



Referandum

Yeni yıla İstanbul'da, bir eğlence mekanında yapılan terör saldırısı ile girdik. 2016 yılının son aylarında art arda gelen toplu katliamların doruğu olan saldırı laiklik, aydınlanma, bilim ve inançlara olduğu kadar, halkın barış arzusuna duyulan öfkenin ifadesiydi. Sembolik olarak ise kurduğumuz modern hayata karşı gerici tahammülsüzlüğün göstergesi!

Ardından, 15 Temmuz darbe girişiminden sonra ilan edilen Olağanüstü Hal(OHAL) 3 ay süreyle yeniden uzatıldı. İktidar organının yetkisi genişletilerek, TBMM adeta devreden çıkarıldı, ülke Kanun Hükmünde Kararnamelerle keyfi yönetim organına teslim edildi.

17-25 Aralıktan beri devam eden iktidar içi hesaplaşma, bu dönemde yön değiştirmeye başladı. 15 Temmuz darbe girişiminden sonra FETÖ yapılanması içinde yer aldığı iddia edilenlerin kamudan ihracı operasyonları başlatıldı.

Operasyonlar OHAL'in sağladığı fırsatla giderek barış, demokrasi ve özgürlük talep eden kesimlere uzandı. Barış ve demokrasi isteyen kamu görevlileri görevden uzaklaştırıldı ya da ihraç edildi. Bu konuda sorulan bir soruya verilen "ihraç edilenlerin hepsi suçlu olmayabilir, bir kısmıyla ilgili idari tasarruf kullanıldı" cevabı uygulamalardaki ölçütün ne kadar belirsiz ve hukuka aykırı noktalara taşındığını gösterdi. Hükümet tarafından açıklanan resmi rakamlara göre şu ana kadar 135 bin kişi kamudan ihraç edildi.

Sonrasında ülke gündemini, siyasal sistem ve rejimde köklü değişiklik içeren "Türkiye Cumhuriyeti Anayasasında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi"nin mecliste onaylanması oluşturdu. Şimdi ise kamu kurumlarındaki muhaliflerin temizliği devam ederken, Anayasa değişikliği paketi OHAL koşullarında referanduma götürülüyor.

"Evet-Hayır" ikiliğinde referandumla önümüze getirilen yeni Anayasal değişiklik paketi ne getiriyor?

Yeni Anayasa ile parlamenter demokratik sistemin temel kıstası olan yasama-yürütme ve yargıdan oluşan kuvvetler ayrılığı ortadan kaldırılıyor. Yasama organı yürütme karşısında işlevsiz ve yetkisiz bırakılıyor. Bu organların tasarruflarını denetlemekle görevli olan yargı organı ise (Anayasa Mahkemesi Üyelerinin neredeyse tamamını, HSYK'nın ise büyük çoğunluğunu atama yetkisini yürütmenin başı olan Partili Cumhurbaşkanıya vererek) doğrudan yürütmeye bağlanıyor.

Bu değişiklik paketi, Türkiye'de bırakın istikrar sağlamayı, var olan kaosu artıracak, halk arasında süregelen kutuplaşmayı derinleştirecek, toplumsal barışı yok edecektir.

Terörün sürdüğü, Suriye'de çocuklarımızın yaşamlarını kaybettiği, gazeteciler, kamu çalışanları ve "hayır" diyen tüm muhaliflerin üzerindeki baskıların sürdüğü bir ortamda;

Mesleki ve toplumsal sorumluluklarını bir bütün olarak gören bizler, ülkemizi, halkımızı, birliğimizi, neoliberal ve siyasal İslamcı bir tarzda kökten dönüştürmeyi amaçlayan yeni anayasa ve başkanlık sisteminin oylanacağı 16 Nisan referandumunda HAYIR diyeceğiz.



tmmob
makina mühendisleri odası
denizli şubesi

BÜLTEN

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Denizli Şubesi Yayını 2017 / 1

MMO Denizli Şubesi Adına Sahibi
Tefik Demirçalı (Şube Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mehmet Sarıca (Şube Sekreteri)

Yayın Kurulu

Kahraman Dağdeviren
Prof.Dr.Harun Kemal Öztürk
Yard.Doç.Dr.Olcay Polat
Servet Tetik
Behice Çetinkaya Dilbaz

Editörler

Prof.Dr.Harun Kemal Öztürk
Yard.Doç.Dr.Olcay Polat

Yayın Tasarım & Baskı Hazırlık
MMO Denizli Şubesi

Basım Tarihi
Mart 2017

Basım Yeri

ANKAMAT Mat.San.Ltd.Şti.
30.Cadde 538 Sk. No: 60
İvedik Organize Sanayi-ANKARA
Tel: 0312 394 54 95-95

Yayın Yönetim

MMO Denizli Şubesi
Sırakapılar Mh. Saltak Cd. No: 83
Merkezefendi-Denizli
Tel: 0850 495 06 66
Faks: 0258 263 88 36

TMMOB MMO Denizli Şubesi süreli yayını
İki ayda bir yayınlanır

İÇİNDEKİLER

MİEM Eğitimleri ve Kurslar	3
Bilim Sanayi Teknoloji İl Müd. ile Toplantı	4
Davraz Kayak Merkezi ve Eğirdir Gölü Gezisi	4
Şube SMM Kurultayı Düzenlendi.	5
MYK Ulusal Yeterlilik Belgelendirme Sınavları	9
Denasder ve Şubemiz Arasında İşbirliği Protokolü	10
Milas İlçe Temsilciliğimizden Protokol Ziyaretleri	11
MMO 46. Dönem 3. Oda Danışma Kurulu Toplantısı	12
Vefat ve Başsağlığı	15
Aramıza Hoşgeldiniz	15
TMMOB Tek Adam Rejimine "Hayır" Diyor!	16
Patlamadan Korunma Semineri	18
Elektirik İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri	19
Endüstri 4.0 ve Endüstri Mühendisliği	20
Yüksekte Çalışma Eğitimi	22
Ekonomik Analiz	23
Necati Cumalı	24
2016 Yılı Sonu İtibarıyla İş Kazası ve Meslek Hastalıkları	25
TMMOB-İKK "Cumhuriyet, Kadın, Mekan ve Gelecek"	28
SMM Hizmetleri ve Asgari Ücretleri	30
Teknoloji Günlüğü	32

Muğla İl Temsilciliği

Emirbeyazıt Mh. Turgutreis Cd.
Seyfi Ülkümen İşh. Kat: 3 No: 6 Muğla
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0252 212 38 63

Bodrum İlçe Temsilciliği

Temel Yapı İş Mrk. Kat: 2 No: 2
Gümbet-Bodrum-Muğla
Tel: 0252 317 19 19-Faks: 0252 317 13 11

Milas İlçe Temsilciliği

Hayıtlı Mh. Manolya Cd. No:108/C
Milas-Muğla
Tel: 0252 513 66 16-Faks: 0252 513 66 16

Aydın İl Temsilciliği

Güzelhisar Mh. Adnan Menderes Bl.
41 Sk. No: 23/A Aydın
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0256 215 01 12

Fethiye İlçe Temsilciliği

Tuzla Mah. 526 Sk. No: 28/1
Fethiye-Muğla
Tel: 0252 612 87 01-Faks: 0252 612 07 73

Nazilli İlçe Temsilciliği

Yeni Mh. 86 Sk. No: 16/A
Nazilli-Aydın
Tel: 0256 313 17 15-Faks: 0256 313 17 15

Uşak İl Temsilciliği

Ünalın Mh. Aytaş Ap. No: 26/B
Merkez-Uşak
Tel: 0850 495 06 66-Faks: 0276 212 40 10

Marmaris İlçe Temsilciliği

Armutalan Mh. Yunus Nadi Cd.
No: 86 Marmaris-Muğla
Tel: 0252 413 51 71-0252 413 57 89

Ortaca İlçe Temsilciliği

Beşkörü Mahallesi
114 Sk. D.611 Ortaca-Muğla
Tel: 0252 282 03 37

TMMOB MMO Denizli Şube OCAK - ŞUBAT MİEM EĞİTİMLERİ VE LPG PİYASASI PERSONEL KURSLARI

13-15 Ocak 2017 tarihlerinde Muğla İl Temsilciliğimizde "Şantiye Şefliği Eğitimi" gerçekleştirildi.

15 Ocak 2017 tarihlerinde Şubemizde "LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu" gerçekleştirildi.

29-30 Ocak 2017 tarihlerinde Fethiye İlçe Temsilciliğimizde "LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli kursu" gerçekleştirildi.

02 Şubat 2017 tarihlerinde Aydın İl Temsilciliğimizde "LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu" gerçekleştirildi.

02-04 Şubat 2017 tarihlerinde Aydın İl Temsilciliğimizde "Şantiye Şefliği Eğitimi" gerçekleştirildi.

04-05 Şubat 2017 tarihlerinde Şubemizde "LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli kursu" gerçekleştirildi.

08-09 Şubat 2017 tarihlerinde Nazilli İlçe Temsilciliğimizde "LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli kursu" gerçekleştirildi.

13-14 Şubat 2017 tarihlerinde Uşak İl Temsilciliğimizde "LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli kursu" gerçekleştirildi.

06-15 Ocak 2017 tarihlerinde DEPAŞ firmasında Tavan-Portal Vinç kursu gerçekleştirildi.

14-16 Ocak 2017 tarihlerinde ZORLU ENERJİ firmasında Sapancı kursu gerçekleştirildi.

16-25 Ocak ve 27 Ocak-05 Şubat tarihlerinde DEPAŞ firmasında Sapancı ve Mobil Vinç kursu gerçekleştirildi.





BİLİM SANAYİ TEKNOLOJİ İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

İlimizde devam eden asansör periyodik kontrolleri hakkında, Bilim Sanayi Teknoloji İl Müdürlüğünden üye Halil Selçuk Bakan ve Harun Güneş, Merkezefendi Belediyesi' nde görevli üyemiz Hasan Bezirgan ve Pamukkale Belediyesinde görevli üyemiz Feddah Demir ile Şube Sekreterimiz Mehmet Sarca ve asansör kontrollerinde görevli teknik görevlilerimizin katılımıyla paylaşım toplantısı gerçekleştirildi. Yapılan toplantıda, ilimiz sınırları içinde yer alan toplam asansör sayısı, kontrolü yapılan asansörler ve kullanım durumları konularında bilgilendirme yapıldı.



DAVRAZ KAYAK MERKEZİ ve EĞİRDİR GÖLÜ GEZİSİ

Kültürel ve Sanatsal faaliyetleri üyelere ulaştırmak, kültürel ve sanatsal faaliyet yürüten üyelere ulaşmak, üyeler ile sanatsal faaliyetlere katılıp sosyal bağları kuvvetlendirmek kuruluş amaçları arasında yer alan Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu öncülüğünde, 26 Şubat 2017 Pazar günü Isparta Davraz Kayak Merkezi ve Eğirdir Gölü' ne 45 üye ve yakınlarının katıldığı gezi düzenlendi.



ŞUBE SMM KURULTAYI DÜZENLENDİ

Şubemiz Mekanik Tesisat Komisyonu öncülüğünde, Şubemizce yürütülen mesleki denetim hizmetlerindeki durum ve bundan sonraki süreçte yapılacak uygulamalar ile ilgili olarak 21 Ocak 2017 tarihinde, Serbest Müşavir Mühendis üyelerin katıldığı, Mesleki denetim zorunluluğu ile mesleki denetimsizliğin sonuçları hakkında Şube Smm Kurultayı yapılmıştır.

Kurultayda ayrıca Smm üyelerimizin yaşadığı sorunlar ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Çıkarılan torba kanunlarda yer verilen İmar ve Yapı Denetim kanunlarındaki değişiklikler ile bu kanunların ikincil mevzuatlarında yapılan düzenlemeler, kamuoyunda meslek odalarının meslek ve meslek mensupları üzerindeki kontrol ve denetim fonksiyonlarının ortadan kaldırıldığı gibi yanlış bir algı oluşturmuştur. Konu hakkında alınan mahkeme kararları, kamuoyundaki algının aksine, meslek odalarının meslek mensupları üzerinde kontrol ve denetim hakkı olduğunu ortaya koymuştur. Bu gerçeklerden hareketle yapılan kurultayın sonuç bildirgesi aşağıda sunulmuştur.



Bilindiği üzere, Odamızın mesleki denetim uygulamaları, 6235 sayılı TMMOB Kanunu' na dayanılarak çıkarılan ve 22.11.2001 tarih ve 24591 sayılı RG' de yayımlanarak yürürlüğe giren; Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücretleri Yönetmeliği, hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Yukarıda bahsi geçen ve ülkemizde yürütülen serbest mühendislik hizmetlerini ve asgari ücretleri düzenleyen Yönetmelikler; meslek mensuplarının ortak çıkarlarını karşılamak, meslek etiğini oluşturmak, nitelikli hizmet sunulmasını sağlamak için düzenlenmiştir.

Şube Mekanik Tesisat Komisyonu öncülüğünde, mesleki denetim konularında mevcut durum ve bundan sonra yapılacak uygulamalar hakkında Şubemizde, 21 Ocak 2017 tarihinde "Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı" gerçekleştirilmiştir.

SMM üyelerimizin katıldığı kurultayın, divan başkanlığını Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Tefik Demirçalı yapmıştır. Hizmet kalitesinin arttırılması, üyelerimiz arasında haksız rekabetin önlenmesi ve tüketicinin korunmasına yönelik SMM üyelerimizin sorunlarının



tartışılması, smm hizmet sunumu ve denetim süreçlerine ilişkin mevzuatın değerlendirilmesi ve çözüm önerilerinin oluşturulması amaçlanarak düzenlenen Kurultay;

- Mekanik Tesisat Hizmetleri ve Proje Uygulamaları,
- Doğalgaz Hizmetleri ve Proje Uygulamaları,
- Araç Proje Hizmetleri ve Proje Uygulamaları,
- Asansör Hizmetleri ve Proje Uygulamaları,
- Araçların Lpg/Cng ye Dönüşümü Hizmetleri,



konularında karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri başlığında 3 il, 6 ilçe temsilciliğimizde yapılan toplantılar ile şubede gerçekleştirilen mekanik tesisat komisyon toplantılarında görüşülen konular ve ortaya çıkan SMM üye eğilimlerinin Kurultaya taşınması şeklinde oluşturulmuştur. Kurultayda SMM' ler görüş ve önerilerini dile getirmiştir.

Katılımcılar; Oda Smm Yönetmeliklerine, uygulamalarına sahip çıkmış, yönetmelik hükümlerinin uygulanması gerektiği noktasında görüş bildirmişlerdir.

Kurultayda alınan kararlar, Oda yönetmeliklerini destekler nitelikte olup, sonuç bildirgesi aşağıda sunulmuştur.

- Özellikle toplum, insan ve çevre güvenliğini doğrudan ilgilendiren konularda, mesleğimizle ilgili tüm plan ve projelerin, mesleki yeterliliği MMO tarafından belgelendirilmiş üyeleri tarafından hazırlanması ve bu projelerin mesleki etik ve üyelik sicil kayıtları yönü ile Odamız mesleki denetiminden geçirilmesi gerektiğini ifade etmişlerdir.



- Son dönemlerde mesleğimize ve meslektaşlara yönelik gelişen olumsuz koşulların aşılması için öncelikli olarak üye ile Odanın daha fazla bir araya gelmesi, daha fazla dayanışmayı örmesi ve örgütlü bir duruşun gösterilmesi gerektiği savunulmuştur.

- Odamızın toplumun can ve mal güvenliğini sağlama ve uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsallaşma yolundaki çalışmalarına devam etmesi gerektiği, ülkemizin geleceğinin bilim ve teknolojiye, mühendislik uygulamalarının yetkinleşmesinde, sanayileşmede, demokratikleşmede ve örgütlülükte olduğu fikri öne çıkmıştır.



- Makina Mühendisleri Odası SMM Yönetmeliği kapsamına giren mühendislik hizmetlerinin, üyeler arasında haksız rekabetin önlenmesi ve tüketicinin korunmasını sağlamak üzere toplum yararı gözetilerek; bilim ve tekniğin gereklerine, yasal kurallara, mesleki davranış ilkelerine uygun olarak denetlenmesi zorunludur.



- Odamızın üyeleriyle birlikte kaliteli ve sağlıklı bir hizmet sunumu için kendi iç dinamikleriyle oluşturduğu mevzuat düzenlemelerinin uygulamasında kararlı olunması gerektiği vurgulanmıştır.

- Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında, mesleki yeterliliğin belgelendirilmesi sürecinde uzman

mühendislik ön şartı olan staj koşul ve kriterleri daha pratik hale getirilmeli, Şube, staj yeri bulma konusunda üyelere yardımcı olmalıdır.

- Odadan yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları, mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle Şube ve Temsilciliklerde ücretsiz etkinlikler düzenlenmelidir.

- TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından gerçekleştirilen teknik hizmetler ile mesleki denetim hizmetlerinin Şube ve temsilciliklerimizde aynı standartta, TMMOB Mesleki Davranış İlkelerine uygun, haksız rekabeti önleyecek şekilde gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.



- SMM yönetmeliğinde; asgari ücretlerin uygulanmasıyla meslektaşlar arasında haksız rekabetin önleneceği, bu ücretlerin alınmasının sağlanması da fatura denetiminden geçtiği belirtilmiştir. Bu nedenle Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'nde makbuz, fatura ve sözleşme ifadeleri yer almıştır. Bu yolla tasarımın kalitesinin yükseltilmesi de amaçlanmıştır. Üretilen projelerin tüm Şube/ temsilcilikte mesleki denetimden geçirilmesi sağlanmalıdır.



- Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim ve Asgari Ücret Yönetmeliği'nde yer alan denetim zorunluluğuna ve meslek etiğine uygun olmayan davranışlara ilişkin yaptırımların ısrarla ve zamanında uygulanması sağlanmalıdır.



- Belediyelerin proje müelliflerinden mutlaka düzenli periyotlarla SMM ve Büro Tescil Belgelerinin istemesi ve kontrol etmesi sağlanmalıdır.

- Yapı sektöründe faaliyet gösteren tüm meslek disiplinlerinin Şubeleriyle birlikte Denizli'de ortak bir SMM ve Mesleki Denetim Kurultayı yapılmalıdır.

- Meslektaşlar arasında daha fazla bir araya gelen, örgütlü ve ortak davranan, odasına, mesleğine ve sorunlarına sahip çıkan bir yapının oluşması için çalışmalar yapılmalıdır.

- Üstlendiği sorumlulukları yerine getirmeyen anlayışın önüne geçilmesi (Örn: projeyi görmeden veya hiçbir hesap veya işlem yapmadan projenin imzalanması veya uzmanlık belgesinin kiralınması, işlerin başında durulmaması vb.) ve ısrarla bu tutumunu sürdüren proje müellifine mevzuatın gerektirdiği yaptırımların uygulanması sağlanmalıdır.

Şube Yönetim Kurulumuz; kurultayda alınan kararların takipçisi olacak, ürettiği proje hizmetini Mesleki Denetime sunmayan Proje müellifleri hakkında Oda yönetmelikleri çerçevesinde işlem yapacaktır.

Bilgilerinize Sunarız.

**Makina Mühendisleri Odası
Denizli Şube Yönetim Kurulu**

MYK ULUSAL YETERLİLİK KAYNAKÇI BELGELENDİRME SINAVLARI



**Yetkilendirilmiş
Belgelendirme Kuruluşu
YB-0047**



**Personel
TS EN ISO/IEC 17024
AB-0003-P**

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri, Mesleki Yeterlilik Kurumu' nun yetkilendirdiği Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılan sınavlar sonucunda başarılı olan kişilere verilmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Yönetim Kurulu' nun 27.04.2016 tarihli ve 2016/23 sayılı kararı ile sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Odamız yetkilendirildiği ulusal yeterlilikler içinde yer alan Çelik Kaynakçılığı alanında 3 Şubat 2017 tarihinde şubemizde sınav gerçekleştirilmiştir. İlgili yeterlilikler kapsamında sınav başvuruları alınmaktadır. Detaylı bilgi ve başvuru formuna web sitemiz, <http://denizli.mmo.org.tr> adresinden ulaşabilirsiniz.





DENASDER VE ŞUBEMİZ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 25.05.2015 tarih ve 29366 sayılı Resmi Gazetede Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklerle İlişkin Tebliğ (SIRA NO: 2015/1) yayınlanmıştır. Yayınlanan bu tebliğin Belge Zorunluluğu' nu anlatan 3. Maddesinde; "Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve ekteki listede belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler işbu Tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmazlar." denilmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) Yönetim Kurulu' nun 27.04.2016 tarihli ve 2016/23 sayılı kararı ile sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Odamız



Alüminyum Kaynakçısı	Greyder Operatörü
Asansör Bakım ve Onarımcısı	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli
Asansör Montajcısı	Kaynak Operatörü
Çelik Kaynakçısı	Kazıcı Yükleyici (Beko Loder) Operatörü
Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı	Köprülü Vinç Operatörü
Dozer Operatörü	Mobil Vinç Operatörü
Ekskavatör Operatörü	Plastik Kaynakçısı
Endüstriyel Taşımacı	Silindir Operatörü

yetkilendirildiği ulusal yeterlilikler aşağıda belirtilmiştir;

Bahsedilen akreditasyon ve MYK ulusal yeterlilikler çerçevesinde, Denizli Asansör Montaj Bakım ve Tamir Malzemeleri Satıcıları Derneği (DENASDER) ile Şubemiz arasında ASANSÖR BAKIM VE ONARIMCISI Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Faaliyetleri İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

Asansör sektörünün gelişmesi ve piyasanın düzenlenmesinde söz sahibi olan Odamız ve DENASDER yönetimi asansör ve yürüyen merdiven sanayisindeki iş güvenliği, çevreye yönelik testlerin yaptırılması, çalışanların ya da çalışmak isteyenlerin bu meslek için standartlaştırılmış bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip olup olmadığının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yeterliliklerinin belgelendirmesi amacıyla bu protokolü imzalamışlardır.

DENASDER ile yapılan işbirliğiyle, belgelendirmenin yanında yurt sanayinin ulusal çıkarlar yönünde gelişmesi, iş güvenliği ile ilgili tedbirlerin sağlanarak iş kazalarının en aza indirgenmesi amaçlanmaktadır.

İmzalanan bu protokol ile Şubemiz; asansör firmalarında çalışacak Asansör Bakım-Onarımcılarının mesleki yeterlilik sınav ve belgelendirmesini ilgili mevzuata uygun olarak yapacaktır.

MİLAS İLÇE TEMSİLCİLİĞİMİZDEN PROTOKOL ZİYARETLERİ

Milas İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulumuz 24 Şubat Cuma günü Milas Kaymakamı Eren ARSLAN ve Milas Emniyet Müdürü Turgay AVA'yı makamlarında ziyaret etti.

Yapılan protokol ziyaretlerinde, temsilcilik çalışmaları anlatıldı. Ülke gündemi ile Milas ilçesinde gerçekleştirilen ve planlanan etkinlikler hakkında görüş alış-verişinde bulunuldu.



3. Oda Danışma Kurulu Toplantısı Yapıldı

Toplantı 12 Şubat 2017 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Salonu'nda "ülke gündemi, referandum, dilek ve temenniler" gündemleriyle gerçekleştirildi.

Toplantıya Oda denetleme ve onur kurulu üyeleri, TMMOB temsilcileri, Oda ve Şube yönetim yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevlilerinden oluşan yaklaşık 100 kişi katıldı.

Danışma Kurulu Toplantısı katılım gösteren üyelerin kendilerini tanıtmalarının ardından açılış konuşmaları ile başladı. İlk konuşmayı Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar yaptı.



Ülkenin ve toplumun önünde acilen çözülmesi gereken terör, işsizlik, yoksulluk, açlık, özgürlüklerin ve demokrasinin askıya alınması, yolsuzluk ve yozlaşma varken gündeme getirilen referandum, bu sorunları yaratan ve çözemeyen yönetimi meşrulaştırarak devamını amaçlamaktadır.

Referandum OHAL KHK'lerinin gölgesi ve "hayır" diyenlere yönelik karalama ve baskı koşullarında yapılmaktadır

Anayasa değişikliği referandumu üzerine önümüzde birçok açıklama ve metin var. Kamuoyundaki metinler dışında, Birlik Başkanımızın yaptığı üç açıklama, Birlik Yönetim Kurulu'nun bir kararı ve Odalar olarak yaptığımız ortak bir açıklama var. Ayrıca kampanya boyunca çıkacak metinler de olacak. Bu nedenle konuyu bütün yönleriyle değilse de, ortam/koşullar, şekil/biçim, usul ve esasa dair bazı noktalara değinmek istiyorum.

İçinde bulunduğumuz Anayasa değişikliği referandumu sürecini değerlendirirken, bu ayın 3'ünde TMMOB'ye bağlı Odalar olarak yaptığımız ve TMMOB içi görevlendirme sonucu Odamız tarafından hazırlanan açıklamada belirttiğimiz bir kaç konuyu özellikle belirtmek istiyorum.

Bir kere bu referandum, 15 Temmuz darbe girişimi üzerine ilan edilen ancak demokratik toplumsal muhalefet üzerinde baskı ve sindirme politikalarını uygulama aracına dönüştüren Olağanüstü Hal koşullarında, OHAL KHK'lerinin gölgesi ve "hayır" diyenlere yönelik karalama ve baskı koşullarında yapılmaktadır.

Takdir edersiniz ki, referandum sürecinde OHAL koşulları devam ederken, iktidar olanaklarının, Cumhurbaşkanı, Hükümet ve iktidar partisi tarafından kullanılacağı bir halk oylaması, eşit, adil, demokratik bir oylama olmayacaktır.

İkinci olarak, halk, oylanacak olan anayasa değişiklikleri üzerine yeterli ve tam bilgi edinememiştir. Konu demokratik bir ortamda etraflı bir şekilde tartışılmamıştır. Değişiklik teklifi, barolara, anayasa hukukçularına, üniversitelere, özerk meslek kuruluşlarına, demokratik kitle örgütlerine gönderilmemiştir. Halktan hiç görüş alınmamıştır.

Üçüncü olarak, Meclis oylamalarında, Meclis İç Tüzüğü'nün bir gereği olan gizli oy esası ihlal edilmiştir. Oylama, iki parti mensubu milletvekillerinin oylarının, parti yönetimlerinin denetimine tabi bir şekilde kabul edilmiştir.

İçerik olarak; oylanacak değişiklik, Anayasa hukukunun en temel özelliği olan iktidarların yetkilerinin sınırlandırılması ve erkler (kuvvetler) ayrılığından yoksundur.

Ve çok önemli bir konu: Köklü siyasal toplumsal değişim ve dönüşümleri kapsayan yeni rejim kuruluş süreçlerini ifade ve temsil eden Kurucu bir Meclis, bu anayasa değişikliği sürecinde yoktur. Oysa sistem ve rejim değişimini gerçekleştiren anayasalar, her zaman Kurucu Meclisler tarafından yapılmıştır.

Dolayısıyla, bırakalım bu değişikliklerin içerik olarak ne getirip ne götürdüğünü, dünya ve Türkiye'deki anayasa yapımına dair gelenek ve birikimlerden açık bir kopuş söz konusudur.

Değişikliklerin devlet, siyaset, iktisat ve toplum düzlemlerinde kaoslara yol açacağı kesindir. 1990'larda yapılan, örneğin bizler üzerindeki siyaset yapma yasağının kaldırılması gibi bazı nispi olumlu değişiklikler bir yana, haklı olarak eleştirdiğimiz 1982 Anayasası üzerinde yapılan değişiklikler ve şimdi yapılması istenen değişiklikler, gerçekte bir anayasasızlaşma süreci yaşandığını göstermektedir.

1982 Anayasası, 1987'den itibaren 113 maddesini kapsar şekilde 18 defa değiştirilmiş, bu değişikliklerin 52 maddeyi kapsayan 9'u 2004 yılından itibaren AKP iktidarı döneminde yapılmıştır. 2007 ve 2010 değişiklikleri, erkler arasında yürütmenin ağırlığını artırmıştır.

Şimdi yapılmak istenen partili cumhurbaşkanı/tek kişi yönetimi sistemi değişikliği ile birlikte Türkiye'nin anayasasızlaşma süreci devam edecektir.

Zira iktidarı sınırlamayan, yasama-yargı-yürütme erklerinin ayrılık ve karşılıklı bağımlılığını tanımayan bir anayasa, belki anayasa olarak adlandırılabilir ama anayasal devlet olarak tanımlanamaz, anayasal gelenek ve birikimler içindeki anayasallık sıfatını kazanamaz.

Temel hak ve özgürlükleri güvenceye almayan, ifade-örgütlenme-basın özgürlüklerini baskılayan, bütün temel hak ve özgürlük normlarını geriye götüren bir anayasa, aynı şekilde anayasallık ve anayasal devlet niteliğiyle bağdaşmaz.

Aynı şekilde, bütün kamu kurumları ile kamusal hüviyetli bütün kuruluşlar üzerinde mutlak bir güç oluşturmayı ve devlet örgütlenmesinin bütününü partili cumhurbaşkanı olarak tek bir kişiye cisimleşen dikta iktidarına tabi kılan bir metin, klasik ve geleneksel anlamıyla Anayasal devlet statüsüne sahip olamaz.

Toplumun/ulusun ortak çıkarlarını ifade etmesi ve seçilmiş yetkili organlar tarafından kullanılması gereken egemenlik, eğer bir tek kişi tarafından kullanılacak ve temsil edilecekse, hem bir anayasasızlaşma hem de diktadan söz etmek gerekir. 12 Eylül'deki gibi cunta diktası da değil, kişi diktası.

Demokrasi ve hukuk devletinin yokluğunda, çalışanların hakları, sadece bir kişinin ağzından çıkacaklara bağlı olacaktır.

Elbetteki hayır diyeceğiz

Bu değişiklik, bir anayasa değişikliği değil, bir rejim değişikliğidir. Egemenliğin kayıtsız şartsız sahiplerini devreden çıkarıp, tek bir kişiye devreden, demokrasi ve hukuk dışı bir rejim değişikliğidir.

Öngörülen değişikliklerin başta anayasanın kendi içinde olmak üzere devlet, siyaset, iktisat ve

toplum düzlemlerinde kaoslara yol açacağı kesindir.

Rejim ve siyasal sistem değişiminde kat edilen mesafe ve öngörülen yeni konum, her düzeyde gerilim ve iç çatışmalara neden olacak boyuttadır.

Anayasalar, “devlet kudretini/gücünü” ele geçiren siyasal iktidarları; demokrasiye, insan hak ve özgürlüklerine, hukuk devletine zarar vermemesi için sınırlandıran, bireyler ve toplumsal örgütlenmelerin hak ve özgürlüklerini güvence altına alan metinlerdir. Önümüzdeki düzenleme ise, bütün denge, fren ve denetleme düzeneklerini ortadan kaldırmaktadır.

Hem bu nedenlerle hem de öngörülen yeni anayasanın, kamu idari yapısında 2011 yılında KHK’lerle yapılan değişiklikleri doruğa vardırıarak kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının anayasal, tüzel, özerk kişiliklerini kaldırarak olması ve meslek alanlarımızda yaşanan tahribatlara yenilerini ekleyecek olması itibarıyla, anayasa değişikliği bir bütün olarak reddedilmelidir.

Cumhuriyet parantezinin kapatılmak istendiği, demokrasi tramvayından inildiği, laikliğin tasfiye edildiği, kamunun kamusal-toplumsal içeriğinden arındırıldığı, toplumun kutuplaştırıldığı, şiddet ve ölümlerin kutsandığı bir Türkiye’ye elbette ki hayır diyeceğiz.

TMMOB ve Odalarımıza yönelik küçültücü, tasfiyeci saldırıları göğüsleyeceğiz

Türkiye’deki genel siyasi durum ve iktidarın TMMOB mevzuatını değiştirme, yapısal dönüşüm yapma ve hiyerarşik vesayet altına alma istemini gözettiğimizde soluklu bir mücadeleye hazır olmamız gerektiği açıktır.

Oysa mühendislerin toplum yaşamı içindeki yeri ve işlevi çok kapsamlıdır. İnsanların içinde yaşadıkları mekanların, kullandıkları ürünlerin planlama, üretim, işletme ve denetim evrelerinin her birinin öznesi mühendislerin örgütlü gücüdür.

Başlıca dayanağımızın, örgütsel bütünlüğümüzün tekrar tekrar tesisi ve Oda içinde uygulama birliğinin sağlanması olduğunu önemle belirtmek istiyorum.

TMMOB ve Odalarımıza yönelik küçültücü, tasfiyeci saldırıları göğüsleyecek, ülkemizdeki olumsuz gelişmelere TMMOB çatısı altında, emek-meslek örgütleri ve toplumsal muhalefet ile birlikte duyarlılık gösterecek; meslek alanlarımızı koruyup-geliştirecek, meslek alanlarımızdan hareketle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarını maksimum seviyeye çıkaracak bir çalışma tarzına sahip olmamız gerektiği çok açıktır.

Farklı Saiklerle “hayır” diyenleri eleştirmeden, incitmeden, kırmadan kampanya yürütülmelidir

Hayır diyen bütün toplumsal muhalefet güçlerinin nitelikli ve anlaşılır bir şekilde gerçekleri açıklayıcı olması, hedef kitlelerle buluşabilmesi, halkımızın içindeki kararsızları ve kaygılı bir şekilde evet deme eğiliminde olanları etkileyecek bir tarzda kampanya yürütülmesi gerekir.

Herkesin “hayır”ı kendisine yaklaşımından hareketle farklı Saiklerle “hayır” diyenleri eleştirmeden, incitmeden, kırmadan kampanya yürütülmelidir.

Umutsuzluk değil umudu öne çıkaran söylemlere yer vermeliyiz.

Bire bir, yüz yüze temaslar kuralım yaklaşımı, görünmeyelim anlamına gelir. Tam tersine, hem bire bir çalışmalar yapmalı hem alanlara, sokaklara da çıkmalı hem de kapalı salon toplantıları yapmalıyız.

Hayır diyenler çok olmasına rağmen, “bunlar ne yapar eder ‘evet’i çıkarırlar” söylemi, kendimize, mücadelemize inanmıyoruz, sandıkları sahipsiz bırakacağız anlamına gelir. Kendimizi ve çevremizi bu tür düşüncelerden mutlaka arındırmalıyız.

Mevcut durumun bize ve TMMOB’ye yüklediği görevlerin başında bunlar gelmektedir.

Saray iktidarı için, iktidarını şiddete dayanarak ve aldatıcı iktisadi popülist yöntemlerle sürdürme,

kendilerine oy veren emekçi tabanı denetim-kontrol-disiplin altında tutma, milliyetçilikleri kızıştırma, din yoluyla tepkileri uyuşturma, toplumu dinsel saiklerle zapturapt altında tutma dışında başka bir yol yoktur.

Bizim içinse, eşitlik, özgürlük, laiklik, demokrasi ve cumhuriyetin daha ileri mevzilerde, halkın ellerinde yükselebileceğinin, barışın ve toplumsal refahın ancak böylece sağlanabileceğinin dışında başka bir yol yoktur.

Çocukların, kadınların, bütün din ve mezheplerden, bütün etnik topluluklardan insanların kardeşçe yaşayacağı, eşitlikçi, özgürlükçü, kamusal-toplumsal yararın egemen olduğu başka bir Türkiye için "hayır"ları çoğaltabilmeliyiz, başarabilmeliyiz diyerek konuşmamı tamamlıyorum.

Geldiğiniz için hepimize teşekkür ediyor, ülkemizin içinde bulunduğu karanlığa karşı mücadelede hepimize başarılar diliyor, saygılar sunuyorum."

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Oda Başkanı

VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Odamızın 46982 sicil numaralı üyesi Gündüz Saylan' ı ve 31029 sicil numaralı üyesi İbrahim Kocaeli' i kaybetmiş olmanın üzüntüsünü yaşıyor, ailelerine, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

MMO Denizli Şube Yönetim Kurulu

ARAMIZA HOŞGELDİNİZ

Şubemize Ocak - Şubat 2017 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza hoşgeldiniz diyor, oda ve meslek yaşamlarında başarılar diliyoruz.

MMO Denizli Şube Yönetim Kurulu

ATILLA ALPAY	MEHMET KARAARSLAN
AHMET ENGİN ERDOĞAN	METEHAN KAYA
AHMET KAVUNCUOĞLU	MUHAMMET HÜSEYİN YOLÇU
AHMET ŞAMİL MUTLUCAN	MURAT KESTEL
ALİ BURAK ÖZKAN	NİHAT SARIKAVAK
ALİ ORDU	NURİ TOKER
ANIL BALI	OĞUZHAN TOSUN
ARİF ÜNAL ÇELİK	RAHMAN ÇAN
DENİZ ARGİN	RESUL OK
ENES YILMAZ	SEMİH DİNÇ
ERAY GÖKDEMİR	SEVİL ÇAYLI
FATMA NUR KURT	ŞEBNEM DİDAR BAYRAKTAR
FAZIL KIRAN	TUNCAY KANA
HALİL ÖZCAN	ZEYNEP ÇAKIN
HASAN HÜSEYİN USLU	

TMMOB ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ TEKLİFİNE “HAYIR” DEMEKTEDİR, “HAYIR” DİYECEKTİR.

Geride bıraktığımız 2016 terör saldırılarının ve acının yılı oldu. Şiddetini gün geçtikçe artıran terör ülke geneline yayılarak doğrudan halkı da hedef aldı, yaşam alanlarımız daraldı, toplum olarak adeta nefes alamaz hale geldik. Yaşanan her katliamdan sonra sorumluların donuk yüz ifadeleriyle yaptıkları tekdüze açıklamalar, sayılara indirgenen ölümler, ertesi gün unutulmuş yaralılar, getirilen yayın yasakları karamsarlığı derinleştirdi ve giderek tüm toplum umutsuzluk girdabının içine çekildi.



Bu kaotik ortamı kızıştıran, 15 Temmuz darbe girişiminin ardından ilan edilen, ancak tarihe, basın-yayın organlarının kapatıldığı, muhalif gazetecilerin gözaltına alındığı, tutuklandığı, kamu çalışanlarının, akademisyenlerin görevlerinden alındığı, KHK'larla işten atıldığı, derneklerin kapatıldığı, kısacası muhalif tüm seslerin susturulmaya çalışıldığı bir istibdat (baskı) dönemi olarak geçen Olağanüstü Hal koşullarında önümüze bir anayasa değişikliği paketi dayatıldı.

10 Aralık 2016 tarihinde AKP üyesi 316 milletvekili imzasıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan, 21 maddelik Anayasa değişikliği paketi, Anayasa Komisyonu'ndan 18 madde olarak çıkmıştır. Komisyonun dokuz gün içinde tüm görüşmeleri tamamlayarak oy çokluğu ile kabul ettiği, Anayasa'nın 58 maddesini değiştiren, 21 maddesini de yürürlükten kaldıran bu torba değişiklik paketi, kamuoyu daha ne getirip ne götürdüğünü tam olarak anlayamadan, yeterince bilgilenemeden TBMM Genel Kurulu'na sunulmuştur.

12 Eylül faşizminin Danışma Meclisi bile TMMOB dahil çeşitli kesimlerin rapor ve görüşlerini değerlendirmeye almış ama bu kez çoğunluğu iktidar milletvekillerinden oluşan Anayasa Komisyonu'nun canlı yayına bile açılmayan görüşmeleri yeterli görülmüştür.

Oysa Anayasa, sadece devletin örgütlenme biçimini değil aynı zamanda bütün yurttaşların temel hak ve özgürlüklerini hukuki güvence altına alan toplumsal içerikli bir metindir. Dolayısıyla Anayasa değişikliği iktidarın oy çokluğuna dayalı basit bir usul işlemi değildir. Demokratik bir anayasa üzerinde, ancak toplumun tüm kesimlerince özgür koşullarda tartışılarak uzlaşılabilir. Bu nedenle hazırlanışı ve değiştirilmesinde açıklık, şeffaflık, katılımcılık ve sağlıklı tartışma zeminleri yaratılması esastır, ancak önümüzdeki değişiklik teklifi bu özelliklerden yoksundur.

Demokratik ülkelerde herhangi bir yasa değişikliğinde bile üniversitelerin, aydınların, demokratik kitle örgütlerinin, meslek kuruluşlarının ve sendikaların görüşleri alınır. Yani konu çoğunluk iradesine indirgenemez. Ülkemizde ise demokrasi seçimlerde oy verme ve TBMM'de temsil edilen siyasal partilerin tartışmasına indirgenmiştir. Anayasa değişikliği çalışmaları, gerçekte, parlamentoda grubu bulunan iki siyasal parti ile sınırlı kalmıştır. Söz

konusu Anayasa değişikliği gerçekleşse bile meşruiyeti tartışma konusu olacak ve yeni toplumsal gerilimlerin kapısını sonuna kadar açacaktır.

Unutulmamalıdır ki, 1982 Anayasası yüzde 92 oranında oy almasına karşın meşruiyet kazanamamıştır. Üstelik temel hak ve özgürlükler halka oylatılarak yok edilmiş, çoğunluk oyu yani “milli irade” yönünden hiçbir sorunu olmasına karşın meşruiyeti hep tartışılmıştır. Tarih göstermiştir ki, “çoğunluk oyu” demokrasilerde tek referans olamaz, olduğunda da onu adı ve içeriği artık demokrasi değildir.

Bu Anayasa değişikliği saray iktidarının totaliter bir tarzda kalıcı kılınmasına hizmet edecektir.

12 Eylül Anayasası kuvvetler ayrılığı ilkesini yürütme lehine bükmüş iken, siyasal iktidara bu güçlü yürütme yetkisi dahi az gelmiş olmalı ki, tüm erkleri tek kişide toplamak istemektedir. Görünen odur ki, cumhuriyet ile hesaplaşılması, demokrasi ve laikliğin tasfiye edilmesi, yoğun dinselleştirme, kısaca toplumun yeniden biçimlendirilmesine hizmet eden düzenlemeler eşliğindeki Anayasa değişikliği ile siyasal rejim değişimi/dönüşümünü tamamlayacak yeni bir dönemece girilmiştir.

Anayasa değişikliği, kamuoyunda bilindiği üzere Cumhurbaşkanına olağanüstü yetkiler öngörmektedir. Ülkemizde yaklaşık 140 yıllık geçmişi bulunan parlamenter sistemin olmazsa olmazı olan kuvvetler ayrılığı ilkesinin yerle bir edileceği, yasama, yürütme ve yargı mekanizmalarının tek kişide toplandığı otoriter-totaliter bir rejime, açık faşizme geçiş söz konusudur.

Halkın temel hak ve özgürlüklerini güvenceye almayan, sosyal hukuk devleti normlarından, hukukun üstünlüğünden ve kuvvetler ayrılığından yoksun, toplumsal, politik örgütlenmelerin hazırlanmasında öncü bir rol üstlenmediği, demokratik koşullarda özgürce tartışılmayan hiçbir anayasa değişikliği girişimi Türkiye’de demokrasinin de “istikrarın” da önünü açamaz. Bu değişikliğin gerçekleşmesi durumunda demokrasinin biçimsel unsurları da yok edilecek, toplum daha büyük yarılmalar yaşayacaktır. Bu gerçeklerden hareketle, anayasa değişikliği teklifi TBMM gündeminden çekilmelidir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, ardi ardına yaşadığımız katliamlarda genç, yaşlı, çocuk, kadın, sivil, asker, polis binlerce insanımız can verirken, binlerce insanımız yaralanırken; basın yayın organları üzerinde tekel oluşturulmuşken, muhalif kesimler baskı ve şiddetle sindirilmeye çalışılırken, toplumsal kutuplaşmayı artıracak olan Anayasa değişikliği teklifine “HAYIR” demektedir, “HAYIR” diyecektir.

26–29 Mayıs 2016 tarihlerinde yapılan 44. TMMOB Olağan Genel Kurulu Sonuç Bildirisinde belirtildiği üzere, “Mesleki ve toplumsal sorumluluklarını bir bütün olarak gören TMMOB, önümüzdeki çalışma döneminde de, ülkemizi, halkımızı, Birliğimizi, neoliberal ve siyasal İslamcı bir tarzda, kökten bir şekilde dönüştürmeyi amaçlayan “yeni anayasa” ve “başkanlık sistemi”nin karşısında olacak; cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, emeği, eşitliği, özgürlüğü, adaleti bir bütün olarak kazanmak için mücadele edecektir.”

Emin Koramaz
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



PATLAMADAN KORUNMA DOKÜMANI HAZIRLAMADA SAHA DENEYİMLERİ SEMİNERİ

Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonunun ev sahipliğinde, Denizli'de hizmet veren İş Güvenliği Uzmanları ve Risk Yönetimi Gurubu üyeleri ile herkese açık olarak yaptığımız paylaşım toplantımızı 25 Ocak 2017 Çarşamba günü saat 18:30'da İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyon Başkan Vekili, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Sayın Ali SARIHAN'ın sunumu ile gerçekleştirdik.



Bilindiği üzere, İşverenler, 6331 Sayılı İş Güvenliği Kanunu ve Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikeleri Hakkında Yönetmelik gereği " Patlayıcı Ortam oluşma ihtimali bulunan yerlerde " bu çalışmanın yapılması gerekmektedir.

Başta Akaryakıt istasyonları olmak üzere, Tekstil, Mermer, Kimya, Mobilya, Un, Plastik vb. sektörlerdeki iş yerleri bu dokümanı hazırlamak, dokümanda alınan tedbirleri de sürekli olarak uygulamak zorundadırlar.

Doküman çalışması işyerine özgü olup, iş yerindeki patlamaya sebebiyet verebilecek maddenin bulunduğu, işlendiği, tüm güzergâh incelenmekte, yine bu bölgede bulunan patlayıcı ortam kaynakları irdelenmekte, tespit edilen hususlar doğrultusunda, öncelik sırasıyla Patlayıcı Ortamın oluşmasının önlenmesi, Patlayıcı ortamın tutuşmasının önlenmesi ve Muhtemel Patlamanın etkilerinin kabul edilebilir seviyeye düşürülmesinde tedbir alınmasının sağlanması şeklindedir.

" TS EN 60079-10-1 2015 Aralık " standardına göre, bir Akaryakıt İstasyonu için Doküman Hazırlanma safhaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Bu konuda ilk defa yapılan bu paylaşım katılımcılar tarafından ilgi ile izlendi. Daha sonra katılanların sorularının yanıtlanması şeklinde seminer devam edildi. Seminer sonunda katılımcılar bu tür etkinliklerin kendileri için yararlı olduğunu ve yeni konularla her ay devam etmesini istediklerini dile getirdiler.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SAHA DENEYİMLERİNİN PAYLAŞILMASI, KAZALAR VE ÖNLEMLERİ SEMİNERİ



Şubemiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonunun ev sahipliğinde, Denizli'de hizmet veren İş Güvenliği Uzmanları ve Risk Yönetimi Gurubu üyeleri ile herkese açık olarak yaptığımız paylaşım toplantımızın ikincisini 27 Şubat 2017 Pazartesi günü saat 18:30'da PÜSEM İş Güvenliği Eğitim Merkezi Müdürü Elektrik Mühendisi sayın Veysel BÜYÜKTUNA sunumu ile gerçekleştirdik.

Veysel BÜYÜKTUNA sunumunda;

Yaşanan iş kazaları içinde elektrikli alanlarda meydana gelen kazalar sonucunda çalışanlar çoğunlukla ya hayatını kaybetmekte ya da ağır şekilde yaralanıp sakat kalmaktadır. Yani sonucu çok ağır olmaktadır. Hem gündelik yaşamımızda hem de çalışma hayatımızda sürekli var olan elektrikli ekipmanlar ve ortamlar, ister bir işyerinde çalışan olsun isterse sokakta yürüyen bir vatandaş olsun, daha binlerce örnek verebileceğimiz birçok ortamda, her an elektrik tehlikesi ile karşı karşıya kalabilmektedir. Elektrik tehlikesine karşı güvenli bir şekilde çalışma yönteminin elektrikli ekipmanlarda, elektrik tesisatlarında ve elektrikli ortamlarda alınacak tedbirlerle sağlanabilecektir. Kılavuz kaynaklarımızın bu konu ile ilgili yürürlüğe konan ulusal yönetmelik ve standartlar ile uluslararası standartlar olduğunu, bunların şartlarını tam olarak uyguladığımızda elektrik tehlikesinin olduğu ortamlarda güvenli bir şekilde çalışma sağlanabileceğini ifade etmiştir.

Elektrik tehlikesi ve riskleri konusunda temel bilgileri anlattıktan sonra; sistem üzerinde alınacak tedbirler, ortamda alınacak tedbirler, topraklama yöntemleri, topraklama konusunda yapılan yanlışlıklar, topraklama ölçümü ve raporlaması konusunda yaşanan sıkıntılar, elektrik akımının insana etkileri, kaçak akım koruma röleleri, elektrik sigortaları, elektrik kaynaklı yangınlara karşı alınacak tedbirler, elektrikli ortamlarda kullanılması gerekli kişisel koruyucu malzeme ve donanımların seçiminde, kullanılmasında ve saklanması sırasında yapılan yanlışlıkları, konu başlıkları altında anlattı. Bu konu başlıkları altında yaşanmış iş kazalarından da örnekler vererek konuların daha iyi kavranmasını sağladı.

Anlatılan tüm bu konularda İş Güvenliği Uzmanının rolü tartışıldı, uzmanlardan gelen sorular yanıtladı, toplantıya katılan herkes görüş ve düşüncelerini ifade ettiler. Onlarda çalıştıkları ortamlardan ilginç örnekler vererek diğer uzmanlarla paylaşımında bulundular.

Toplam 33 kişinin katıldığı ve bu yıl ikincisi yaptığımız paylaşım toplantımızın yararlı olduğunu dile getiren katılımcılar gelecek toplantıda, 'Yüksekte Çalışma' konusunun işlenmesini isteyerek toplantı sonuçlandırıldı.

ENDÜSTRİ 4.0 VE ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ



Dilek Zülfigaroğlu¹

Olçay Polat²

Türk Dil Kurumu, teknolojiyi insanın maddi çevresini denetlemek ve değiştirmek amacıyla geliştirdiği araç gereçlerle bunlara ilişkin bilgilerin tümü olarak tanımlamıştır. Bu tanımdan yola çıkarak insanlığın ilk anlarından itibaren teknolojinin yükselen bir ivmeyle ilerlediğini söylemek mümkündür. Birçoğumuz konuya buraya kadar hâkimiz ancak bunun ötesinde duran ve ufkun sınırlarını zorlayan Endüstri 4.0 akımı hakkında neler söyleyebiliriz?

Endüstri 4.0 teknolojiyle birlikte gelişerek zaman içerisinde hayatımıza yerleşen bir olgu olmakla birlikte karşımıza somut olarak ilk kez 2011 Hannover Fuarı'nda girdi. Dördüncü Sanayi Devrimi'nin gerçekleşmesi için uygulanan bu strateji sosyal hayatımızda, iş yaşamımızda, eğitimde, haberlerde kısacası insan eli değen her yerde karşımıza çıkarak kavramsal yerini almayı başardı.

Bu yeni akım en kısa tabiriyle internet, bilişim, veri madenciliği, iletişim, otomasyon ve robotik sistemlerin yeni üretim teknikleriyle bir araya gelmesi olarak özetlenebilmektedir. İçinde nesnelerin interneti, bulut bilişim, siber fiziksel sistemler gibi olguları barındıran bu kavram gelecekte günlük hayatımızı oldukça değiştirecek gibi görülmektedir.

Dördüncü Sanayi Devrimi de önceki tüm devrimler gibi ancak zaman içinde biriken bilginin bir sonucu olarak meydana gelebilmektedir. Fakat bu, devrimlerin gerçekleşmesini sağlasa da sanayi devrimlerine asıl neden olan ihtiyaçtır. Yeni ihtiyaçlar üreticileri yeni üretim tekniklerine yönlendirmektedir. Bu da Endüstri 4.0 stratejisinin sektör ayırt etmeksizin global ölçekte konuşulmasını ve sanayinin odak noktasında yer almasını sağlamaktadır. Daha önce yaşanan sanayi devrimlerinden çıkardığımız sonuç, yine değişime açık ve hızlı adapte olabilenlerin fark yaratacağını, öncülük edeceğini göstermektedir. Değişime direnç gösteren ve geleneksel yöntemler yerine inovatif dönüşümleri tercih etmeyen organizasyonlar maalesef ilk kaybedenler olacaklardır. Şirketler bazında olduğu gibi ülkeler bazında da bir adaptasyon ve rekabet süreci söz konusudur. Bu süreçte Almanya hem ülkeler hem de şirketler bazında başı çekmektedir.

Dördüncü Sanayi Devrimi beraberinde, sürekli iletişim halinde olan yeni ürünler ve yeni üretim teknikleri getirmektedir. 1970'li yıllardan bu yana robotlar üretimde kullanılmakta ve gün geçtikçe daha akıllı hale gelmektedir. Birbirleriyle iletişim halinde olabilen, kendi kendini onarabilen bu makineler fabrikalarda insan kaynağına olan ihtiyacı ortadan kaldırmaktadır. Bu da bizi ışksız veya insansız olarak tanımlanan yeni fabrikalara yönlendirmektedir. Karanlık fabrikaları temel olarak insan faktörünün üretim süreçlerinden çıkarıldığı tesisler olarak nitelendirebiliriz, fakat bunun

ötesinde siber fiziksel sistemlere sahip makinelerin, üretimde ve diğer birçok alanda insanın yerini alacağını söylemek daha uygun olacaktır.

Bu insansız akıllı fabrikalar sayesinde üretim ve lojistik süreçlerinde yüksek kalite ile birlikte esneklik ve dayanıklılık da sağlanacaktır. Öyle ki üretilecek akıllı ürünler kendi imalat süreçlerini bilecek ve bu süreçler kontrol edilebilecektir. Bu sayede de üretim öncesinde ve üretim sırasında, son dakika gerçekleşen talep değişiklikleri sürece dahil edilebilir hale gelecektir.

Gelecekte, Endüstri 4.0 ile imalat sürecindeki tüm basamakları simüle etmek ve üretim üzerindeki etkilerini görmek mümkün olacaktır. Bu da süreçte yer alan üretim sistemlerinin bütünüyle görülebilmesini ve sistemin durumunun gerçek zamanlı olarak analiz edilmesini mümkün kılacaktır. Yeni teknolojiler ile birlikte üretimin, envanter seviyelerinin, nakliye ve lojistik süreçlerinin takibi kolaylıkla sağlanabilecektir. Üretimle ilgili riskleri de değerlendirmek mümkün olacak ve bu risklerin meydana gelmeden önlenmesi için çalışmalar yapılabilecektir.

Bir sistemdeki hatanın giderilmesinin, absorbe edilmesinin bir yolu da hatanın kaynağının sistemden uzaklaştırılmasıdır. Yani bazı süreçlerde insan faktörünün üretimin dışına çıkarılması, insan kaynaklı hataların ortadan kaldırılmasında büyük katkı sağlayacaktır. Dolaylı kazanımlar bakımından bakacak olursak aydınlanma, havalandırma giderleri, kapalı- açık ofisler, sarf malzemeleri gibi birçok ihtiyacı da ortadan kaldırmakla çok yönlü bir fayda ağı vaat ediyor. Ayrıca insanın dâhil olduğu üretim süreçlerinde büyük bir önem arz eden iş güvenliği problemleri de büyük ölçüde çözüm bulmuş olacaktır.

Yeni teknolojik gelişmeler sonucunda faydalar ile birlikte bazı sorunların da gündeme geleceği aşikârdır. Her sistem değişiminde olduğu gibi maliyet yine ilk etken olarak karşımıza çıkmaktadır. Öncelikle donanım ve yazılım sistemlerinin geliştirilmesi ve entegre hale getirilmesi gerekmektedir. Sisteme hızlı şekilde adapte olabilecek 'nitelikli personel' bulmak da süreç için öne çıkan konular arasındadır.

'Adaptasyon' ve 'nitelikli personel' konuları bizi ikincil bir konu olan eğitime götürmektedir. Özetle, 'eğitimde inovasyon', bu sürecin dolaylı ancak vazgeçilmez bir parçası olacaktır. Eğitimde inovasyon süreci beraberinde yeni meslek kolları getireceği gibi bazı meslekleri modifiye edecek, bazılarını ise yok edecektir. Nitelikli personel kaynağının sağlanmasında en büyük görev üniversitelere düşmektedir.

Endüstri 4.0 ile fabrikalardaki üretim süreçlerinde mühendislere, en çok da Endüstri Mühendislerine olan ihtiyacın büyük ölçüde azalacağı görülmektedir. Makinelere ekipmanlara, araçlardan ürünlere sürekli iletişim halinde olan, optimizasyon sağlayan, problem oluşturan durumlarda sistemi buna göre düzenleyebilen ve kendini düzeltebilen üretim sistemleri bunu kanıtlar niteliktedir.

Bildiğimiz gibi modern ekonominin kurucularından olan Adam Smith'in çalışmaları ile hayatımıza girmeye başlayan Endüstri Mühendisliği uygulamaları; Birinci Endüstri Devrimi sonrasında Frederick Winslow Taylor ve Frank B. Gilbreth katkıları ile şekillenmiş, İkinci Endüstri Devrimi'nin başında Henry Ford'un, sonrasında ise Taiichi Ohno'nun çalışmaları ile tüm sektörlerde önem kazanmaya başlamış ve Üçüncü Endüstri Devrimi ile gelen otomasyon süreçlerinin devreye alınmasında ve son dönemlerde tedarik zincirlerinin etkin olarak yönetilmesinde kritik rol oynamıştır. O günden bugüne kadar teknolojik gelişmelere hep ayak uydurmaya devam eden Endüstri Mühendisliği disiplini, değişimini Dördüncü Endüstri Devrimi içerisinde de sürdürmeye devam edecektir.

Bu nedenle Endüstri Mühendisliğinin Dördüncü Endüstri Devrimi ile yok olma tehlikesine gireceğini düşünmek anlamsız olur. Diğer devrimlerde olduğu gibi bu devrime de en hızlı şekilde adapte olabilecek mesleklerden olan Endüstri Mühendisliği, özellikle Endüstri 4.0 stratejisinin gerektirdiği değişimin başarıyla uygulanması aşamasında, entegrasyonun en az maliyetle, mümkün olan en kısa sürede ve en uygun bir şekilde gerçekleşmesinde fayda sağlayacaktır. Bunların yanında

Endüstri 4.0 stratejisinin tedarik zincirinin tüm aşamaları içerisine yayılmasında, sistemlerin tasarım aşamasında, süreçlerin ve kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanmasında, satış-pazarlama ve insan kaynakları uygulamalarının yeniden bu stratejiye en uygun biçimde şekillendirilmesinde Endüstri Mühendislerine olan ihtiyaç yenilenerek ve daha da önem kazanarak devam edecektir.

Endüstri Mühendislerinin önemli bir rol sahibi olacağı Endüstri 4.0'da akıllı üretim, veri madenciliği, bulut bilişim ve akıllı ürünlerle birlikte, nesnelerin internetinin imalat sanayinde artan kullanımı, değer algısını değiştirecek ve yeni iş modellerinin ortaya çıkmasına yol açacaktır. Endüstri 4.0, gün geçtikçe daha fazla yeni iş olanağı ve yenilikçi ve sürdürülebilir üretim teknikleri sunacaktır.

Çok da uzak olmayan bir tarihte bugünkünden son derece farklı bir dünyada uyanacağız. Sadece akıllı ürünlerin ve fabrikaların değil, aynı zamanda akıllı evlerin, işletmelerin, okulların olduğu akıllı kentlerde yaşamaya başlayacağız. Yaşantımızın her yerinde kişiselleştirilmiş, en yüksek kalitede ve son derece hızlı üretilmiş ürünler bulunacak.

Devrilen domino taşları gibi, Endüstri 4.0 devrimi sosyal yaşam ve iş dünyasını değiştirerek yeni bir çağın kapılarını açacaktır. Endüstri Mühendisleri de bu devrim içinde değişimin yönlendirilmesinde kendilerine düşen görev için hazırlıklı olmalıdır.

- 1 Pamukkale Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü
- 2 TMMOB, Makina Mühendisleri Odası, Denizli Şube, Yönetim Kurulu Üyesi

YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ

15.05.2013 tarih ve 28648 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, yüksekte çalışanlara oluşabilecek riskler ve bunlardan kaçınma yolları ile güvenli çalışma yöntemleri konularında uygulamalı eğitim verilmesi zorunludur.

Bu doğrultuda, Şube ve temsilciliklerimizde çalışan teknik görevlilerimize yönelik ilgili Yönetmelik hükümlerine uygun aşağıdaki konu başlıklarını içeren teorik ve uygulamalı eğitim aldırılmıştır.

- Yükseklik ile ilgili tanımlar, yüksekte çalışmanın kuralları
- Düşmeye neden olan faktörler
- Düşmenin nedenleri ve süresi
- Yüksekte çalışmada oluşabilecek riskler
- Yüksekte çalışmada risklerden korunma yöntemleri
- Toplu koruma yöntemleri ve kişisel koruma yöntemleri
- Tehlikeli ve güvensiz durumlar, alınması gereken önlemler
- Ankrajlar, merdivenler, korkuluklar, kalıp sistemleri, iskeleler
- Sağlık ve güvenlik işaretleri
- Yüksekte çalışmada kullanılacak teknik malzeme ve kişisel koruyucular
- Uygulama

Eğitime 25 teknik görevli katılmıştır.



KRİZDEKİ İMALAT SANAYİSİ YÜKSEK DÖVİZ-YÜKSEK FAİZ KISKACINDA

Odamız, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin 24'üncüsünü "Politik kaos ve sanayiye daralma" konusuna ayırdı.



- TÜİK, Merkez Bankası, Hazine Müsteşarlığı ve IMF verileri kullanılarak yapılan analizde, imalat sanayisinin 3 çeyrekte küçülme yaşadığının "resmen" açıklanmış bulunduğu ve 2016'yı sanayinin küçülerek tamamladığının kuvvetle muhtemel olduğu belirtildi. 2017'ye küçülme ikliminde giren sanayinin "yüksek döviz-yüksek faiz" kiskacına çekilerek birçok zorlukla karşı karşıya olduğunun belirtildiği analizde şu noktalara vurgu yapıldı:

- TÜİK'in mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış büyüme verileri, imalat sanayisinin 2016'nın başından itibaren 3 mevsim üst üste küçüldüğünü, dolayısıyla ilk 9 ayın verilerine göre, "resmen" krize girdiğini teyit etmektedir. Küçülmenin özellikle ithal girdi fiyatları artan ana metal sanayisi ve iç talebe dönük dayanıklı tüketim malları sektörlerinde yaşandığı gözlenmektedir.

- Büyüme verisi 31 Mart'ta açıklanacak ve 2016 son çeyreğinde genelde milli gelirin, özel olarak da imalat sanayisi katma değerinin performansının iyi olmadığı bilinmektedir. Türkiye'nin GSYİH'sinin 2016'nın tamamında küçüldüğü, imalat sanayisinde bunun biraz daha derin olduğu tahmin edilmektedir. İmalat sanayisi istihdamı, 2016 Ekim ayında, 12 ay öncesine göre 123 bin azalmıştır. Bu da krizin bir başka yansımasıdır.

- Türkiye ekonomisi ve sanayisi 2017 yılına da oldukça olumsuz koşullarda giriş yaptı. Özellikle iç politikadaki yüksek gerilimin etkisiyle, portföy yatırımcısı "sıcak para", Türkiye'den uzak durmakta, daha çok vur-kaç girişleri yapmaktadır. Buna ek olarak, 213 milyar dolara ulaşan döviz

borcu yüküne sahip firmaların açık pozisyon kapatma çabaları ile dövize talep artmakta ve doların fiyatı yükselmektedir. Bunların yanı sıra, irili ufaklı birikim sahiplerinin TL'den uzaklaşarak dövize, özellikle dolara dönüşleri gözlenmektedir. Döviz mevduatının toplam mevduattaki payı yüzde 40'ın altına inmemektedir.

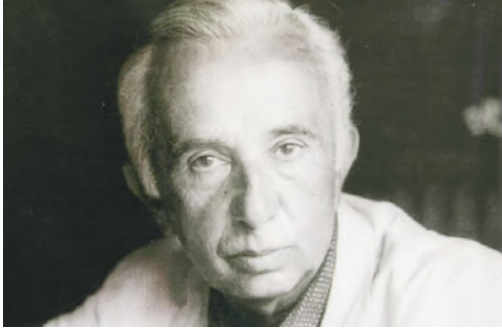
- Bu talepler dizisi dışarıda da doların güçlenmesi ile birleşince dolar fiyatı yılın ilk 15 ününde yüzde 10'ları aşan oranda arttı. Bunu frenlemek için Merkez Bankası'nın bankalara kullandırdığı fonlara dönük uyguladığı örtülü faiz artışı ise, beklenen "yüksek döviz-yüksek faiz" kiskacına ekonomiyi sokmak üzeredir. Bu durum, doların artışına belli bir tempo kaybı getirirse de bu kez faizleri artıracaktır. Yükselen faizler ile tüketici kredi kullanımı azalacağı için iç

talep baskılanacak, yatırım cephesinde de en küçük yatırım niyeti bile ertelenecek, sonuçta, "yüksek döviz/yüksek faiz" kiskacına giren ekonomide, özellikle de sanayide küçülme kaçınılmaz hale gelecektir.

- Bütün bu yaşananların olumlu bir kulvara taşınması ve düşük maliyetlerle bu dönemden çıkılması ise, ekonomik önlemlerden çok, politik adımlarla, demokratikleşme rüzgarlarının iklimi hakim olmasına bağlı görünmektedir. Ancak bu olursa, Türkiye'nin hem içeride hem dış dünya gözünde politik riskleri azalabilecek ve sermaye trafiğinde, iç dengelerde ve ekonomi aktörlerinin davranışlarında normalleşmeye dönülebilecektir; tersi durum, ödenecek bedelleri daha da ağırlaştıracaktır.

NECATİ CUMALI

Kahraman Dağdeviren
Makina Mühendisi



Doğum 13 Ocak 1921 – Ölüm 10 Ocak 2001

Şiir, öykü, roman ve oyun yazarı.

İlk şiirini 1939 yılında yayınladı.

Garip akım şairleri ve 1940 kuşağının diğer şairlerinden farklı olarak yalın, aydınlık anlatımlı lirik şiirler yazdı.

Sevgi, sevinç özlem gibi bireyin güncel kaygılarıyla birlikte çağın toplumsal sorunlarını da ele aldı.

Roman ve öykülerinde çoğunlukla Ege bölgesindeki

kasaba ve kırsal kesim insanların sorunlarını işledi.

“Tütün Zamanı” (1971’de Zeliş adıyla), “Yağmurlar ve Topraklar”, “Acı Tütün” romanları bu ürünlerin en başarılıları arasındadır.

“Ay Büyürken Uyumam” adlı öykü kitabında Anadolu insanının cinsel bir tablosunu çizdi.

Filmleşen eserleri “Susuz Yaz”, “Adı Vasfiye”(ay büyürken uyumamdaki bir öyküsünden), “Mine” dir.

Oyunlaşan eseri “Boş Beşik” tir.

BİR GÜL AÇIYORSA

-1960 Devrim şehitlerinin anısına-

Bir gül açıyorsa şimdi Türkiye’de

Aşkla ümitle açıyor

Adsız unutulmuş her bahçede

Bir gül tomurcuklanıyorsa

Sabaha karşı gecede

Açmak için tomurcuklanıyor

Aşkla ümitle

Sevinçle yaşamak için tomurcuklanıyor

Güller bütün güller bu sabah

Bir ağızdan türkü söyler gibi açıyor her bahçede

Geceler gündüze dönüyor işte

Karanlık ışığa dönüyor işte

Kahr sevince dönüyor işte

Akan kan dökülen yaş

Güle dönüyor işte

Kanın aktığı yerde

Göz yaşının aktığı yerde

Karanlığı içinde kahrın

Güller açıyor işte

Güller ışık aydınlık içinde

Hasetsiz korkusuz kinsiz

Binlerce güller açıyor işte

Dargın kardeşe dönüyor işte

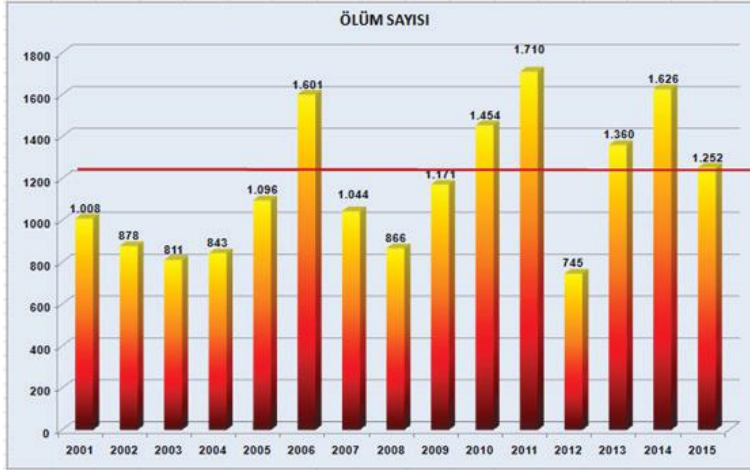
Artık yaşamak bütün Türkiye’de

Bir ağızdan söylenen bir türküyü dönüyor

2016 YILI SONU İTİBARIYLA İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI

Osman Öztürk
Makina Mühendisi

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yayınlamış olduğu resmi istatistiklere göre 2016 yılında ülkemizde toplam 241547 iş kazası meydana geldi. Bu iş kazaları sonucu 3433 kişi malül olmuş, 1252 kişi hayatını kaybetmiş, 236862 kişi de belli bir tedavi süreci yaşamıştır. Bu iş kazalarının 5181 tanesi Denizli'de, 2419 tanesi Aydın'a, 1303 tanesi Uşak'ta meydana gelmiştir. Türkiye genelinde 510 çalışanda meslek hastalığı meydana gelmiş, Aydın ve Denizli'de hiç meslek hastalığı görülmez iken Uşak'ta 2 kişide meslek hastalığı tespit edilmiştir.



Hayatını kaybedenlerin çalıştıkları iş kollarına baktığımızda; bina inşaatında 239 kişi, bina dışı yapıların inşaatında 124 kişi, özel sınıftaki inşaat faaliyetlerinde 110 kişi, yani genel inşaat işlerinde toplam 473 kişi hayatını kaybetmiştir. Bunu 190 kişi ile taşımacılık, 79 kişi ile maden sektörü, 46 kişi ile metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı, 37 kişi ile makine ve teçhizat hariç

fabrikasyon metal ürünleri imalatı, 30 kişi ile elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımını izlemektedir. Bu da bizlere inşaat işlerinin iş kazalarında hala en hassas alan olduğunu göstermektedir.

Yazının başlığı '2016 Yılı Sonu İtibarıyla İş Kazası ve Meslek Hastalıkları' neden 2015 istatistiklerinden bahsediyorsunuz diyebilirsiniz. Elimizde resmi kurumların yayınlamış olduğu en son istatistik SGK'nun yayınladığı bu istatistiktir. Burdaki verilerde de bize yol gösterimi açısından önemli bilgiler vermektedir. O açıdan yazımızın girişini ordaki bilgilerle yapmak istedim. Şimdi gelelim 2016 iş kazalarına. Resmi kurumlarımızın bu alanda henüz yayınlanmış 2016 iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistikleri yok. O yüzden 'İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisinin' basında yer alan bilgilerden derleyip yayınladığı 2016 yılı istatistiklerinden yararlacağım.

(<http://www.guvenlicalisma.org>)



Kaynak SGK

2016 yılında 1970 işçi çalışırken yaşamını yitirdi ve Türkiye tarihinde en çok işçi ölümü geçen yıl gerçekleşti.

Ölümlerin en çok gerçekleştiği işkolları: 442 inşaat, 389 tarım, 265 taşımacılık, 124 ticaret/büro, 109 belediye, 96 metal ve 73 maden.

İş kazası sonucu hayatını kaybedenlerin illere göre dağılımı;

- 262 ölüm İstanbul'da;
- 89 ölüm Kocaeli'nde;
- 81 ölüm Bursa'da;
- 74 ölüm İzmir'de;
- 72 ölüm Ankara'da;
- 70 ölüm Antalya'da;
- 61 ölüm Konya'da;
- 56 ölüm Manisa'da;
- 52 ölüm Aydın'da;
- 49 ölüm Adana'da;
- 45 ölüm Denizli'de;
- 43'er ölüm Mersin, Samsun ve Tekirdağ'da;
- 39 ölüm Sakarya'da;
- 37'şer ölüm Kayseri ve Muğla'da;
- 35 ölüm Gaziantep'te;
- 27 ölüm Balıkesir'de;
- 26 ölüm Elazığ'da;
- 22'şer ölüm Çorum ve Şanlıurfa'da;
- 21'er ölüm Eskişehir ve Malatya'da;
- 20'şer ölüm Diyarbakır, Erzurum, Yurtdışı ve Zonguldak'ta;
- 19'ar ölüm Kastamonu, Mardin ve Siirt'te;
- 18 ölüm Ordu'da;
- 17'şer ölüm Düzce, Edirne, Niğde ve Sivas'ta;
- 16'şar ölüm Bolu, Burdur, Hatay, Kahramanmaraş ve Karabük'te;
- 15'er ölüm Çanakkale ve İsparta'da;
- 14 ölüm Afyon'da;
- 13'er ölüm Aksaray, Giresun ve Osmaniye'de;
- 12 ölüm Tokat'ta;
- 11'er ölüm Adıyaman, Ağrı, Erzincan, Karaman ve Trabzon'da;
- 10'ar ölüm Batman, Bilecik, Bingöl, Hakkari, Kütahya ve Sinop'ta;
- 9'ar ölüm Bartın, Kırşehir ve Kilis'de;
- 8'er ölüm Kırklareli ve Rize;
- 7'şer ölüm Bitlis, Nevşehir, Van ve Yalova'da;
- 6'şar ölüm Artvin, Kars, Tunceli, Uşak ve Yozgat'ta;
- 5'er ölüm Amasya, Gümüşhane ve Şırnak'ta;
- 4 ölüm Çankırı'da;
- 3'er ölüm Kırıkkale ve Muş;
- 2 ölüm Bayburt'ta;
- 1'er ölüm Iğdır ve Ardahan'da yaşandı...

Yerel düzeyde iş kazaları ve meslek hastalıklarını güncel olarak gösteren doğru bilgileri içeren resmi kurumlarımızın istatistiklerine acil olarak ihtiyacımız var. Buna benzer bir alanda Denizli Emniyet Müdürlüğü'nüzün yaptığı ve üstelik her hafta basınla paylaştığı trafik kazaları ve yapılan trafik denetimlerinin istatistiki bilgileri var. Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün, haydi haftalık olmasın hiç olmaz ise aylık olarak bu konudaki bilgileri kamuoyu ile paylaşsa çok faydalı olur. Her halde bu konudaki önemli eksikliklerden biri de yerel basınımızın iş kazaları ve meslek hastalıkları konusuna ilgisiz kalması, yeterince takip etmemesi ve kamuoyunu yeterince bilgilendirmemesi gerçekten büyük eksiklik. Kim bilir belki gelecekte tüm tarafların bir araya geldiği bir masa etrafında iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularını görüşebiliriz.

iş kazası, meslek hastalığı, fıtırat, iş cinayeti, katliam oldu demediğimiz günler, yıllar görmek dileğiyle...

YAKIN GELECEK: ROBOTLAR

N. Emre Gülbahçe
Makina Mühendisi



Sanayi devrimi ile birlikte makinalar kas gücünün yerini aldı ve dünya genelinde refahın artmasını, insan ömrünün uzamasını sağladı. Her heçen gün makinalar hayatımıza daha fazla giriyor ve onlarsız iş yapamaz hale geliyoruz.

Günümüzdeki durum ise; komut ile çalışan makinaların yerini yapay zeka sayesinde kendi kendilerine karar verebilecek yapıya sahip olan robotlar almaya başladı. Onları sadece insan görünümünde hayal etmek doğru olmaz. Kol ve ele benzeyen robotlar otomotiv sektöründe kaynak işlerinde, dört ayaklı robotlar savunma sanayinde dağlarda mühimmat taşınması için karşımıza çıkıyorlar. Robotların insanlara göre daha hızlı olması ve birkaç kişinin yapacağı işi tek başlarına yapması işlerimizi çok daha kolaylaştırıyor.

Endüstriyel tesislerde de yavaş yavaş işçinin yerini almaya başladılar bile. İşverenler için mantıklı bir yatırım aracı gibi görünüyorlar. Peki neden? Ucuz işgücü, bedava işgücü ile rekabet edemez. Yeni nesil kölelik sistemine benziyor. Çin'in Dongguan şehrinde bir fabrika robotlar sayesinde 650 olan çalışan sayısını 60'a düşürmüş ve üretim kapasitesini %250 arttırıp, üretim hata oranını ise %80'e kadar düşürmeyi başarmış. Şirketin robotlara yaptığı yatırımın çok daha fazlasını kazandığı aşikar.



Dünya genelinde, robotların daha fazla kullanılmaya başlanmasının, işsizliğin artmasına sebep olacağı tartışılırken, bizler insan olarak karar verme sorumluluğumuzu makinalara bırakmaya başladık çoktan. Sorumluluğumuzu kaybetmek ilk duyduğumuzda korkutucu gelse bile günlük hayatımızın önemli bir parçasını makinalar yönetiyor zaten ve bizler bugün bundan gayet memnunuz.

"CUMHURİYETİN İZLERİ SİLİNİYOR"

Tmmob Denizli İl Koordinasyon Kurulu öncülüğünde düzenlenen 8 mart uluslararası emekçi kadınlar gününde Mimarlar Odası Ankara Şube Başkanı Tezcan Karakuş Candan 'Cumhuriyet, kadın, mekan ve gelecek' konulu sunum gerçekleştirdi.

Şubemiz Konferans Salonu'nda gerçekleşen sunuma çok sayıda mimar mühendis katıldı.

ANKARA'DA CUMHURİYETİN İZLERİNİ SİLMEYE ÇALIŞIYORLAR

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulduğu başkent Ankara'da, Cumhuriyet dönemine ait tüm binaların AKP iktidarı tarafından yıkılarak; Cumhuriyet izlerinin silinmeye hafızalardan yok edilmeye çalışıldığını söyleyen Teczan Karakuş Candan, "Bugün Cumhuriyet dönemine ait bütün binaları yıkıyorlar. Ankara'da bütün Cumhuriyet döneminin binaları tehdit altında. Bir gecede Atatürk'ün köşkünü yıktılar. Atatürk'ün 1930 yıllarda kurduğu bütün kenti planlayan iller bankasını yıkıyorlar, Cumhuriyetin ilk toplu konutunu yıkıyorlar. Neden? İzler kalsın diye. Yapılı mekan izdir, o binayı gördüğünüzde bir şey hatırlarsınız. Nasıl ilkokulunuzu gördüğünüzde o günkü anılarınızı hatırlarsınız, o binayı görmezseniz siz onu hatırlayamazsınız. O bina hatırlatıcıdır, hafızadır size. Hafızanızı yok etmeye çalışıyorlar" dedi.

KAÇAK SARAY REFERANDUMUN AYNASIDIR

Atatürk'ün Yüzlerce devlet başkanını Cumhurbaşkanlığı köşkünde karşıladığını hatırlatan Candan, "O dönem Türkiye küçük bir ülke miydi? Küçük Köşkü olduğu için. Kocaman ülkedydi. Büyüklük kavramı binayla, mekanla olmaz. Şimdi büyük ülke büyük bina yaklaşımı ile başka bir şey yapmaya çalışıyorlar. Dolayısıyla kaçak sarayın yapılması sürecine bakın, referandumda istediği bütün yetkilerle ilgili sürecin aynasıdır. Hukuk var mıydı kaçak sarayda? Yoktu. Mahkeme kararlarına uyuldu mu? Uyulmadı. Yargı kimdi? Cumhurbaşkanı. Yasama var mıydı? Bunun kararını Meclis mi aldı? Hayır. Yapımını Meclis mi denetledi? Hayır. Kim yaptı? Cumhurbaşkanı. Yasama, Yürütme, Yargı yetkisi ve zorun gücü bu binanın yapımında kullanıldı. Fiilen kullanıldı. Şimdi bunu yasallaştırmak istiyorlar. Korkuyla, baskıyla, zorla. Bu bina öyle yapıldı içine de öyle doldurmak istiyorlar. Lakin çok sancılı olacak. Çünkü insanlarda kaçak saray sürecinde bir farkındalık oluştu. Aslında o zirve noktaydı" dedi.

CUMHURİYET-KADIN-GELECEĞİMİZ TEHDİT ALTINDA

"Cumhuriyetle hesaplaşma, Atatürk'ün ölümünün ardından başladı. 1938 yılında bu yana orasından kopartıyorlar burasından çektiriyorlar ve giderek güçsüz hale getirdiler. Kadınlarımıza ne haklar



verildi Cumhuriyetle. Bir kadınının, eski Türk evlerini hatırlayın cumbaları vardı kafesleri vardır. Kadının dışarıyla ilişkisi o kafes kadardı. Kadın cariyeydi, kadın harem içindi, kadın sokağa çıktığı itibaren kadın çarşaflıdır çünkü ikinci sınıftadır. Peçesinin kalınlığının nasıl olacağını erkekler kararlar alırdı. 1923'te Cumhuriyetle birlikte kadına inanılmaz haklar tanındı. Medeni Kanuna, seçme ve seçilme hakkına kavuştu. Eğitimde, bilimde, tarımda yerini aldı. Atatürk Orman Çiftliği, eşitlik ilkesinin uygulandığı mekandır sadece bir çiftlik değildir. Bugün hem kadın, hem geleceğimiz, hem de cumhuriyet tehdit altında. Bugün Cumhuriyetin bütün sağladığı olanakları kullanarak iktidara gelenler bunu yok etmek istiyorlar. Meclisi feshetmek istiyorlar yargıyı tekelleştirmek istiyorlar, hepsi bende olsun isteniyor. Dünya tek elde şekillenecek noktaya doğru gidiyor."

REFERANDUM HAKKINDA

"Referandum sürecinde hayır oyları sadece Türkiye Cumhuriyeti'nin rejim değişikliğine karşı duruş olmayacak. Biz hayır çıkartırsak sadece kendi topraklarımız değil Dünya demokrasisini ihraç etmek isteyen bir yaklaşıma karşı bir kırım yaşatacağız. Bakın dünya altüst oluyor. Bu sürece karşı, Amerika'da, Brezilya'da, İngiltere'de, İtalya'da halkların tasfiye edilmesine, demokrasi tasfiye edilmesine karşı çıkan insanlar var."



TMMOB SERBEST MÜŞAVİRLİK VE MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE ASGARİ ÜCRETLERİ

Mekanik Tesisat Mühendisliği Proje Hizmetleri Asgari Ücretleri						
YAPI ALANI	1.SINIF	2.SINIF	3 A SINIF	3 B SINIF	4 A SINIF	4 B SINIF
(m ²)	(180 TL/m ²)	(390 TL/m ²)	(630 TL/m ²)	(750 TL/m ²)	(800 TL/m ²)	(920 TL/m ²)
250	983	2.403	4.323	5.147	6.850	7.878
300	1.156	2.831	5.103	6.075	7.152	8.225
400	1.476	3.635	6.577	7.830	9.248	10.635
500	1.764	4.368	7.938	9.450	11.200	12.880
600	2.020	5.031	9.185	10.935	13.008	14.959
700	2.243	5.624	10.319	12.285	14.672	16.873
800	2.434	6.146	11.340	13.500	16.192	18.621
900	2.592	6.599	12.247	14.580	17.568	20.203
1000	2.718	6.981	13.041	15.525	18.800	21.620
1500	3.807	9.770	18.191	21.656	26.220	30.153
2000	4.716	12.051	22.428	26.700	32.320	37.168
2500	5.445	13.845	25.751	30.656	37.000	42.550
3000	6.291	16.029	29.673	35.325	42.600	48.990
3500	7.088	17.950	33.185	39.506	47.600	54.740
4000	7.776	19.734	36.288	43.200	51.840	59.616
4500	8.465	21.236	38.981	46.406	55.620	63.963
5000	9.000	22.523	41.265	49.125	58.600	67.390
6000	10.368	25.857	47.250	56.250	66.960	77.004
7000	11.592	28.802	52.479	62.475	74.480	85.652
8000	12.744	31.668	57.456	68.400	81.280	93.472
9000	14.013	34.574	62.654	74.588	88.560	101.844
10000	15.210	37.245	67.725	80.625	93.200	107.180
12500	17.663	43.631	78.750	93.750	110.500	127.075
15000	20.115	49.140	88.358	105.188	124.200	142.830
17500	22.208	53.918	97.020	115.500	135.800	156.170
20000	24.120	58.890	105.210	125.250	147.200	169.280
22500	25.920	62.741	111.274	132.469	155.700	179.055
25000	27.450	65.813	118.125	140.625	164.000	188.600
27500	28.710	69.176	123.008	146.438	170.500	196.075
30000	29.700	71.370	127.575	151.875	176.400	202.860
32500	30.713	74.783	134.111	159.656	187.200	215.280
35000	31.815	77.805	138.915	165.375	194.600	223.790
37500	33.075	80.438	144.113	171.563	201.000	231.150
40000	34.200	83.460	148.680	177.000	208.000	239.200
42500	35.190	86.190	153.956	183.281	214.200	246.330
45000	36.045	88.628	157.343	187.313	221.400	254.610
47500	37.193	90.773	161.595	192.375	226.100	260.015
50000	38.250	93.600	165.375	196.875	232.000	266.800
55000	40.095	97.598	173.250	206.250	244.200	280.830
60000	41.580	101.790	181.440	216.000	254.400	292.560
65000	43.290	106.470	190.418	226.688	265.200	304.980
70000	45.360	110.565	196.245	233.625	274.400	315.560
75000	46.575	114.075	203.175	241.875	285.000	327.750
80000	48.240	117.000	209.160	249.000	294.400	338.560

TMMOB SERBEST MÜŞAVİRLİK VE MÜHENDİSLİK HİZMETLERİ VE ASGARİ ÜCRETLERİ					
YAPILANI	4 C SINIF	5 A SINIF	5 B SINIF	5 C SINIF	5 D SINIF
(m2)	1.030 TL/m2	1.320 TL/m2	1.610 TL/m2	1.835 TL/m2	2.150 TL/m2
250	8.819	10.907	13.303	15.162	17.764
300	9.208	12.910	15.746	17.946	21.027
400	11.907	16.738	20.415	23.268	27.262
500	14.420	20.328	24.794	28.259	33.110
600	16.748	23.681	28.883	32.920	38.571
700	18.890	26.796	32.683	37.251	43.645
800	20.847	29.674	36.193	41.251	48.332
900	22.619	32.314	39.413	44.921	52.632
1000	24.205	34.716	42.343	48.261	56.545
1500	33.758	48.312	58.926	67.161	78.690
2000	41.612	59.400	72.450	82.575	96.750
2500	47.638	67.980	82.915	94.503	110.725
3000	54.848	78.210	95.393	108.724	127.388
3500	61.285	87.087	106.220	121.064	141.846
4000	66.744	95.040	115.920	132.120	154.800
4500	71.611	101.574	123.890	141.203	165.443
5000	75.448	106.920	130.410	148.635	174.150
6000	86.211	121.968	148.764	169.554	198.660
7000	95.893	134.904	164.542	187.537	219.730
8000	104.648	147.312	179.676	204.786	239.940
9000	114.021	160.380	195.615	222.953	261.225
10000	119.995	172.260	210.105	239.468	280.575
12500	142.269	199.650	243.513	277.544	325.188
15000	159.908	224.730	274.103	312.409	366.038
17500	174.843	244.860	298.655	340.393	398.825
20000	189.520	264.000	322.000	367.000	430.000
22500	200.464	279.180	340.515	388.103	454.725
25000	211.150	295.350	360.238	410.581	481.063
27500	219.519	304.920	371.910	423.885	496.650
30000	227.115	318.780	388.815	443.153	519.225
32500	241.020	336.765	410.751	468.154	548.519
35000	250.548	348.810	425.443	484.899	568.138
37500	258.788	361.350	440.738	502.331	588.563
40000	267.800	372.240	454.020	517.470	606.300
42500	275.783	384.285	468.711	534.214	625.919
45000	285.053	395.010	481.793	549.124	643.388
47500	291.104	407.550	497.088	566.556	663.813
50000	298.700	415.800	507.150	578.025	677.250
55000	314.408	435.600	531.300	605.550	709.500
60000	327.540	455.400	555.450	633.075	741.750
65000	341.445	476.190	580.808	661.976	775.613
70000	353.290	494.340	602.945	687.208	805.175
75000	366.938	509.850	621.863	708.769	830.438
80000	379.040	528.000	644.000	734.000	860.000

1. Bu tablo Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan Mimarlık ve Mühendislik Hizmet Bedellerinin Hesabında Kullanılacak 2016 Yılı Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri Hakkında Tebliğine göre düzenlenmiştir. 2017 yılı bedelleri belirlendiğinde güncellenecektir.

2. Fenni Mesuliyet ücretleri proje ücreti kadardır.

3. Yöre katsayısı 1 alınmış olup bu ücretlere ayrıca yöre katsayısı uygulaması yapılmayacaktır. Tüm şube ve birimlerde bu ücretler uygulanacaktır.

4. SMM Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 6-a-6 Maddesine göre; İmar Müdürlüklerine onaylatılan tek etapta hazırlanan uygulama projelerinin hizmet bedeli oranı olarak %50 alınır.



Intel Security “Akıllı Geleceğin” Risklerine Işık Tutuyor



27 Şubat - 2 Mart tarihlerinde Barcelona'da düzenlenen MWC'nin ana gündeminde bağlantılı otomobil, akıllı ev ve yeni akıllı telefon teknolojilerinin geleceği yer alıyor. Intel Security'nin son yaptığı araştırma tüketicilerin bu teknolojilerin sağladığı verimlilik ve eğlence olanaklarından etkilendiğini ancak bu teknolojileri nasıl koruyacaklarını bilmediklerini ortaya koyuyor.

Akıllı ev teknolojilerinde son dönemde yaşanan tehditlere karşı Intel Security, Humax ve Intel® iş birliğiyle yeni bir çözüm geliştirdi. Humax'ın Quantum T9 yönlendiricisi bu sayede kesintisiz bağlantı ve güvenlik sunuyor. McAfee Secure Home Platform ise tüm tehditlere karşı ev içerisindeki internet bağlantılı cihazların otomatik olarak korunmasını sağlıyor. Böylece kullanıcılar, ebeveyn kontrol özelliği ve potansiyel risklere karşı gerçek zamanlı uyarılarla evlerindeki bağlantılı cihazları çok daha kolay ve esnek bir şekilde yönetebiliyor.

Intel Security EMEA CTO'su Raj Samani, “Son araştırma sonuçlarımıza göre ebeveynlerin %79'u bir siber suçlunun çocuklarıyla iletişime geçmesinden korkuyor. Buna rağmen %40'ı çocuklarının internet kullanımını izlemiyor ve %29'u da daha kolay bir yolu olsaydı çocuklarının internetteki aktivitelerini takip edebileceklerini söylüyor. Humax iş birliğimiz ile ebeveynlerin evlerindeki internet bağlantılı cihazları aktif bir şekilde yönetmelerine ve potansiyel risklerden korunmalarına olanak tanıyoruz. 5G akıllı ve bağlantılı teknolojilerin yaygınlaşmasıyla evlerdeki internet kullanımını artarken, evlerimizi kontrol etmek için yeni nesil araçlara olan ihtiyacımız da artacak. Bu nedenle ağ ve yönlendiriciler başta olmak üzere tüm cihazların ve bu cihazları kontrol eden yazılımların uçtan uca korunduğundan emin olmalıyız” şeklinde konuştu.

Intel Security'den kişisel verileri korumak için güvenlik uyarıları:

- Cihazlarınızı şifreleyin: Cihazlarınızın güçlü ve kompleks bir şifre ile korunduğundan emin olun. Bu konuda gelişmiş bir çözüm sağlayan Intel Security True Key gibi çok faktörlü şifre yöntemlerinden yararlanabilirsiniz. Bu sayede güçlü bir şifreyi parmak izi ya da yüz tanıma gibi ekstra güvenlik unsurlarıyla destekleyebilirsiniz.
- Cihazlarınızı güncel tutun: İşletim sistemleri ya da uygulamaların yeni versiyonları geliştirildiğinde cihazlarınızı bunlarla güncelleyin. Bu güncellemeler tehditlere karşı güvenliği artıran yeni tasarımlar da içermektedir.
- Ev ağınıza kontrol altına alın: Misafir Wi-Fi ağı kurmak, ziyaretçilerinizin internetten faydalanmasını ve sizin de ev ağınıza diğer cihazlardan ayrı, güvende tutmanızı sağlar. Akıllı ev cihazları, giyilebilir teknolojiler gibi Nesnelerin İnterneti cihazlarınızı da laptop, akıllı telefon gibi geleneksel cihazlardan ayırabilirsiniz. Böylece Nesnelerin İnterneti cihazlarınıza dışarıdan erişilse bile çok daha fazla kişisel veri saklayan geleneksel cihazlarınız güvende olacaktır. McAfee Secure Home Platform gibi çözümler tüm bu ağları yönetmenize ve korumanıza, aynı zamanda ağınıza bağlanan ziyaretçi cihazların sizi tehlikeye sokmasını önlemeye olanak sağlar.

(kaynak: www.cumhuriyet.com.tr)