cinsiyet ayrımcılığı daha iş ilanlarında dayatılmakta, erkek mühendis arayan ilanlarla yoluna ket vurulmaktadır.

Bugünkü siyasi iktidar, kadına yönelik şiddet yasası yerine “Ailenin Korunması Kanunu”nu çıkararak, kadın erkek eşitliğinin sağlanması için kurulması istenen komisyonu, “Fırsat Eşitliği Komisyonu”na çeviren bir siyasi bakışa sahiptir.

Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığının yerine “Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı”nın kurulmasıyla kadın hareketinin mücadelesi geriletilmeye çalışılmaktadır. Bu değişiklik planı ile kadın erkek eşitliğini sağlamakla görevli tek genel müdürlük olan Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü bu yeni bakanlığın altında yer alarak ve kadın erkek eşitliğini sağlamakla yükümlü bir kurum olmaktan çıkarılarak yardım dağıtma örgütü haline getirilmektedir.

Bu düzenlemeyle kadının birey olarak tanımlanmasına son verilmiş, kadın aile ve namus ile kurumsal olarak da özdeşleştirilmiştir. TMMOB, kadını görmezden gelen, kadının kişiliğini yok sayan, bakanlığın adından bile “kadın”ı çıkararak bu siyasi anlayışa karşı ülkemizdeki kadın örgütlerinin yürüttüğü aktif mücadeleyi destekler.

TMMOB, hükümetin kadına dönük ilkel tutumunu somutlaştırarak, kadının toplum yaşamı ve istihdam dışında bırakıldığı çağ dışı politika ve uygulamaları tespit eder ve kamuoyuyla paylaşır. Birliğimiz, bu olumsuzlukların giderilmesinde eğitimi bireyin ve toplumun özgürleşme sürecinin bir parçası olarak görmektedir. Kişileri baskı altına alan, aralarında insani eşitsizlikler üreten, yaratıcı ve üretici dinamiklere ket vuran sistemlerde özgürlüğün gerçek anlamda hayat bulması mümkün değildir.

Emeğin, hakların korunması, yaşam standartlarının genişletilmesi ve insanca bir yaşam, tüm emekçilerin ortak talebidir. Kapitalizmin cinsiyet ayrımını derinleştirerek sömürdüğü emekçilerin bu saldırıya ortaklaşa yanıt vermeleri kaçınılmazdır. Kadınların, örgütlü emek muhalefetine asli unsuru olarak, Birlik örgütlülüğü içerisinde başlamak üzere toplumsal muhalefete tüm katmanlarında temsil ve teşvik edilmesi son derece önemlidir. Kadın mücadelesi, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanmalı ve “toplumsal cinsiyet eşitliği” bakış açısını yansıtmalıdır.

TMMOB, tüm üyelerinin cinsiyet ayrımcılığına karşı bilinçlendirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve farkındalığının içselleştirilmesi için çaba sarf eder.

Ülkemizde; başta kadına yönelik şiddetin önlenmesi olmak üzere kadına, yaşamın içinde hak ettiği yerin kazandırılması için TMMOB, söylemini “toplumsal cinsiyet eşitliği” temelinde oluşturarak kamuoyuyla paylaşır.

Birliğimiz, egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, demokratik bir toplum yaratılmasının mümkün olmayacağını farkındadır. Bu nedenle kadın ve erkeğin eşit bir şekilde, yan yana yaşamın her alanını paylaşmasını ve omuz omuza mücadele etmesini savunmaya devam edecektir.

Yasalarla gerçekleştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma uygulamaları ve esnek çalışmanın yaygınlaşmasıyla, kadın emeğinin sömürsü artmaya devam etmekte, kadınlar daha çok düşük ücretli işlere mahkûm hale getirilmektedir.

Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir.

TMMOB, başta kendi meslek odaları olmak üzere, demokratik kitle ve meslek örgütlerinde kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin örgüt içi hukuka yansıtılarak, işler ve işlevsel bir yaşam anlayışına dönüşmesi yolunda çalışır.



TMMOB bölgesel asgari ücret, esnek çalışma biçimleri gibi eşitsizliğin önünü açmayı hedefleyen saldırılara karşı emek örgütleriyle birlikte mücadele eder, toplumsal muhalefeti güçlendirebilmek için üyelerini bu konuda bilgilendirerek eylem ve etkinlikler düzenler.

TMMOB çalışma yaşamı içerisindeki cinsiyet ayrımcılığının sonuçlarından biri olan kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farklılıklarının engellenmesi ve “eşit işe eşit ücret” talebinin hayata geçirilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

Kadınlara ve kadın mücadelesi verenlere karşı önyargıların sonuçları kadınlara baskı ve eşitsizlik olarak geri dönmektedir. TMMOB, toplumun patriarkal yapısı gereği kadının cinsiyetinden dolayı maruz kaldığı eşitsizliği gidermek için pozitif destek politikalarını benimser.

Kadına dönük her türden ayrımcılık ve şiddet ortamını temellendiren nedenler savaş durumlarında güçlenir. Eril kavramlar olan militarizm, ırkçılık ve milliyetçiliğin kendini var ettiği ekonomik ve siyasal temel, kadın düşmanlığını üretir ve besler. Türk ve Kürt kadınları savaşın yarattığı yıkımlardan ve baskılardan benzer biçimlerde etkilenmektedir. TMMOB, kadınların eşitlik temelinde yaşayabilecekleri bir ortamın sağlanması için Kürt sorununun demokratik çözümü, ana dilde eğitim, sağlık ve kamu hizmetlerinin verilmesi ve bölgede yıllarca devam eden savaş ortamının barışa dönüşmesi için hareket eden Demokratik Kitle Örgütleri, kurum, kuruluş ve diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele eder.

TMMOB, yeni Anayasa'nın özgürlükçü, eşitlikçi, barış ve demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla işlediği sosyal hukuk devleti anlayışını tesis eden, cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere her türlü ayrımcılığın önlenmesi için temel bir metin olarak, toplumsal mutabakatla yapılması ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel bir anlayış olarak yaşamın her alanında güçlendirilmesini destekler.

TMMOB üyelerinin infaza dönüşen tutukluluk sürelerinin son bulması ve adil yargılanma haklarının gözetilmesini destekler.

TMMOB'li kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini icra ederken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için politikaların üretilmesinde ve yaşama geçirilmesinde aktif çalışma yapar.

Son yıllarda, “kamu ve toplum yararına” çalışmalarını sürdüren meslek odalarına karşı iktidar ve kimi çevreler, “işlevsizleştirme, etkisizleştirme, sindirme ve tasfiye” çabalarını sistematik biçimde sürdürmektedirler. Son olarak 4 Temmuz 2011 tarihinde çıkarılan 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığına verilen yetkiler, TMMOB'nin “özerk ve kamusal kimliğini” yok sayan düzenlemeler, aynı sürecin devamı olarak gündeme getirilmektedir.

Uygar ülke ölçütleri ve demokrasiyle bağdaşmayan, hukuka, Anayasa'ya ve ilgili yasalara açıkça aykırı olan gelişmeler, küresel sömürü, rant ve çıkar politikalarının yaşama geçirilmesi için duyarlı tüm kesimlerin ve toplumun sindirilmesi anlamına gelmektedir

Meslek odaları, meslek ortamının ve demokrasinin olmazsa olmaz güvenceleridir. Onlara sahip çıkmak, yaşamımıza ve geleceğimize sahip çıkmak demektir.

Biz TMMOB'li kadınlar olarak örgütümüze, yaşamımıza ve geleceğimize sahip çıkarak; “Kadınlar örgütlü, TMMOB daha güçlü” diyoruz.

TMMOB 2. Kadın Kurultayı Delegeleri

TMMOB ENGELLİ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI ÇALIŞTAYI DÜZENLENDİ



TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Çalıştayı 24 Aralık 2011 tarihinde Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde düzenlendi. Çalıştay kapsamında gerçekleştirilen üç oturumda engellilerin karşılaştıkları sorunlar ele alındı.

Çalıştayın Düzenleme Kurulu Başkanı Ömer Özgül'ün yönettiği ilk oturumunda “Engelli Yaşama Toplu Bakış” başlığı altında; “Engelliler ile ilgili mevcut yasa ve yönetmelikler” konusunda Peyzaj Mimarları Odası'ndan Ayşegül Bodur, “BM Uluslararası Engelli Haklar Sözleşmesi” başlığında Bilgi Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. İdil Işıl Gül, “Engelliler için ulaşılabilirlik” konusunda Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nden Dr. Deniz Çağlayan Gümüş, “Engellilere psikolojik ve sosyal etkiler” konusunda Engelsiz Hayat Dayanışma Derneği Başkanı Adem Kuyumcu konuşmacı olarak yer aldılar.

Çalıştayın ikinci oturumunda kurumlar adına konuşmacılar çalışmalarını ve görüşlerini aktardılar. TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Alaeddin Aras'ın yönettiği oturumda T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nden Fatma Gökmen, ODTÜ Mezunlar Derneği Engelsiz Yaşam Komisyonu'ndan M. Fevzi Torun, Çankaya Belediyesi'nden Eser Atak, Engelliler Konfederasyonu'ndan Hasan Tatar ve Dikkat Eksikliği Hiperaktivite ve Özel Öğrenme Güçlüğü Derneği'nden H. Nezh Çingir konuştular.

Oturum Başkanlığını TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Ayşegül Oruçkaptan'ın yaptığı son oturumda ise “Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Olmak” başlığı altında bir forum gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın çalıştaydaki konuşması şöyle:

“Değerli Konuklar, Sevgili Arkadaşlar,

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum. TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Çalıştayı'na hoş geldiniz.

Bugün, bilim ve tekniğin insanlık yararına kullanılmasının bilincini ve kültürünü, yol ve yöntemlerini, üyelerimizden aldığımız güç ile üreten ve icra eden çabalarımıza, kolektif mekanizmalarımızdan birisi olan çalıştay aracılığıyla bir yenisini daha ekliyoruz.

TMMOB, engelli konusunu oldukça önemsemektedir. Bu alanda Birliğimiz bünyesinde yeni bir başlık açıyoruz ve birikimlerimizi bu başlıkla harmanlamaya çalışacağız. Engelli konusunda Birlik olarak daha yolun başında olmanın heyecanı ve umuduyla sizleri sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

Bilim ve teknik, insanlığın ihtiyacını karşılamak ve hayatı kolaylaştırmak anlamında tarihsel süreç içinde önemli bir yol kat etmiş ve büyük bir bilgi birikimi oluşmuştur. Ancak bu bilgi insanlık yararına yeterince kullanılamamaktadır. Bilgi, belli bir kesimin elinde bir iktidar gücü olarak konumlandırılmıştır. Kapitalizmin her şeyi piyasa metası olarak tanımlaması ve bilgiyi belli bir kesimin elinde tutması bunun temel nedenlerindedir. Bu durumdan ülkemizde yaşayan engelli yurttaşlarımız daha da fazla etkilenmektedirler.

Örneğin, bilim ve teknik depremin doğasını çözmüştür. Bu bilginin ışığında adımlar atıldığında bir doğa olayı olan depremin, insanların canına ve malına büyük zararlar veren bir faciaya dönüşmesinin önüne geçilebilecektir. Ancak daha geçtiğimiz aylarda yaşadığımız Van depremleri sonrası oluşan faciaya baktığımızda hâlâ bilimin ve tekniğin gereklerine göre davranmamakta ısrar edildiği görülmektedir. Buradan, büyük bir acıya dönüşen Van depreminde hayatını kaybedenlerin ailelerine başsağlığı, yaralı yurttaşlarımıza da geçmiş olsun dileklerini iletiyorum.

Neoliberal anlayışın biçimlendirdiği günlük yaşam, odağında daha fazla kâr hırsı olan politikalarla giderek tahribata uğramaktadır. İnsani değerlerin yerini piyasa değerleriyle değiştiren hakim anlayış, kolektif yaklaşımı da tasfiye ederek toplumun parçalanmasına ve insanların atomize olmasına yol açmıştır. İnsanları, bağlı oldukları toplumdaki ve onun sorunlarından koparan bu anlayış, doğal olarak topluma karşı taşınması gereken sorumlulukları da silikleştirmiş ve yok etmiştir. Kapitalizmin tüketim kültürü içerisinde piyasa metası olarak değer biçilmeyen her şey toplumsal anlamda bir değer olma niteliğini kaybetmiş, beraberinde toplumsal çürümeye de gelişmiştir. Elbette sosyal devletin tasfiye edilmesi ve devletin üstlenmesi gereken sorumlulukların piyasa koşullarına havale edilmesinin yarattığı koşullarla bu durum çakıştığında tablo daha da netleşmektedir. Bu sonuçlar en fazla da engelli yurttaşları etkilemiştir. Çünkü bu çarpık düzlem engelli yurttaşlarımızı ikinci sınıf bir insan durumuna getirmiştir.

Gündelik yaşamın rutin yapısı “engelli” yurttaşlarımız için daha ağır sonuçlar doğurmaktadır. Kentlerimizin fiziki yapısından eğitime, sağlığa, ulaşım ve çalışma yaşamına kadar tüm alanlar engelli yurttaşlarımız için bir işkencehaneye benzemektedir. Kimi zaman yaşadığımız mekânlarda bir yerden başka bir yere ulaşmak engelli yurttaşlarımız için Çin Seddi’ni aşmaya benzemektedir. Nüfusumuzun yüzde 12’sini oluşturan büyük bir kesim, hayatın dışına itilmiş bir durumdadır.

Kaldırımlar, yollar, merdivenler, kapılar, tuvaletler, taşıma araçları ve sayamadığımız daha nice şey aşılması gereken birer engel olarak yaşamı zorlaştırmaktadır. Bu sorunların engelli yurttaşlarımız lehine çözülmesi mümkündür. Ancak, 572 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve Özürlüler Kanunu ile öngörülen fiziksel çevrenin, kamu binalarının ve kamusal kullanım alanlarının engellilere uyumlu hale getirilmesi yükümlülüğü halen yerine getirilmemiştir. Bu yükümlülüklerin yerine getirilmesi için tanınan sürenin dolmasına birkaç ay kalmış olmasına rağmen adımların ciddiyetle atılmamış olmasını anlayabilmek imkânsızdır.

Mevcut sözleşmeler, yasa ve yönetmelikler engelli yurttaşlarımız lehine sonuçlar üretmekten uzak, yetersiz ve kâğıt üzerinde düzenlemeler olarak kalmakta, engelliler adeta yok sayılmaktadır. Altında ülkemizin de imzası bulunan Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi’nin eki olan İhtiyari Protokolün de onaylanması ve iç hukuk metni haline getirilmesi gerekmektedir.



Çalışma yaşamını belirleyen politikalar da en çok engelli çalışanları vurmaktadır. Bu durumdan TMMOB üyesi engelli mühendis, mimar ve şehir plancıları da doğrudan etkilenmektedir. Bilindiği üzere 657 ve 4857 sayılı yasalar çerçevesinde zorunlu istihdam kotaları mevcuttur. Özel sektörde 50 ve 50'nin üzerinde işçi çalıştıran iş yerlerinde yüzde 3, kamu sektöründe yüzde 4 ve devlet memurluğunda yüzde 3 oranında engelli çalışan istihdam edilmesi zorunludur. Özel sektör ve kamu işverenlerinde özürü personel istihdam edilmediği durumlarda istihdam edilmeyen her bir kişi için para cezası uygulanmaktadır. Bu

ceza yaptırım nedeniyle özürülüler için ayrılan kadrolarda personel istihdamı yüzde 80'e ulaşmıştır. Ancak, para cezası devlet memurluğu kontenjanı için uygulanmamaktadır.

Devlet Personel Başkanlığı 2011 yılı Ağustos ayı verilerine bakıldığında toplam memur sayısının yüzde yüzde 3'ü olan 44 bin 198 kişilik engelli kontenjanında 23 bin 360 kişilik engelli açığı mevcuttur. Üstelik bu rakamlara 633, 634, 635,637, 638, 639, 640, 641, 644 ve 645 sayılı KHK'lerle yeni kurulan Bakanlıklarda istihdam edilen sayılar ve açık memur sayıları dahil edilmemiştir. Bu rakamlar da dahil edildiğinde engelli memur açığı 30 binin üzerine çıkmaktadır.

Engelli yurttaşlarımız için özel eğitim ve rehabilitasyon hizmetleri devletin asli yükümlülüğü olmasına rağmen, bu alan son yıllarda hızla özel sektöre devredilmiştir. Ülkemizdeki işsizlik, yoksulluk ve hayat pahalılığının kısıncı altında engelli yurttaşlarımız bu hizmetlere ulaşamamaktadır. Sosyal devletin tasfiyesiyle daha fazla kâr hırsının ağır faturası engelli yurttaşlarımıza da ödetilmektedir. Engelli yurttaşlarımızın piyasanın acımasız koşullarına teslim edilmesi kabul edilemez bir durumdur.

Çalıştayımızın ilk oturumunda "Engelli Yaşama Toplu Bakış" başlığı altında; "Engelliler İle İlgili Mevcut Yasa ve Yönetmelikler, BM Uluslararası Engelli Haklar Sözleşmesi, Engelliler İçin Ulaşılabilirlik, Engellilere Psikolojik ve Sosyal Etkiler" konuları üzerine değerli meslektaşlarımız ve bilim insanlarımız sunumlarını gerçekleştireceklerdir. İkinci oturumda kurum ve kuruluşların çalışmalarını ve görüşlerini temsilcileri aracılığıyla dinleyeceğiz. Üçüncü oturumda ise "Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Olmak" başlığı altında bir forum gerçekleştireceğiz.

Son oturumda düzenlenecek olan forum, TMMOB açısından ayrıca bir öneme sahiptir. Bu tartışmaların; meslektaşlarımızın sosyal, siyasal ve mesleki yaşamlarında hangi zorluklarla karşılaşarak inadına çalışmaya ve yaşamaya devam ettiklerinin TMMOB ortamında yeterli düzeyde kavranmasına ve bilince çıkarılmasına büyük katkısı olacaktır. Forumda gerçekleşecek tartışmaların ve ortaya konan görüşlerin aynı zamanda TMMOB'ye yol haritası çıkarabilecek bir altlığı üreteceğine de inanıyorum. Bu nedenle, engellilik alanıyla ilgili uzman arkadaşlarımızın sunumları sonrasında forum bölümünde, istinasız olarak salonda bulunan tüm mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın söz alarak konuşmaları, duygu ve düşüncelerini, görüş ve önerilerini ifade etmeleri oldukça önemlidir.

Öznesinde insan olan TMMOB, mesleki ve toplumsal sorumluluğunun bir gereği olarak engellilik alanına bilim ve tekniğin birikimini ve sorun çözücü gücünü aktarmayı hedeflemektedir. TMMOB Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Çalıştay'ının bu anlamda yolunuzu aydınlatacak bir fener olacağına inanarak yolumuz açık olsun diyorum."

ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ VE ŞUBEMİZ ÜYESİ AYTEN AKTAŞ: ENGELLİLERİN EN BÜYÜK SORUNU İSTİHDAM

Endüstri Mühendisi Ayten Aktaş, devletten istihdamla ilgili en büyük talep ve baskının, engelliler için ayrımcılık yapmadan, onları farklı bir alana hapsedmeden fakat onların engellerine uygun yapabilecekleri olanakları artıracak düzenekler şeklinde ortamlar hazırlanması ve korumalı istihdam alanlarının oluşturulması olduğunu söyledi.

Doğuştan engelli Endüstri Mühendisi Ayten Aktaş, TMMOB tarafından Çağdaş Sanatlar Belediyesi'nde düzenlenen Engelli Mühendis Mimar Şehir Plancıları Çalıştayı'nda yaptığı sunumda engellilerin sorunları ve engelli mühendisler hakkında bilgi verdi.

İstihdam, üretim, muhtaç olmama noktasında yaşamam ve kısıtlarınıza rağmen yetkinliklerinize göre topluma katkıda bulunma ve karşılığında sadaka yerine yaptığınız işin bedeli olan ücreti alma saygınlığına erişmenin en temel engelli sorunu olduğunu kaydeden Aktaş, engelliliğin tek başına bir sorun olmadığını dikkat çekti. Ailenin, çevrenin eğitimi, kültürü ve sosyo ekonomik düzey gibi engelliliğin etkisini artıran çok daha farklı faktörlerin bulunduğu anlatan Aktaş, “Engellilerin çoğunun da yüzde 90'lık bir kısmının emekçi sınıflardan, yoksul, eğitimsiz, çaresiz insanlardan ortaya çıktığını ve çözümlenemediğini, ailelerin eğitimsizliği nedeniyle engelliğin vaktinde giderilemediğini görüyorum. Devletler; insanlara, yaşlılara, engellilere, çocuklara daha güzel daha mutlu bir dünya sunmak için gereken önlemleri almak zorunda çünkü bu yüzden var. Düzen insan mutluluğu üzerine değil birilerinin daha çok kazanması üzerine kurulu. Engellilerin ihtiyaçları sıralandığında buna kaynak yok para yok. Ama bir sermayedar zor duruma düştüğünde kaynaklar, krediler bulunabilir. Engelli, yaşlı, emekliye geldiğinde para bulunamaz. O yüzden bu bir sistem meselesidir ve buna karşı örgütlenerek, sadece engelliler olarak değil toplumun ezilen diğer sınıflarıyla dayanışarak ve sisteme baskı yaparak çözeceğiz” dedi.

Engellilerin en önemli sorununun istihdam olduğunu vurgulayan Ayten Aktaş, “Engelliler kanununda da çalışmaların temel bir insan hakkı olduğundan söz edilir. Hakkıdır ve ödevidir. Engellilerin başkalarına yük olmadan kendilerine toplumda bir yer edinmelerinin birinci koşulu istihdam edilmeleridir. Şuanda kamudaki engelli sayısı 20 bin 829, özelde çalışan engelli sayısıysa 74 bin 573, açık kadrolar devlette 23 bin 360. Bu memur olarak. Bir de 900 bin kadar da işçi olarak var. Özelde 23 bin 145 açık. Toplamda 46 bin 505 açık görünüyor. İşsiz engelli sayısı 79 bin 284 olarak görünüyor Türkiye'de. Özelde de işsiz mühendis sayısını 45 olarak öğrendim en son İŞKUR kayıtlarından. Bu kadar engelli açığına rağmen 45 mühendisin istihdam edilememesi de ilginç” diye konuştu.

En fazla açık MEB'de

Milli Eğitim Bakanlığı'nın en fazla açığı olan ve bunu kapatmayan bakanlık olduğunu belirten Aktaş, “MEB'in 12 bin 672 açığı var. Sağlık Bakanlığı'nın 3 bin 700, Diyanet İşleri bin 748, Adalet Bakanlığı bin 618, ve rakamlar bu şekilde azalarak yukarı doğru çıkıyor. Maliye Bakanlığı'nda 449 engelli fazlası var” dedi. İş aranırken engelli kadrolarından size dönüş yapıldığında açık iş alanlarına sadece beden, temizlik işçisi olarak eleman arandığını ifade eden Aktaş, şöyle konuştu:

“Hiç mühendis, engelli mimar, engelli işletmeci arayan ilana ben daha rastlamadım üstelik epeydir iş anıyorum. Engelli iş gücü, mesleki yeterliliğine bağlı olarak bütün iş alanlarında istihdam edilebilmelidir. Engelli iş gücünü gereksiz yere dışladıklarının ispatları gerekiyor. İş arayabilecek kadar engelli olanlar 79 bin, bunun dışında okuma yazma bilmeyen mesleği olmayan ve umutsuz engelliler var. Engelliler kanununda ileri derecede ya da birden fazla engelleri olanların da çalışabilmesi için düzenlenmiş korumalı iş yeri ve rehabilitasyon merkezlerinin olması gerekiyor ama bunlar ya çok az ya da hemen hemen yok. Ya da olanlar da çok cüzi kişiyi istihdam edebilecek durumda. Bu nedenle devletten istihdamla ilgili en büyük talep ve baskımız, engelliler için ayrımcılık yapmadan, onları farklı bir alana hapsedmeden fakat onların engellerine uygun yapabilecekleri olanakları artıracak düzenekler şeklinde ortamlar hazırlanması ve korumalı istihdam alanlarının oluşturulması olmalı.”

Endüstri Mühendisi Ayten Aktaş, “Çözüm olarak da korumalı işyerlerinin devlet tarafından sağlanması, ve ümitsiz engelliler dâhil tüm engellilerin istihdamının sağlanması için engelliler olarak diğer STK'lerle birlikte mücadele etmeye devam etmek durumundayız” dedi.

GENEL KURULLAR SÜRECİNE YÖNELİK OLARAK TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB örgütlülüğüne yönelik olarak 6 Ocak 2011 tarihinde Genel Kurullar süreci üzerine bir mesaj yayımladı.

*Gün o gün değil,
Derlenip dürülmesin bayraklar,
Duyduğunuz çakalların ulumasıdır,
Safları sıklaştırım çocuklar*

Sevgili Arkadaşlar,

Emekten ve insandan yana olan her şeyin üzerine bir karabasan gibi çöken olumsuzlukların giderek arttığı bir dönemdeyiz. Emperyalizmin her yanı kan ve barut kokan sömürü politikaları dünyamızı bir cehenneme çevirmeye devam ediyor. Kuzey Afrika ülkeleri ve Orta Doğu boyunca yaşanan isyan dalgalarını fırsata çevirip kendi lehine sonuçlar üretecek bir mecraya sokan emperyalizm, Türkiye'yi de taşeronluk göreviyle bölgeye sürüyor. Libya işgalinde alınan rol, Suriye tartışmaları, füze kalkını kurulumu gibi birçok konuya baktığımızda açık bir biçimde görülüyor: “Yeni Türkiye”nin iktidar yapısı tüm hücreleriyle uluslararası sermayeye ve emperyalist politikalara büyük bir uyum sağladı. “Piyasacılıkla bütünleşmiş demokratik İslamcı” bir model olarak Orta Doğu'ya sunulan “Yeni Türkiye”, ülkemiz ve bölge halklarının geleceği açısından da büyük bir tehlike oluşturuyor.

TMMOB; bu çalışma döneminde de emperyalizme ve onun uygulamalarına karşı Altıncı Filo'yu denize dökenlerin gördüğü gerçeğin bugün ulaştığı boyutunu ifade etmede ve buna karşı tutum almada asla tereddüt etmedi. Dünyanın bugününde; bugünü anlamlandırmada rehberimiz olan geleneğimizdeki damarın kesilip atılmasına da asla izin vermedi. Bu anlayışımızın örgütümüzde yeni ya da yeniden sorumluluk alacak olan arkadaşlarımızın omuzlarında geleceğe taşınacağına inancım tam.

Sevgili Arkadaşlar,

ABD merkezli kriz dünya çapında yayılmaya ve etkisini göstermeye devam ederken, “tarihin sonu geldi” safsatalarıyla ilan edilen kapitalizmin mutlak iktidarının temellerinin de sarsıldığı bir dönemi yaşıyoruz. Servet ve gelir dağılımındaki uçurumu giderek büyüten, yapısı gereği krizleri ve işsizlik sorununu sürekli üreten neoliberal yönelimin duvara çarptığına ve sistemin merkezinde büyük bir çatlak oluşturduğuna tanıklık ediyoruz.

Krizi aşma çabaları olarak emekçi sınıflara ve kazanımlarına yönelen saldırının giderek yoğunluk kazanması, finans merkezleri de dahil olmak üzere dünya çapında kitlesel tepkilerin ortaya çıkmasına neden oluyor. Kapitalizmin sonunun tartışıldığı bir sürecin, tüm dünyayı etkisi altına alan bir değişim dalgasına gebe olduğu gerçeği, başka bir dünyanın mümkün olduğunu yeniden büyük kitlelere hatırlatıyor.

TMMOB, bu dönemde de kapitalizmin dünyasına karşı, başka bir dünyanın ve başka bir Türkiye'nin mümkün olduğunu bilimsel bir gerçek olarak savundu. TMMOB, sömürü ve baskının tavan yaptığı, sınıfın siyasal belirleyiciliğinin silikleştiği, kitlesel tepkilerin geri çekildiği, “meydanın” zorbalara kaldığı bir dönemde dahi aklın ve bilimin, özgürlüğün ve eşitliğin yol göstericiliğinde “başka bir yaşam mümkün” dedi. TMMOB'nin tarihsel serüveninde bu çizgimizi koruyan ve sürekli güncelleyerek güçlendiren arkadaşlarımızın cesaretlerini ve kararlılıklarını, inanıyorum ki tarih de not etmiştir.

Sevgili Arkadaşlar,

Son dönemlerde ülkemizde yaşanan gelişmelere bakıldığında, analitik bir düzlemde çözümleme dahi yapılması gerek görülmeyecek kadar açık ve görünür olan olumsuzlukların yaşamın etrafında bir abluka misali dizildiklerini görüyoruz.

2011 yılının son günlerinde yaşanan Uludere katliamıyla yeniden öldük, öldürüldük. Kardeşliğin ve barışın birer boş lafa dönüştüğü, yaşamın ölüm karşısında diz çöktüğü bir anı yaşadık. Kürt sorununda savaş ve imha politikalarıyla gidilebilecek yolun son noktasına gözyaşları eşliğinde baktık, dilimiz tutuldu, mantığımız dondu. Sonrasında yaşanan gelişmeler ise adeta yaramızı dağıttı. Akla, mantığa ve vicdana sığmayacak gerekçelerle katliam meşrulaştırılmaya ve sorumluları aklanmaya çalışıldı.

Gören gözlere mil çekildiği, konuşan dillerin koparıldığı bir coğrafyada gelecekte söz etmek safdilliktir. TMMOB; bu dönemde de Kürt sorununun çözümü yolunda, insanlık adına, barış ve kardeşlik içerisinde bir arada yaşamı savundu ve bu cesareti göstermekten de asla vazgeçmedi. Ölüm karşısında yaşamın savunulması cesaret ister. Bilimin özünden ve geçmişimizden aldığımız cesaret TMMOB'ye yetmektedir, bundan sonra da yetecektir. Bunun gereğini bu dönemde de yerine getiren bütün arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Bu ülkede, ekonomik alanın neoliberal politikalarla, toplumsal yaşamın cemaat ağlarıyla kuşatıldığı, iktidar yapısının uluslararası sermayenin ve emperyalizmin yönelimleriyle birebir örtüştüğü bir yönetim anlayışının sonuçları, baskı ve sömürünün giderek artmasını sağladı.

Gazetecilerden öğrencilere, bilim insanlarından seçilmiş yöneticilere kadar uzayıp giden baskı ve sindirme operasyonlarına hukukun siyasal iktidar lehine sonuçlar üreten bir araç haline getirilmiş olması da eklendiğinde ortaya çıkan sonuç ülkemizin bir açık cezaevine dönüşmüş olmasıdır.

Yaşamak, düşünmek ya da düşünceyi eyleme dönüştürmek elbette serbesttir. Ancak, burada oldukça belirgin bir kıstas vardır ki o da, şu ya da bu gerekçeyle iktidarın karşısında olup olmama halidir. İktidarın karşısında olmak, muhalif olmak başlı başına bir imha edilme gerekçesi olmuş durumdadır. Bu koşullar altında düşünce ve onu tamamlayan fiiller, iktidarın baskı ve zor gücüyle tehdit altına alınmış durumdadır.

TMMOB; bu dönemde özgürlüğü, adaleti, demokrasiyi gerçek manada eşitlikle harmanlayarak savunmuştur. İktidar gücünün baskısı karşısında düşünce ve ifade özgürlüğünün sağlanması için mücadele etmiş, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmiştir. TMMOB, yeri geldiğinde karanlığın karşısında aydınlığı temsil etmekten geri durmamıştır. TMMOB'nin kadrolarının önümüzdeki dönemde de bu sorumluluklarını yerine getirerek güzel günlerin hâkim kılındığı bir ülkenin yaratılması için çaba harcayacağına yürekten inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Çokça söylediğimiz gibi bütün bu olumsuzluk cenderesinden meslek alanlarımız ve örgütümüz TMMOB de nasibini fazlasıyla aldı. Neoliberal politikaların sonucu olarak piyasalaştırma süreçlerinde kamu idari yapısında gerçekleştirilen dönüşümün bir alt başlığı olarak örgütümüz TMMOB'ye de bir "ayar" verilmek istendi. Birbiri ardına kontrolsüzce ve Meclis baypas edilerek çıkarılan KHK'lerle TMMOB'nin işlevsizleşmesi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde kurulan Meslek Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne yetkiler verildi.

Mesleğimize ve örgütümüze sahip çıkıyoruz diyerek 19 Eylül'de sözümüzü söyledik, gücümüzü sokaklarda gösterdik. TMMOB'ye karşı girişilen "ustalık dönemi" saldırılarını boşa çıkaracağımızı haykırdık. Üyelerimizden aldığımız güçle, mesleki demokratik bir kitle örgütü olmanın gereklerini,

bilimin ve tekniğin halkın hizmetine sunulması ekseninde üretmeye ve yerine getirmeye çalıştık. Bu çabalarımızı baltalama girişimlerine karşı da omuz omuza direneceğimizi dosta düşmana hep birlikte gösterdik. 15 Mayıs ve yol arkadaşımız örgütlerle gerçekleşen 8 Ekim mitinglerimiz bu dönem örgütümüzün gücünü herkese göstermeye yetti.

Sevgili Arkadaşlar,

Böylesi bir ülkede bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var. Bu ülkenin görebilen gözlere, konuşabilen ağızlara, duyabilen kulaklara ihtiyacı var. "Kral çıplak" diyenlere ihtiyacı var. Yani kısaca, TMMOB'ye ihtiyaç var.

TMMOB'nin de; geleneğimizi oluşturan anlayışın yönetimler de dahil her kademede vücut bulabilmesine ihtiyacı var. Yani kısaca, devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever mühendis, mimar ve şehir plancılarının omuzları arasındaki mesafenin azaltılmasına ve ortak aklımızın, kolektif yapımızın kendisini yeniden üretmesine ve daha fazla güçlenmesine ihtiyaç var.

TMMOB'yi TMMOB yapan, şimdiye kadar ayakta tutan, savrulmasına ve diz çökmesine asla izin vermeyen arkadaşlarımızın çalışma tarzına, inançlarına ve kararlılıklarına şimdi bir kez daha ve yeniden ihtiyaç var. Önümüzdeki dönem örgütümüzün bu ihtiyacı karşılayacağına çok inanıyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Genel Kurullar sürecimiz ülkemizin geleceğini de değiştirecek bir güce sahiptir. Çünkü emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin, yani insandan yana olan her fikrin ve filin içinde ve özünde olan bir TMMOB; ülkemiz, halkımız ve mesleğimiz için çölde bulunan ve hayat taşıyan bir nehir gibidir.

TMMOB Genel Kurullar sürecinde atacağımız her adım, yaşanacak her değişim sadece TMMOB için değil, toplumsal geleceğimiz için de bir belirleyen olacaktır.

- Gelecek güzel günler için,
- Masmavi gökyüzü altında birikmiş kara bulutların dağılması için,
- Gökyüzünün ve yeryüzünün bütün renklerinin özgürlüğü için,
- Bilim ve teknolojinin halkımızın hizmetine sunulması, mesleğimizin tüm güzelliklerinin hayatı yaşanabilir kılması için,
- Gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığın yaratılması için,
- Emperyalizme, gericiliğe, neoliberal politikalara karşı insanca bir yaşam, özgür, demokratik ve bağımsız bir Türkiye için,

Şimdi bize düşen görev; örgütümüze sahip çıkmak, örgütümüzü güçlendirmek, inanç, kararlılık ve emekle TMMOB'yi geçmişin ayak izlerinden geleceğe doğru omuzlarımızda taşımaktır.

Bu dönem içerisinde örgütümüzün ilkeleri doğrultusunda görevini gereği gibi yapan oda yönetim, onur ve denetleme kurulu üyesi arkadaşlarıma, şube yönetim kurulu üyesi ve temsilciliklerde görev alan arkadaşlarıma, omuz omuza emek harcadığımız odalarımızın örgütlü üyelerine, çalışma gruplarında görev alan arkadaşlarımızın hepsine, TMMOB ve oda çalışanı arkadaşlarıma, büyük bir inançla örgütümüze verdikleri katkılardan dolayı Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

TMMOB Genel Kurullar sürecinin; mühendis, mimar ve şehir plancılarının hünerli elleriyle bir demokrasi şölenine dönüşeceğine duyduğum inançla, aklımızın ve umudumuzun yolu açık olsun diyor, hepimize kolaylıklar diliyorum.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

YİTİRDİKLERİMİZ

- 11086 Sicil nolu üyemiz Abdurrahman DEMİREZEN 26.11.2011 tarihinde,
- 3852 Sicil nolu üyemiz Ahmet Tinay ALTANSUNAR 11.01.2012 tarihinde,
- 18029 Sicil nolu üyemiz Mehmet Levent ÇAKIR 25.01.2012 tarihinde,
- 13203 Sicil nolu üyemiz Abdullah GÜNERİ 06.02.2012 tarihinde,
- 15126 Sicil nolu üyemiz Ferit ÖZER 08.02.2012 tarihinde,

vefat etmiştir. Ailelerine, yakınlarına ve tüm dostlarına başsağlığı dileriz.

BAŞSAĞLIĞI

- 15092 Sicil nolu üyemiz Akif ÖZER'in babası 04.01.2012 tarihinde,
- 36388 Sicil nolu üyemiz ve MMO Ankara Şube 22. Dönem Yönetim Kurulu üyesi Satılmış GÖKTAŞ'ın annesi 22.01.2012 tarihinde,
- 33494 Sicil nolu üyemiz ve MMO Yönetim Kurulu Sekreter üyesi Yunus YENER'in eniştesi 20.01.2012 tarihinde,
- 85000 Sicil nolu üyemiz ve Şube personeli Onur ÖZKİRAZ'ın dedesi 25.01.2012 tarihinde,
- 7408 Sicil nolu üyemiz Turgut TÜMER'in annesi Belkıs TÜMER 16.02.2012 tarihinde,
- 49280 Sicil nolu üyemiz ve MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreter üyesi Varlık ÖZERCİYES'in dayısı 19.02.2012 tarihinde,

vefat etmiştir. Ailelerine, yakınlarına ve tüm dostlarına başsağlığı dileriz.

HOŞGELDİN BEBEK

- 44446 Sicil nolu üyemiz Mustafa AKBAYIRLIOĞLU'nun 26.11.2011 tarihinde Aşir Kaan isminde bir oğlu,
- 10464 Sicil nolu üyemiz Süleyman KARA'nın 28.01.2012 tarihinde Almira isminde kız torunu,
- 35321 Sicil nolu üyemiz Selim AKDERE'nin 25.01.2012 tarihinde Yavuz Selim isminde oğlu,
- 70388 Sicil nolu üyemiz ve MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Vedat İRŞİ'nin 27.01.2012 tarihinde Ela isminde kızı,

dünyaya gelmiştir. Aşir Kaan, Almira, Yavuz Selim ve Ela'ya sağlıklı günler dileriz.

MUTLULUKLAR

- 27702 Sicil nolu üyemiz İbrahim ÇAKMANUS'un kızı 86291 Sicil nolu üyemiz Feride ÇAKMANUS 28.01.2012 tarihinde Mahmut AÇIKGÖZ ile evlenmiştir.

Genç çiftlere bir ömür boyu mutluluklar dileriz.

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT UYGULAMA ESASLARI



YAYIN NO: 575
FİYATI: 20 TL

Doğal gazın ülkemizde, elektrik üretimi ve ısınma amaçlı kullanımını hızla yaygınlaştırmaktadır. Makina Mühendisleri Odası, yatırımların başladığı ilk günden bugüne doğal gaz kullanımının planlı ve güvenli bir şekilde yapılması için ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmakta, düzenlediği etkinlikler, yayınladığı kitap, dergi ve broşürlerle kamuoyunu bilgilendirmektedir. Doğal gazın teslim noktasından son kullanıcıya kadar ulaştırılması sürecinde, projelendirme ve uygulama aşamalarında, doğal gaz tesisatını şartnamelere uygun yapabilmek için konusunda uzman mühendislerin yetiştirilmesi son derece önemlidir. Gerçekleştirdiği eğitimlerle endüstri tesisleri ve konutlarda doğal gaz tesisatı yapacak makina mühendislerinin yetkilendirilmesini sağlayan MMO, bu kitabı, başta yetkilendirme eğitimlerine katılacak makina mühendisleri olmak üzere, bu alanda çalışan tüm mühendis ve teknik elemanlar ile üniversitelerde eğitimini sürdüren öğrencilere yönelik olarak hazırlamıştır. "Doğal Gaz İç Tesisat Uygulama Esasları" kitabı değerli üyelerimiz, Dr.Nuri Alpay Kürekcı, Yüksel Yaşartekin, Hakan Yavuz ve Nafi Baran tarafından hazırlanmıştır.

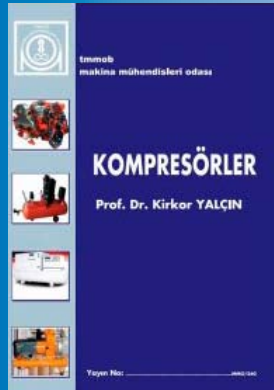
ÇOK ÖLÇÜTLÜ KARAR VERME YÖNTEMLERİ VE UYGULAMA ÖRNEKLERİ



YAYIN NO: 570
FİYATI: 15 TL

İşletmeler, faaliyet gösterdikleri alanlarda çok ölçütlü karar verme problemleriyle karşılaşabilmektedirler. Büyük kısmı belirli bir çözüm yöntemine odaklı programlarla çözülmeye çalışılan bu problemlerden pek çoğunun çözümünde hesap tablolarının kullanımı daha faydalı sonuç verebilmektedir. Basımını gerçekleştirdiğimiz bu kitapta, işletme problemlerinin çözümünde ofis programlarının sağladığı hesap tablolarından ve program geliştirme formlarından yararlanma yöntemleri çeşitli uygulama örnekleriyle anlatılmaktadır. Yrd.Doç.Dr. Aşkın Özdağoğlu tarafından yazılan "Çok Ölçütlü Karar Verme Yöntemleri ve Uygulama Örnekleri" kitabının işletmelerde her zaman karşılaşılabilen problemlerin çözümüne dair karar verme süreçlerinde mühendislere ve diğer işletme bileşenlerine yardımcı olacağına inanıyoruz.

KOMPRESÖRLER



YAYIN NO: 560
FİYATI: 12 TL

Günümüzde sanayinin her alanında kaliteli ve daha yüksek kapasiteli üretim hedeflerinin ayrılmaz bir parçası haline gelen kompresörler üzerine ülkemizdeki en yetkin çalışmalardan birisi olma özelliği taşıyan, Prof. Dr. Kirkor Yalçın'ın kitabını yayınlayarak bu alandaki boşluğun doldurulmasına katkıda bulunduğumuza inanıyoruz.

Meslektaşlarımızın hem bilimsel bilgiye ulaşabilmesini sağlamak, akademik bilginin operasyonel hale getirilebilmesi için onu üyelerimize sunmak, hem de sanayide yani üretimde sahanın bilgisini yeniden ve yeniden sınamak, bu alanın ihtiyaçlarına da cevap verebilmek için yayınladığımız kitaplarımızın siz değerli üyelerimizce ilgi görmesi, yayın çalışmalarımızın ihtiyaçlar doğrultusunda artarak sürdürülmesi bakımından önemlidir.

Odamız, sanayileşme ve kalkınma doğrultusunda atılan adımları geçmişten bugüne desteklemiş, ve bu yönde yayın çalışmalarına devam edecektir. Prof. Dr. Kirkor Yalçın'ın 'Kompresörler' kitabını üyelerimiz, öğrencilerimiz, üniversiteler ve üretimde bu alanda çalışanlara sunuyoruz.

FİRMA-KURUM ADI	ADRESİ	TELEFON	İNDİRİM ORANI
OTEL / TURİZM			
HOTEL BEST	Atatürk Bulvarı No:195 Kavaklıdere-ANKARA	0312 467 08 80	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
GÜR KENT HOTEL	Mithatpaşa Cad. No:4-6 Sıhhiye-ANKARA	0312 435 50 50	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖRNEK HOTEL 2000	Gülseren Sok. No:4 Maltepe-ANKARA	0312 231 81 70	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
HOTEL İÇKALE	GMK Bulvarı No:89 Maltepe-ANKARA	0312 231 77 10	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
BEST WESTERN OTEL 2000	Bestekar Sok No:29 Kavaklıdere-ANKARA	0312 419 90 01	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ANKARA ROYAL HOTEL	Büklüm Sok. No:37 Kavaklıdere-ANKARA	0312 425 41 51	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
BÜYÜK ANADOLU HOTEL	Esenboğa Havalimanı Yolu 27. Km Akyurt – ANKARA	0312 841 64 64	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
HOTEL KEYKAN	Fevzi Çakmak 1 Sok. No:12 Kızılay-ANKARA	0312 231 80 70	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ELİT PALAS	Bestekar Sokak No: 26 Kavaklıdere – ANKARA	0312 424 05 71	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
BUTİK OTEL YARGITAY EVİ	Zühtü Türel Cad. No: 3 Oran – ANKARA	0312 491 77 88	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
PARK OTEL	Simon Bolívar Cad. No:32 Çankaya – ANKARA	0312 441 56 00	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
CENNET KUŞU BUTİK OTEL	Çiftlikköy 18. Sokak No:23 Çeşme – İZMİR	0232 722 12 10	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
DOĞA RESİDENCE	Ataç 1 Sokak No: 11 Kızılay – ANKARA	0312 435 83 33	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
CITY HOTEL	Turan Güneş Bulvarı No: 19 Çankaya – ANKARA	0312 438 02 03	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
DOĞA RESİDENCE	Gülseren Sokak No: 4 Maltepe – ANKARA	0312 231 81 70	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
SECONT LIFE TURİZM VE SEYAHAT ACENTASI	Filistin Sokak No: 8/4 G.O.P. – ANKARA	0312 437 15 15	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
SİYAV OTEL	Konur Sokak No: 56 Kavaklıdere – ANKARA	0312 418 05 33	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
YAMAÇ TOUR	Atatürk Bulvarı No: 109/4 Kızılay – ANKARA	0312 417 15 25	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
LOKANTA – KAFE			
TEKİR BALIK RESTORANTİ	Turan Güneş Bulvarı 708. Sk. No:10 YıldızÇankaya - ANKARA	0312 309 58 07	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ART CAFE - GALERİ Z	Atpazarı Sok. No:13 Samanpazarı-ANKARA	0312 309 58 07	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
İSKELE BALIK EVİ	Reşit Galip Caddesi No: 18 G.O.P. – ANKARA	0312 446 83 83	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
KINACIZADE KONAĞI	Kalekapısı Sokak No: 28 Ulus – ANKARA	0312 324 57 14	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
MİLLİ PİYANGO GÖLBAŞI EĞT. VE SPOR TES.	Konya Yolu 25.Km. Gölbaşı-ANKARA	0312 484 44 90	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
TARİHİ GAR RESTAURANT	Ülkü Mah. Tren Garı İçi ANKARA	0312 311 62 41	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
SAĞLIK			
GERÇEK OPTOPEDİ	Bülbülderesi Cad. NO:8 K.Esat-ANKARA	0312 435 04 72	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖZEL TOBB ETÜ HASTANESİ	Yaşam Cad. No: 5 Söğütözü – ANKARA	0312 292 99 00	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
FARMACHECKLINE	Çankaya Cad. No:17/9 GOP-ANKARA	0312 436 09 49	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
YÜZÜNCÜ YIL HASTANESİ	İşçi Blokları Mah.33.Cad. No:12 Yüzüncüyıl-ANKARA	0312 284 08 08	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ALKİM OPTİK	Dikmen Cad. No:303/B Dikmen-ANKARA	0312 480 15 12	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
METAKOPIK SAĞLIK HİZMETLERİ	Bülbülderesi Caddesi No: 46/A ANKARA	0312 417 21 11	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
SPORTHILL	Ahlatibel Mah. 52. Cad. No: 5/A Çankaya – ANKARA	0312 489 14 58	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖZEL KEÇİÖREN HASTANESİ	Anavatan Cad. No: 20 Keçiören – ANKARA	0312 381 99 99	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖZEL KORU HASTANESİ	Oğuzlar Mah. 1377 Sok. No: 21 Balgat – ANKARA	0312 287 97 97	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
BODY SPOR MERKEZİ	Özveren Sokak No: 16/2 Maltepe – ANKARA	0312 229 51 40	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz

FİRMA-KURUM ADI	ADRESİ	TELEFON	İNDİRİM ORANI
EĞİTİM			
KUTUPYILDIZI DERSHANESİ	Kumrular Cad. No:2 Kat:3-4 Kızılay-ANKARA	0312 419 70 20	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ MERKEZ	Cinnah Cad. No:20 Kavaklıdere-ANKARA	0312 426 26 44	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖZEL BAHÇELİEVLER TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURLARI	Azerbaycan Cad. No:35/3 Bahçelievler-ANKARA	0312 213 07 87	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖZEL ÇAYYOLU TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURLARI	Hekimköy Sitesi 10.Cad.58.Sok. No:6 Çayyolu-ANKARA	0312 236 44 40	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
TÜRK-İNGİLİZ KÜLTÜR DERNEĞİ	Bestekar Sok. No:32 Kavaklıdere-ANKARA	0312 419 18 44	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ANADOLU DERSHANESİ	Meşrutiyet Caddesi No: 18 Kat: 2-3 Bakanlıklar – ANKARA	0312 419 97 77	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ANKARA SED DERSHANESİ	Meşrutiyet Caddesi No: 8 Kat: 2-3 Kızılay – ANKARA	0312 417 00 00	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÇAĞDAŞ SANATLAR MERKEZİ	Selanik Caddesi No: 41/13-14 Kat: 6 Kızılay – ANKARA	0312 425 17 51	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
BİLSAN EĞİTİM KURUMLARI	Zafer Cad. No: 14/A Merkez / KIRIKKALE	0318 218 67 96	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ARAS EĞİTİM MERKEZİ	Bahçelievler Mahallesi. Azerbaycan Caddesi. No: 35/2 Çankaya - ANKARA	0312 215 24 07	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
WHO ENGLISH ACADEMY	Atatürk Bulvarı No: 143/29 Kat: 8 Çankaya – ANKARA	0312 418 87 67	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
ÖZEL BİRİM DERSHANESİ	GMK Bulvarı No:5/1-2-4-5 Kızılay – ANKARA	0312 425 10 91	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
MENER MENTAL ARİTMETİK MERKEZİ	Atatürk Bulvarı Bulvarı İş Merkezi No: 141 B-BI Kat: 6 D: 112 Bakanlıklar/Çankaya – ANKARA	0554 521 65 06	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
DAĞITIM - KARGO			
B&B LOJİSTİK PROMOSYON	Esat Cad. No:57/A Bakanlıklar-ANKARA	0312 419 88 82	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
BİLİŞİM			
İLKE BİLİŞİM MERKEZİ	Necatibey Cad. No:106/8 Çankaya-ANKARA	0312 231 45 30	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
SİGORTA - KASKO			
ÇANKAYA SİGORTA ACENTELİĞİ TİC.LTD. ŞTİ.	Merk: Cinnah Cad. No:29/10 Çankaya-ANKARA Şube: Şehir Adem Yavuz Sok. No:4/7 Kızılay-ANKARA	0312 467 31 43	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
OTOMOTİV			
FORD YETKİLİ SERVİSİ AĞIAÇLI OTOMOTİV	Eskişehir Yolu 12. Km. No: 354 Ümitköy – ANKARA	235 25 10	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
SİNEMA			
METREPOL KÜLTÜR – SANAT MERKEZİ	Selanik Caddesi No: 76 Kızılay – ANKARA		Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz
MODA			
BURCU MODA EVİ	Atatürk Bulvarı Bulvarı İş Merkezi Kat: 5 No: 71 Kızılay - ANKARA	0312 431 98 25	Detaylı bilgi için Şubemize ve internet adresimize başvurunuz

**Protokol Listesinde görülen tüm firmaların web tasarım kartlarına,
1 Nisan 2012 tarihinden itibaren internet adresimizden ulaşılacaktır.**

ÖRNEK PROTOKOL KARTLARI



REKLAM ŞARTNAMESİ

1. TANIMLAR:

Bu şartnamede TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'ne "ŞUBE", süreli yayını Ankara Şubesi Bülteni'ne "BÜLTEN" ve BÜLTEN'e reklam veren kuruluşlara "FİRMA" denir.

2. KAPSAM:

Şartnamenin kapsamı ŞUBE'nin yayınladığı "BÜLTEN"de üretim ve hizmetlerini tanıtmak ve duyurmak isteyen FİRMA'larca belirtilen koşullarda reklam verilmesi işleridir.

3. REKLAM KOŞULLARI:

- 3.1 BÜLTEN'nin sayfa boyutları 20x28 cm'dir. Reklamlar 16x23.5 cm boyutlarında pozitif ofset film olarak gönderilir.
- 3.2 Reklam bedelleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Bu bedellere KDV eklenecektir.
- 3.3 Film gönderilmemesi halinde film bedeli firma tarafından ödenir.
- 3.4 ŞUBE gerektiğinde reklam bedellerini ve koşullarını değiştirebilir, sözleşme yapan firmalar bu değişiklikten etkilenmez.

4. ÖDEME KOŞULLARI:

- 4.1 BÜLTEN yayımlandıktan sonra 2 adet BÜLTEN, FİRMA'nın bu BÜLTEN'de yayınlanan reklamların tutarını belirten ŞUBE'nin açık faturası ile birlikte FİRMA'ya gönderilir.
- 4.2 Reklam bedeli fatura tarihinden başlayarak en geç 15 gün içerisinde nakit olarak ŞUBE hesabına yatırılır veya 15 günü geçmeyecek ödeme tarihi ile çek düzenlenerek ŞUBE Merkezine gönderilir. ŞUBE gerektiğinde tahsilat için eleman gönderebilir.
- 4.3 FİRMA yapılan ödemelerde, ödeme ile ilgili ŞUBE faturasının tarih ve numarası ile reklamın yayımlandığı BÜLTEN sayısını belirtir.
- 4.4 Fatura bedelinin sözleşmede belirtilen opsiyondan sonra ödenmemesi durumunda aylık % 8 gecikme farkı alınır.
- 4.5 Süresinde yapılmayan ödemelerde ŞUBE tek taraflı olarak sözleşmeyi fesh etmek hakkına sahiptir. Bu gibi durumlarda FİRMA'ya önceki faturalarda yapılan indirimler, ek bir fatura kesilerek, geri alınır.

5. DİĞER KOŞULLAR

- 5.1 Şartname konusu işlerin yürütülmesinde FİRMA'nın adresine yapılacak bildirim, aynı gün FİRMA'nın kanuni adresine yapılmış sayılacaktır.
- 5.2 Uyuşmazlıklar ve ortaya çıkacak yeni durumların görüşmeler yoluyla çözülmesi esastır. Çözülmemeyen uyuşmazlıklar için Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.
- 5.3 Bu şartname, 5 madde olarak düzenlenmiştir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 2012 YILI BÜLTEN REKLAM BEDELLERİ

REKLAM YERİ	1 SAYI/TL	2 SAYI/TL	3 SAYI/TL	4 SAYI/TL	5 SAYI/TL	6 SAYI/TL
ARKA KAPAK (RENKLİ)	500	890	1.250	1.575	1.875	2.150
ÖN VE ARKA İÇ KAPAK (RENKLİ)	390	715	1.000	1.250	1.500	1.705
İÇ SAYFA (RENKLİ)	335	650	890	1.125	1.330	1.530
½ İÇ SAYFA (RENKLİ)	175	325	450	560	675	760
İÇ SAYFA (SİYAH-BEYAZ)	275	485	680	860	1025	1.175
½ İÇ SAYFA (SİYAH-BEYAZ)	140	275	390	485	550	650

Reklam bedellerine % 18 KDV eklenecektir.

Peşin Ödeme : İlan bedelinin tamamının sözleşme imzalandığında nakit olarak ŞUBE'nin banka hesap numarasına yatırılması durumunda BÜLTEN'de yayınlanacak reklamlarda %10 indirim uygulanır.
Şube Hesap No : T. İş Bankası Kızılay Şubesi 13386 **IBAN:** TR48 0006 4000 0014 2140 0133 86



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi

ŞUBE BÜLTENİ 2012 YILI
REKLAM SÖZLEŞME VE KOŞULLARI

REKLAM SÖZLEŞMESİ

Reklam Veren Kuruluşun Adı :
Adresi :
Telefon ve Faks :
Vergi Dairesi ve Numarası :
Yetkilisinin Adı-Soyadı :
Görevi :

Reklam Veren Ajansın Adı :
Ajans Adresi :
Telefonu ve Faksı :
Vergi Dairesi ve Numarası :
Yetkilisinin Adı-Soyadı :
Görevi :

REKLAM YAYINI İLE İLGİLİ KOŞULLAR

Yayınlanacak Sayı ve Sayfası :
Basım Sıklığı :
Toplam Reklam Bedeli :	Rakamla (.....); Yazı ile (.....)
Özel Notlar :

Reklamlarımızın Reklam Şartnamesinde yer alan koşullarda TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Bülteni'nde yayınlanmasını kararlaştırdığımızı, sürekli yayınlanan Reklamlarda basım tarihine dek yeni film göndermediğimiz takdirde eski filmin yayınlanmasını ve reklam bedeli olanTL'yi ödemeyi kabul ve taahhüt ediyoruz.

Tarih :/...../2012

Şube Onayı

Firma Yetkilisi
İmza ve Kaşe

Adres : TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
Meşrutiyet Caddesi No:19 Kat:5 06650 Kızılay / ANKARA
Tel : (0312) 444 8 666 – 425 21 41 (pbx) - Faks : (0312) 417 87 81
<http://www.ankara.mmo.org.tr> e.posta : ankara.basin@mno.org.tr



Sizi kütüphanemize bekliyoruz...

**Temel mühendislik kitaplarını,
TMMOB kitaplarını
ve 1954'ten bugüne
Odamız yayınlarını inceleyebilir,
ödünç alabilirsiniz.
Ferah, sessiz bir ortamda
ders çalışabilir,
internet salonumuzdan
ücretsiz faydalanabilirsiniz.
Bütün bunlar için
anlaşılabilir koşullarımız yok,
ücret istemiyoruz.
Bunlar yalnızca
sizin bilgiye kolayca
ulaşabilmeniz için...**



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı

Makina Mühendisleri Odası Kütüphanesi **Tekniğin bilgisine ulaşmak için**

Sümer 2 Sok. No:36/1-A Demirtepe-Ankara

Tel: (312) 231 31 59 / 112 Faks: (312) 231 31 65

e-posta: kutuphane@mmo.org.tr <http://kutuphane.mmo.org.tr>

Çalışma Saatleri (Pazartesi-Cuma) 09.30 - 12.30 / 13.30 - 18.30